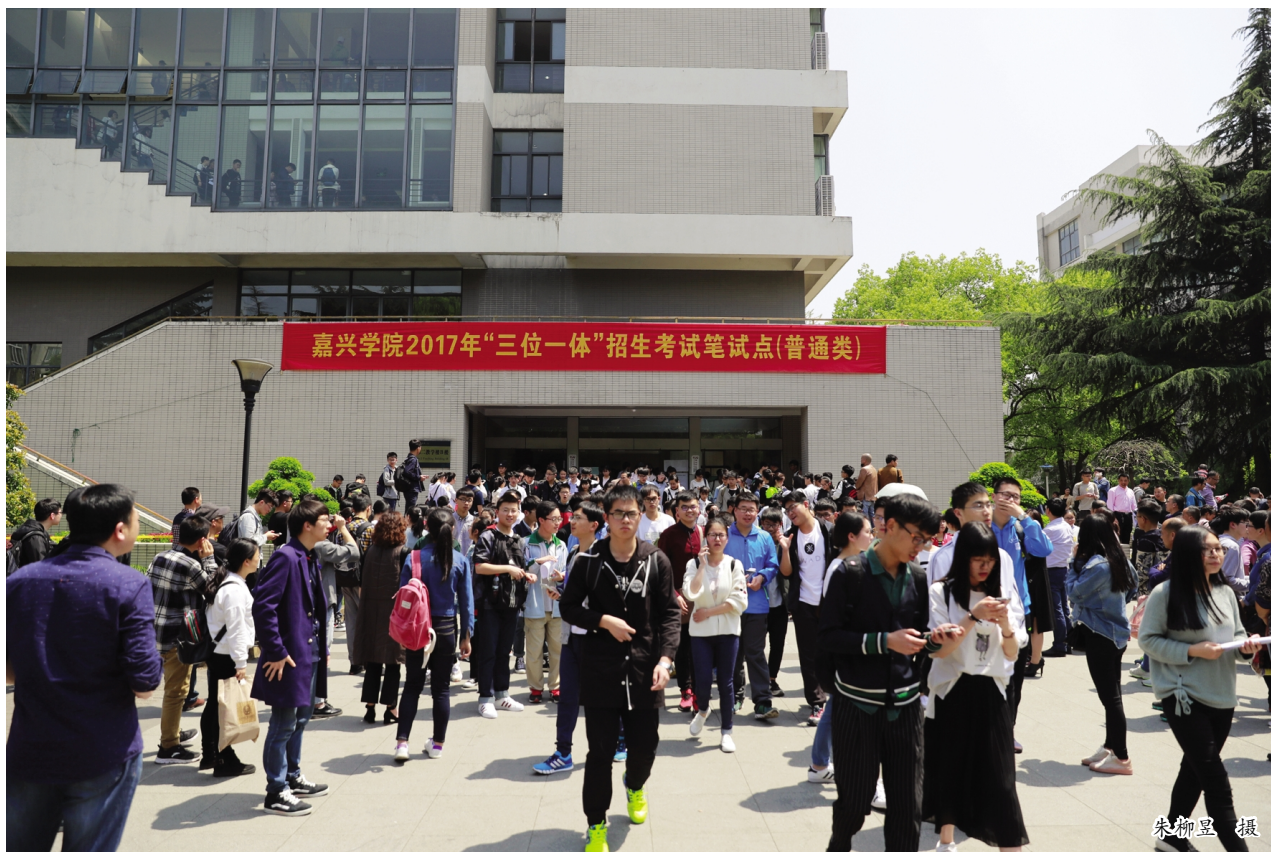




我校举行2017年“三位一体”综合评价招生测试



朱柳昱 摄

本报讯(学生记者:余佳桐 方幸幸 余安妮)“嘉兴学院是我在对比完好多所院校后,结合自己目前的学习成绩做出的选择。”4月16日上午,来自杭州建德严州中学的考生陈振凯在结束“三位一体”综合评价招生面试环节后,自信地走出考场。对于此次招生考试,陈振凯可谓是做足了准备。从学校实力到专业排名,从师资力量到兴趣所向,无一不在陈振凯的考量范畴。4月15日至16日这个周末里,像陈振凯一样把嘉兴学院作为心仪报考院校的同学还有很多。数据显示,今年学校“三位一体”综合评价招生测试的注册考生共有4873名,经过资格审核,实际有3056名考生参加测试,其中582名考生入围面试环节。

考生方思佳也是其中一员。这位来自金华的考生对于自己能突出重围进入面试感到有些惊喜。“对于嘉兴学院我是早有耳闻,这次发

现自己符合报考条件就毫不犹豫地来了。笔试发挥得虽然不够理想,但面试的考题很开放,不拘泥于书本,感觉不错。希望自己能在此次激烈的竞争中取得好成绩,如愿来到这里求学。”今年是学校实施“三位一体”综合评价招生测试的第四年,恰逢浙江省启动新高考改革,学校和考生双方都面临挑战,都需要调整。与去年相比,今年的计划招生数为115人,增加40人;计划招生专业为14个,增加6个。面试形式上也有较大程度的改变,其中普通类面试采取无领导小组讨论的方式,侧重考查学生的综合素质和创新创业能力;师范类和语言类则采取结构化面试的方式,侧重考查考生的师范技能和语言能力。而在考官构成方面,学校加大了实务专家考官的比例,力求从社会及用人单位的角度来作出共同评价。

本次测试的命题工作严格按照高考命题“封闭入围”的方式进行,在测试前一天从专家

库中随机抽取考官。测试当天,采取“双盲”措施,考官与考生现场抽签确定考场与考序,测试全程录音录像,学校纪检监察部门全程监督。与考场内严肃紧张的气氛不同,考场外不少便于考生及家人的服务措施让考试氛围轻松愉悦了许多。“一站式”报到手续给我们提供了便利,志愿者热情周到的服务也为我们省去了不少时间。”温州考生叶锦博的家长说道。此外,学校提供的网上校园开放日、文化校园导游、报考政策咨询等服务也在考生和家长心中留下深刻印象。

“此次考试,学校和专业都是孩子自己选的,我们原先就很支持。这次来嘉院实地走一走,作为家长更加支持他的选择。”陈振凯的父亲看到儿子踌躇满志的样子感到十分欣慰。据悉,学校“三位一体”综合评价招生入围名单将于4月下旬公布,录取工作将于7月份在高考录取的普通类提前批进行。

中国科学院院士郭柏灵教授作客省身讲堂

本报讯(宣传部通讯员) 4月13日晚,中国科学院院士,国际著名计算数学专家郭柏灵教授作客学校省身讲堂第93讲,为师生作题为“漫谈两弹一星”的讲座。500余名师生到场聆听。

郭柏灵是我国“两弹一星”伟大工程的重要参与者,他见证了我国核武器从无到有,不断发展强大的整个过程,为我国的国防建设与科学事业作出过重要贡献。讲座中,他带领大家回顾了我国“两弹一星”事业的发展史,介绍了我国核武器的研制背景、发展历程以及“两弹一星”事业取得重大突破的成功经验。他结合自身参与“两弹一星”研究的经历,用大量感人的事例和图片资料,向大家介绍了“两弹一星”功勋奖章获得者钱三强、彭桓武、郭永怀、朱光亚、周光召等老一辈科学家在艰苦的条件下,发奋图强、锐意创新、无私奉献、克服种种困难,最终为“两弹一星”的研制成功作出突出贡献的感人事迹,阐释了“热爱祖国、无私奉献,自力更生、艰苦奋斗,大力协同、勇于攀登的‘两弹一星’精神”。

讲座结束后,郭院士欣然为省身讲堂题词:“发扬两弹一星精神,为我国科技事业的发展作重大贡献。”

梁林校区扩建工程二期被列入省2017年重点建设项目

本报讯(基建处通讯员) 日前,浙江省人民政府办公厅印发《浙江省人民政府办公厅关于2017年省重点建设项目安排的通知》,我校梁林校区扩建工程二期建设项目位列其中。

我校梁林校区扩建工程二期建设项目选址于嘉兴市昌盛路以西、桐乡大道以南、广穹

路以北,320国道以东,规划新增建设用地596.54亩,新增建筑面积为232000平方米。其中教学用房116892平方米,生活配套用房96965平方米,地下人防及架空层18143平方米,运动场地53814平方米。项目总投资124944万元,计划2020年年底竣工。

目前,该项目的前期各项工作正在有序进

行,现已完成勘察、设计招标工作。学校会根据梁林校区总体规划设计,以“水体”打造水乡特色,以“院落”营造书院氛围,以“水墨”体现建筑韵味,形成“多组团、多中心、水环绕”的校园环境结构,把梁林校区建成功能齐全、布局合理、环境优美、富有特色的现代化校园。

我校参与嘉兴市经开区“剿灭劣V类水”督导工作

本报讯(校团委通讯员) 4月14日,我校“剿灭劣V类水”督导组(第二片区组)成员赴嘉兴市经开区调研督导当地“剿灭劣V类水”工作。

督导组分别听取了经开区塘汇街道、长水街道关于“剿灭劣V类水”攻坚行动的工作汇报。同时查看了当地劣V类水体——金家浜、

蒋水港中环南路桥、戚家北港府南三区、石雪港祥和路桥等4条河道,就影响水质的主要因素和根源问题进行分析,共同探讨具体的整治措施,并对后期加快整治工作进度提出了具体要求。督导组今后将不断深入基层,督干结合,每月至少驻村(社区)一周开展督导工作,力争对所有县控以上断面及所有小微水体实行河

道销号管理。

此次行动是我校参与当地“剿灭劣V类水”督导工作之一。根据省委组织部、省治水办统一安排,我校和杭州师范大学联合组建了省“剿灭劣V类水”第55督导组,全面负责嘉兴市经开区的“剿灭劣V类水”督导工作。

一句话新闻

□ 4月13日下午,宁波工程学院副校长戴志伟一行来校交流。副校长周亚新出席,计财处、安保处、基建处、校工会、后勤服务集团负责人参加交流。

□ 日前,2017中国高校科研规模、质量排名发布。我校最近5年论文数量为1027篇,科研质量“FWCI”得分为0.795,同比增加0.021,在“科研质量”榜中排名第202位。

□ 近日,我校商学院分别与嘉兴安信证券、川山甲物资供应链有限公司、赞正财务管理咨询有限公司签订了校企合作协议。根据协议,商学院将与三家公司在学生实习、就业、资源共享、校园文化建设等方面开展合作,共同推动我校金融学、工商管理、会计学、财务管理等专业的应用型人才培养工作。



校园关注

2017年4月25日

责任编辑:王苏婷 邮箱:2227585466@qq.com 丁燕 邮箱:846780260@qq.com

嘉兴学院报

JIAXING XUEYUAN BAO

2版



扎根校园传道解惑 关注前沿服务行业 ——访机电工程学院胡红生教授

■ 学生记者:黄霄

二十二年前,刚进入大学面临选择专业,胡红生凭着最初的喜好和些许了解,选择了机械类专业。十年前,博士毕业的胡红生,感念嘉兴便利的地理位置和当地大学的热情邀请,决定留在嘉兴,成为嘉院的一名专业教师。十年寒暑磨一剑,当初怀着赤子心的理工学子如今已经蜕变为一位热爱专业潜心教学的师者。

立足嘉院 放眼地方

胡老师认为,在教学工作过程中,慢慢适应学校、找到合适自己的角色定位是很重要的。刚开始工作的时候,胡老师更多的是在实验室中工作,专注于自己的研究方向。后来他感到机械、电气专业的工程性较强,比如机械设计中,如果想做有关机械装备制造方面的研究,就必须结合企业实际需要设计机械装备,如此机械设计才会产生实际的意义。很显然,仅仅在学校的实验室里是很难做到的。于是,胡老师开始探索学校与企业相互合作的共同基点,探索校企双方共赢的合作模式。相比当初,如今嘉院机电工程学院与本地许多企业都有合作,学院与企业共同培养行业所需的高新技术人才。看到这一切,胡老师感到很振奋也很欣慰。

在胡老师看来,当下是嘉院的快速发展期,学校无论在硬件设施、还是教师队伍、学生培养以及校地合作、校企合作方面,都有了长足的进步。但是与其他一些高校相比,嘉院在学科建设方面还是有差距的,还有较大的进步空间。这些差距,胡老师看在眼里,急在心里。他说,我们学校还没有独立的研究生培养点;机电学院很多老师的研究方向不同需要加强团队协作;很多研究工作只能依靠我们自己去攻克,需要投入大量人力和资源,需要师生们的共同参与。

对嘉兴地区的制造业,胡老师也有自己的思考。他觉得虽然现在嘉兴在传统特色产业,如汽车零部件制造、精密制造、部分特种装备制造、五金加工、标准件制造产业等方面,已经大大发展,形成了许多企业集群。但嘉兴的产业链还没有形成系统的体系,这就需要整机型制造的装备制造企业入驻。胡老师举了一个生动的例子来说明:嘉兴是全国汽车零部件制造的一个规模较大的基地,但由于没有整车厂,在嘉兴制造的汽车零部件全部要运输到外地去装配。这就是嘉兴制造业发展的瓶颈所在。

立足团队 取长补短

在胡红生老师眼中,高校教师自身的理论知识与实践能力同样重要。基于这种要求,团队建设的重要性就凸

显出来。胡老师解释说:“工作本身的角色定位要求高校老师要站在技术的理论前沿,但由于每一项研究成果都是要经过很长时间的推敲和验证才有可能得到广泛运用,这就需要全体老师形成团队投身到研究行列中来,才能在最大程度上推动科技进步,才能真正尽到身为老师的责任,在满足合作企业现有需求、实现企业效益的同时,帮助企业不断升级转型。”

对从事理工科类研究的人来说,一个项目、一个工程所牵扯到的方面较多,遇到的问题也可能是多方面的。有时既存在技术理论的困境,也有实际操纵的困难,还可能要考虑是否符合企业实际需要等等问题。因此,只有建立一支相对全面的、完整的团队才能做到尽可能克服这些问题。不仅如此,即使在日常教学工作中,也是需要有一个团队的配合与协调的。

不仅教师的发展需要团队协作,学生的成长也需要团队助力。通过带领学生参加SRT项目、挑战杯竞赛等项目,胡老师发现,对于机电工程学院的学生来说,优点是突出的,动手能力较强,也能结合实际活用知识解决问题,但需要提升的方面也是明显的,比如表达能力、推广能力以及团队协作能力都有待提高。由此胡老师想到,如果能让机电学院和商学院的学生组成团队,取长补短,相互学习,很多问题就会迎刃而解。而在这个过程中,商学院的学生也能更加深入行业,在进行产品规划,成本核算的时候,更加切合实际。这种合作是双赢的,长期磨合后,团队成员在毕业离校后更能快速融入社会,发挥专长。

立足自信 厚积薄发

在校企合作共同培养学生的过程中,胡老师逐渐发现一个现象:学生在大型企业实践时,虽然大企业生产成熟、规范,但学生却感到难以融入;反之学生到中小企业实践的时候,心态会更放松自然。有了好的心态,学生才能更自如地将理论知识与实际生产结合,更快地融入到产品的制造中。胡老师回忆起几年前,有一批价值百万的新型实验设备运抵学校时,正巧自己在带领“新苗计划”的一个学生团队。胡老师有意让学生借此机会熟悉新设备,自主设计研究方案。但在讲解了设备的操纵方式和实验方向后,整整三天,团队成员们竟无人敢拆下新设备。“他们是对自己的知识和经验没有信心。”胡老师感慨道。此后,胡老师在培养学生时,更加注重对学生积极心态的培养。工程类的比赛前期准备必须很充分,有的项目在半年前、甚至一年前就必须开始准备,积累与获得一定是成正比的。“同学们在准备期间知识基础更加扎实,自然而然也就对自己产生了信心,积极的心态在不知不觉

中就建立起来了。”

胡老师希望,选择理工类专业的同学,不管专业是否符合自己的初衷,都要充分利用在学校学习的机会,培养自己的专业能力、表达能力、团队协作的能力;同时也要放眼望世界,及时了解社会上与自己专业相关的产业转型、企业创新情况。如今嘉兴的“机器换人”水平位于浙江省前列,智能制造在汽车零部件、农业装备等产业也都有发展的规划。“接下来的趋势是小精尖的企业会迅速发展。”胡老师说,“在学校尽可能打下扎实的基础,了解社会发展趋势,提升自己的综合素质,一定能在相关领域有所建树。”

人物简介:2005年,获南京理工大学机械工程学院机械设计及理论专业工学博士学位。2008年至2012年,于南京理工大学机械工程学院兵器科学与技术博士后流动站研究学习。2006年进入嘉院任教至今。先后主持及参与完成省部级以上课题20余项,发表核心期刊论文50余篇,授权专利30余项,其中发明专利12项;先后获得嘉兴市科技进步三等奖、嘉兴学院优秀成果奖、嘉兴市自然科学优秀论文一等奖、嘉兴市自然科学学术奖二等奖等;先后入选浙江省“新世纪151人才工程”第二层次、浙江省高校中青年学科带头人、嘉兴学院首届勤慎学者、嘉兴学院第二届教学名师、浙江省高校优秀青年教师资助计划等。主持立项建设车辆工程新建专业申报,主持完成多项中央与地方共建实验室建设,副主编教材2部,完成1项浙江省高等教育教学改革项目,主持1项在研浙江省高等教育课堂教学改革项目,完成4项校级重点教学改革课题,发表各类教改论文30余篇,指导学生各类创新创业项目10余项、发表论文近10篇、授权专利5项。



师者格言:“一份耕耘,一份收获”



校园热读

学校召开平湖校区实验室建设工作协调会议

本报讯(资产与实验室管理处通讯员) 4月18日,学校在行政楼三楼会议室召开平湖校区实验室建设工作协调会议。副校长周珊主持会议。相关部门负责人参加会议。会议听取了应用技术学院、师范学院负责人关于实验室建设情况以及实验室建设项目推进情况的汇报,查找了项目推进过程中存在的问题和不足。与会人员还就

经费预算、采购方式落实以及加快项目推进等提出了处理意见和解决方案。

周珊作总结讲话。她指出,平湖校区实验室建设是完善学校内涵建设的基本要求,是提高学校人才培养和教学质量的基本保障,是提升学校综合竞争力的重要支撑。各单位要高度重视平湖校区实验室建设工作;要学会提

早准备、科学谋划,提高项目的前瞻性、科学性、合理性;要保证实验室建设项目与学校整体要求和自身单位的教学、学科发展、科学研究相一致;要开展好实验室建设项目的论证工作,提升实验室建设质量。

会议还就平湖校区两学院的实验室建设与管理模式初步达成共识。

学校广泛征求图书信息中心建筑规划设计方案意见与建议

本报讯(基建处通讯员) 4月15日,学校召开梁林二期整体规划局部调整及图书信息中心建筑规划设计方案专家评审会。省市规划、建筑和图书管理方面的五名专家受邀参与评审。副校长费建文出席会议。学校相关部门负责人以及项目设计招标中标单位浙江大学建筑设计研究院有限公司负责人参加会议。

会上,基建处处长姚民乐向专家们介绍了学校梁林校区扩建工程二期的建设规模、校园规划等基本情况。全体专家在观看完图书信息中心五个规划设计方案的视频展示后,提出了专业的、具有可操作性的意见与建议,并从中评选出三个优选方案。

费建文作总结讲话。他指出,与会专家们提出的意见和建议都十分中肯,对学校下一步完善校园规划和图书信息中心建筑规划设计方案具有重要意义。他强调,目前梁林校区扩建工程二期已列入省重点建设项目,建设时间紧、任务重、要求高、难度大,需要大家团结一心,共同努力。对此,他要求,浙江大学建筑设计院要对项目进行深入分析研究,进一步完善设计工作,以更好地迎合大学发展需要;学校基建处要梳理汇总、消化吸收专家意见及建议,做好项目规划设计评审会汇报工作;学院有关部门要积极配合,加强协作,加快推进梁林二期项目顺利实施。

评审会前一天,学校还分别召集梁林校区图书信息中心建设前期协调工作组、教职工代表以及学生代表举行意见征求会。图书信息中心大楼是我校梁林校区扩建工程二期项目之一,设计定位为学校的标志性建筑物。按照适度超前、具有特色、功能实用、使用节能、便于后期维护等要求,将建设成为一座既具有现代气息、又体现嘉院建设特色与整体周边环境相协调的大楼。

此前,学校还通过校园网、学校官微等多种不同渠道向全校师生公布了入围的五个设计方案,旨在广泛听取师生的意见与建议,进一步完善设计方案。



图为图书信息中心建筑规划三个优选方案





请回答

之服务质量提升年(二)

受访者：人事处处长钱苏翔

问：近年来,学校高层次人才引进成效明显。继去年杨小牛院士受聘担任数信学院院长,两位国家级人才被引进,实现学校国家级领军人才零的突破之后,今年年初学校又有了以国家千人计划专家李溪教授领衔的高水平团队,为学校发展带来了更加强劲的动力。您作为人事部门负责人,有什么想法跟我们分享?

答：人事工作牵涉到方方面面,往大了说,人事关系到学校层次的提升和校园日常事务的正常运作;往小了说,人事政策牵涉到教师的切身利益和可持续发展。作为选人用人工作的职能部门,人事处提升服务质量是具有十分重要的意义的。我们必须

须把提升服务质量贯穿在建队伍、聚人才的各项工作中,坚持把提升服务质量作为基础性、经常性的工作来抓。以此次服务质量提升年活动为契机,人事处将进一步加强作风建设,以教师为本,增强服务意识,提高人事工作的公信度。

问：就您这几年的工作体验来看,您觉得大家对人事工作的关注点或者说是诉求点主要集中在哪些方面?

答：近几年来,教师对人事工作的意见和建议主要集中在人才引进、青年教师培养、岗位聘任、职务晋升等方面。针对意见和问题,结合人事处主要工作目标和有利于教职工发展的角度,我

们将进一步更新工作理念、提升业务素质、增强服务能力,进一步优化办事流程、提高工作效率,提升服务质量,坚持高标准、严要求,努力营造服务教师的工作氛围,助推学校转型升级内涵发展。

问：能说说人事部门接下来提升服务质量的具体做法吗?

答：首先,规范程序,提升人才引进质量。今年我们部门拟制定和修订《嘉兴学院海内外高端人才(校特设岗位人员)引进、考核与续聘暂行办法》、《嘉兴学院人才引进实施办法》、《嘉兴学院柔性引进海内外高层次人才暂行办法》等,以期达到以下目标:一是进一步明确各级各类人才的引进待遇,规范引进程序,加强对引进人才的后续管理和跟踪服务。二是进一步强化党管人才,提升引进人才综合素质,把好人才入口关,拟在人才引进环节增加党委的审核意见,同时要求引进人才对无学术不端行为和师德师风方面进行承诺,如有发现不端行为、师德师风有问题者,将解除聘用合同。三是针对学校各专业师资引进难易程度不一,探索新的用人机制,拟在进一步调研后对商科、艺术类等师资紧缺专业招聘非编硕士作为专任教师,以解决课程师资紧张的问题。

其次,强化青年教师培养,提高可持续发展动力。青年教师是学校发展的未来和重要力量,高素质专业化的青年教师队伍是学校办学质量的重要保证,我们拟从以下几个方面为青年教师的成长提供服务,为青年教师海外培养提供更好政策。拓宽培训进修渠道,增加经费投入,加大对优秀青年教师的国际化能力和水平培养力度;配合教师发展中心,对 40 周岁以下博士,35 周岁以下硕士进行职业生涯规划,为其配备导师,加强对其专业发展(教学和学术等综合)提供指导和评估;推动青年博士进博士后流动站尤其是进企业博士后流动站,鼓励应用型学科的优秀青年教师至对口企业挂职锻炼。今年还将确保出台《嘉兴学院优秀青年博士扶持

实施办法》。

再次,加强信息共享,提升人事管理科学化水平。第一,加强人事数据库信息化建设,完善人事数据库相关基本数据,推动人事相关系统信息化建设,拟引入人才招聘系统、职称评审系统、岗位聘任系统等,争取实现全校各二级学院、部门共享人事数据库信息,争取实现无纸化评审。在网管中心的支持和配合下,相关工作已启动,与人力资源信息系统的计算机公司也在接触中。第二,进一步加强政策调研,出台或修订相关人事政策之前,加强与学院、部门沟通和交流,在各个层面召开座谈会,吸收和听取各方建议。今年将重点做好专业技术职务晋升条件的修订和评聘工作,进一步明确专业技术职务申报中教学为主型和社会服务与推广型导向,突出岗位特点和岗位业绩贡献,充分发挥专业技术职务评聘在师资建设工作中的指挥棒作用。第三,抓好人事处自身队伍建设,要求人事处成员加强业务学习和政策研究,转变管理理念,由事务型向专业型管理转变,推动人事处内部规范化建设,加强人事处内部相关工作流程和规范建设,推行议事制度,强化已有制度和文件的进一步落实;加强信息公开化,对与教职工密切相关的培养、职称、人才选拔、考核、岗位聘任等工作公开政策依据、相关制度、办事流程,自觉接受广大教职工监督。第四,加强人事秘书队伍建设,拟对各二级学院办公室主任加强人事工作方面的培训;加强人事政策的宣讲,建立相对稳定而专业的人事秘书队伍,以期进一步做好对一线教师的成长服务工作,将教师的个人发展与学校事业的发展统一起来。

受访者：教务处副处长彭文利

问：校党委书记黄文秀指出,学校要主动服务学生和教师。没有学生,就没有学校,一定要善待学生,以学生为中心,一切为了学生健康成长成才。教师是学校的主体力量,没有教师的努力,学校就不能完成人才培养、科学研究、社会服务的任务。教务处的工作与日常教学活动联系紧密,能说说教务处对提升服务质量的看法吗?

答：“提升服务质量”是今年学校的一项重点工作。正如黄书记所言,在这一年里我们能否打好硕士点申报攻坚战实现办学层次跨越,能否在应用型大学建设中脱颖而出成为具有示范作用的高校,能否以良好的状态迎接 2018 年本科教学审核评估,能否在年底顺利实现梁林校区扩建工程开工建设,能否继续保持学校良好发展势头趁势而上等一系列重大问

题,都需要建立在学校整体内部治理水平和管理服务质量有效提升的基础之上。教务处及各教学单位教学线全体同仁深有感:服务质量提升只有起点、没有终点,没有最好、只有更好。我们会以锲而不舍的精神、攻坚克难的勇气、一抓到底的决心,推动服务质量的进一步提高,为推进学校的改革与事业发展、建设高水平的应用型大学做出贡献。

问：教务处的日常工作关系到学校教学水平和人才培养质量的提升。结合目前校情、师资和生源情况,对于教务处来说,当下亟待解决的问题有哪些?

答：学校的十三五规划及每年的工作重点都明确提出教学是学校的工作,是排在首位的工作。教务处的日常工作与师生的关系密切,涉及学生培养、教学管理、后勤保障等方面。结合学校应用型的发展目标,在人才培养理念、师资队伍建设和专业设置、服务地方能力、产学研合作基地建

设方面距离地方应用型高校建设还存在一定差距,需要不断提高。

教务处要与人事处协同,在应用型师资队伍建设和投入更多的力量,从教师实践能力培养、引进企业技术人员进课堂、合作开放应用实践型课程及教材等方面深度开展产教融合与校企合作。

问：下一步教务处将针对这些存在的急需解决的问题采取哪些措施切实提升服务质量?

答：针对提高服务能力、服务水平和教学质量问题,教务处将与各教学单位教务工作人员,以问题为导向加强校内和校外的交流学习,进一步提高服务能力。深入各教学单位调研,进入校内课堂和校外实践环节学习调研,精准化解决教学中存在的问题,进一步提高服务水平。建立教务处各管理岗位 AB 岗制度,进一步优化、简化和重组教务管理服务流程,进一步提高服务质量,使教学管理服务依制度、有态度、有温度。

针对教务管理系统信息化管理问题,教务处将按照完全学分制的方向,进一步完善教务管理系统,逐步满足师生多样化和个性化的需求。与管理软件系统服务商积极沟通,确保 2017 年教务管理系统初步验收顺利完成。

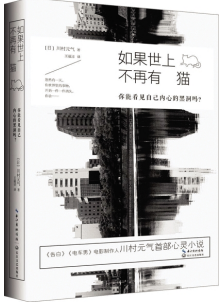
针对实践教学学生满意度低的问题,教务处将通过师生座谈会和校内外调研的方式,系统梳理实践教学环节存在的问题。今年上半年教务处将制定《嘉兴学院实践教学质量管理提升再行动计划》,进一步落实实践教学综合改革、考核评价和质量监控体系,逐步提升学校实践教学满意度。初步梳理出培养方案、教学内容及组织、师资队伍、质量评价及监控、制度及经费保障等方面中需要解决的问题,提出具有针对性和可操作性的解决方案,切实提升学校实践教学满意度。

针对教学管理队伍建设问题,教务处将按照应用型建设、审核性评估和专业认证等要求,加强对专业负责人、课程组负责人和教务管理人员等三支基层队伍的业务培训和培养工作,提高教学管理队伍的服务能力和综合素质。相应的培训计划目前已列入教务处 2017 年的重点工作中。

针对应用型建设教学保障问题,教务处按照应用型教学建设路径要求,修改和制定教学经费使用、专业建设、课程建设、学籍管理、转专业办法、专业动态调整、工作量核算、学分累积转换等相关管理制度,为应用型教学建设提供强而有力的保障。为学校顺利通过 2018 年本科教学工作评估打下坚实的基础。

总体来说,2017 年教务处将围绕应用型高校建设工作,以审核性评估、专业认证为抓手,进一步落实“优化专业结构、重塑课程体系、加速转型发展”举措,不断深化“课堂创新行动计划”;进一步加强优势特色专业和课程建设力度,促进教学质量全面提高;进一步强化内部管理,提高管理绩效,建立学校全员育人的工作机制。具体来讲,教务处拟重点推进以下几项工作:优化专业群对接产业群的布局,建立“人才培养创新联盟”机制;助推各类校企融合、创新创业人才培养模式实施,促进改革取得实效;以审核性评估、专业认证为抓手,进一步推动专业内涵建设;优化专业结构,重塑课程体系,推进应用型建设;深化实践教学改革,提升学生实践能力,协同推进应用型建设;拓展开放办学路径,积极推进国际化教育进程;加强教学运行监控,提高保障能力,落实课堂创新行动计划;以应用型建设为导向,加强顶层设计和制度保障。

人才培养工作需要摆脱“数字情结、速度情结”,又要消除“换挡焦虑”,才能真正做到高等教育“四个回归”,即回归常识、回归本分、回归初心、回归梦想。教务处将根据以上工作思路,按照轻重缓急、有序推进的原则,制定具体内容、时间节点、负责单位人员等,落实任务分解计划,保证工作计划有效实施和推进。



做个读书人 长与书相伴

□ 文字记者:方幸幸 曾越 王静怡 杨静 夏凯慧 吴佳佳

世界读书日如约而至。我们来说一说与书相伴的日常。学校是一个充满书香、诗情画意的地方。书包里装着给我们带来知识体验的课本,却不妨碍我们手上捧着兴趣读本。如果说课本为我们开启的是专业之路,那么课外阅读则是这段路上不一样的风景,它们让生活不再单调,让视野变得更宽阔;它们让认知不再局促,让心灵变得更加安宁;它们让生命不再单薄,让世界变得更加生动。愿我们都能做一个读书人,长与书相伴,与幸福相伴。



独乐乐不如众乐乐

英语 163 李春瑶
我想和大家分享阅读给我带来的感受。平时我喜欢读一些散文和诗,最爱的作家是席慕蓉。从她的文字里我总会读出一丝忧愁和离别的味道,我为这种味道着迷。“假如我来世上一遭 只与你相聚一次 只为了亿万光年里的那一刹那 那一刹那那里所有的甜蜜与悲凄 那么就让我一切该发生的 都在瞬间出现吧 我俯首感谢所有星球的相助 让我与你相遇 与你别

离 完成了上帝所作的一首诗 然后 再缓缓地老去”读着席慕蓉的诗,时常觉得 在每个人心里都有自己最珍贵的事物,都有自己封在心底最甜蜜最美好的事情,为了与它们相遇,来到这世上也绝不会后悔。
经济 162 田焱洁
我最近在看《如果世上不再有猫》这本书,它讲述了一个平凡的邮递员在被告知来日不多后所度过的怪诞的七天的故事。这期间他见到了自己的初恋女友和父

亲,还收到了母亲给他的忠告。看到他母亲写给他的那些几近普通的优点,并让他继续好好活下去那一段时,我看哭了。或许你对于他人并不重要,但在你父亲母亲的眼里,你永远是个最好的人,最重要的人。也正是这样的体验让主人公明白了了事物的意义和价值,明白了自己只知向外索取,却不知珍视所拥有的东西的行为是不对的。这也同样是这本书告诉我的道理,珍惜眼前人,珍惜所拥有的一切。

经济 153 徐晖
我最爱的是《基督山伯爵》,里面的主人公是我最喜欢的人物。他敢爱敢恨、非常的豪爽气派,也聪慧过人。被人诬陷,在死牢里度过了 14 年,最终回到了巴黎开始了自己的复仇之路。尽管他心计重重,一步一步将自己的仇人逼向绝境,但我觉得他的行为是情有可原的。他只针对害过自己的人,并且他也报答了那些帮助他的人,惩恶扬善、勇往无前。我也想成为像他一样的人。

闻得到的书香 看得到的诗情

这几天,在越秀图书馆大厅里,“翰墨书香,阅读精彩”·嘉兴学院第六届师生书画展吸引了很多师生驻足观赏。此次展览共展出了 98 幅我校师生主创的优秀书画艺术作品,其中教职作品 28 幅,学生作品 70 幅,征集类型涵盖书法、篆刻、国画、油画、水粉、素描、水彩七大种类。

土木 151 的熊小虎同学

在去自修室的途中,不禁为这些陈列的书画作品停下脚步。“想必参加展览的老师和同学们,在不断练习的过程中也遇到过许多挫折,许多困难,也许也有想要放弃的时候,但他们却选择坚持下来。我原先也在学习软笔书法,可自己总是一到要练字的时候就想各种借口拖延,三天打鱼两天晒网。这些优秀作品给我很大的激励,我也要努力!”

熊小虎同学激动地说。比起在展览中获得成就感,生物 132 的邱浩峰同学觉得,能与参加展览的志同道合的老师和同学共同切磋技艺,感受中华文化的博大精深更让他觉得愉悦。邱浩峰此次参展作品包括一副篆刻作品及一副书法作品。对书法有十几年热爱的人力 142 何麒麟同学已经是第三次参加书画

展了。“以整幅《兰亭集序》参赛源于从小对《兰亭集序》的偏爱,这次是我时隔八年再次创作《兰亭集序》书法作品,八年,更多的生活阅历使我对于《兰亭集序》有了更深刻的理解,也为我提供了更深厚的创作积淀。我很少写出让自己特别满意的作品,这次的作品却是个例外。自己内心对作品的满足更加让我激动和快乐!”

返璞归真,治愈心灵的绘本

绘本,英文称 Picture Book,顾名思义就是“画出来的书”,指的是以绘画为主、附有少量文字的图书形式。绘本是借用图画和文字的自由组合以及灵巧的版式设计,将生活哲学、生命感悟融合在书页之间,来唤醒深藏在读者内心的情绪和潜在的想象力。读绘本,不是简单地

阅读文字,而是要从图画中读出故事,进而欣赏绘画。所以书中的文字非常少,但很精练,作者往往用简洁明了的文字就能构筑出一个跌宕起伏的故事。风格活泼的绘本不仅使作者要传达的情感更丰富,同时也使读者阅读更轻松,更容易引人入胜。

常被大家提起的绘本画家有中国台湾的几米,他的作品,比如《我的错都是大人的错》、《拥抱拥抱》、《向左走,向右走》等等,深受读者喜爱。除了几米,还有张皓宸的《我与世界只差一个你》、校友熊顿的《滚蛋吧! 肿瘤君》等等都是很撩动人心的绘本作品。他们用细腻流畅的线条,清丽

绚烂的色彩和简单诗话的语言,给我们展示了一个与现实不一样的世界。其实绘本带来的感官体验有时候比单纯的文字书籍所带来的要饱满许多。比起那些一闪而过、只带来一时快感的快餐文化,欣赏绘本无疑是一种让眼睛享受、让心灵愉悦、让精神提升的美妙体验。

文海拾贝 最美朗读

“四月裂帛以后,她穿上了袷衣,裳锦袷裳,衣锦袷衣,为的是掩盖住华丽,不让夺目的光芒炫耀。人生的沧桑让她低调地穿上袷衣掩盖了自己姹紫嫣红的美丽,却更换得一种沉着坚韧大气的母亲之美……”最美四月天已经过半,校园里依旧

回荡着药学 152 牛娜同学婉转动人的声音。

牛娜是校广播台的一名播音员。读书日来临,她找了不少美文与大家分享。“文章我更偏向于有情节性的,但优美的文句中也有发人深省的哲思。既不会让大家觉

得枯燥,文字也有深度、内容。”牛娜柔美的嗓音使得文章非常有代入感,让人很有听下去的动力。“朗读文章最重要的是声情并茂,自己带着感情,带着体会去读,才能更好地把内容呈现给大家。”以朗读或倾听的方式走入书中,能带来不一样的体

验,生动形象,易于产生共鸣。牛娜为同学们推荐了一篇小说——《路的尽头》(姚瑶)。尽管篇幅不长,但主人公支撑孱弱病躯,克服心魔的路程却表现得淋漓尽致。在这个轻柔、短暂的四月,正该有这样一篇小说去丰盈我们的内心。

电影,文学作品的延伸

人活着,迟早会与死亡打交道,因此活着更加需要意义。余华的作品《活着》很多人都不陌生。张艺谋执导的《活着》是对文学作品的光影诠释,当然这种诠释里也或多或少地带有着导演的个人色彩和领悟。故事情节大致相同,只是张艺谋比较注重温情,不似小说般悲剧凄惨。

与小说的结局处理不同,影片在一家其乐融融中结束,这种惯常的活着也是很多人的真实写照。福贵算不上英雄人物,所以他没大起大落,无非是两个孩子的相继离去,让他有些遗憾。这个时候的余华对过往的记忆是新鲜的,所以可以通过自己的印象去记录解放时期的残杀,可以正视大跃进,可以感知文化

大革命的疯狂,这些都不能被遗忘。历史告诉了福贵,唯有活着才能见证生命的顽强。《活着》从更多人身上解读了命运的无常,春生轰轰烈烈革命一场,却变成走资派;而善良老朽的镇长也没有幸免历史洪流的冲洗;医院王教授被几个馒头差点噎死。而这些人中有的都是福贵

亲眼所见的真实,却被历史颠倒黑白。而福贵自家也发生着变化,两个孩子都由于历史原因,没能长生。没日没夜的大跃进毁了有庆的睡眠,聋哑的风霞也因难产而死。家珍永远也不明白有庆的死,并不是春生的错,是历史的错。没有这些运动,孩子就不可能失去幼小的生命。

校长盛颂恩到后勤服务集团调研指导工作

3月27日上午,校长盛颂恩、副校长费建文一行到后勤服务集团调研指导工作。会议围绕着新的后勤管理体制运行情况和学校开展“服务质量提升年”活动后勤服务集团的举措展开,集团党政班子成员参加。

会上,集团总经理贺征兵对集团的人员编制、学历、年龄结构等方面的现状,集团新的内设机构情况以及集团存在的问题进行了汇报,同时汇报了2017年集团工作将围绕提高服务质量来展开,集团将从机构设置、定编定岗、岗位聘任、制度建设、员工形象、营造环境、班子建设等七个方面不断强化后勤服务,提升后勤保障质量。

听取汇报后,盛颂恩首先对集团工作表示肯定。他表示,后勤总体上的情况令人鼓舞,尤其是集团班子的工作思路将宏观管理融合到实际服务中。同时他也对集团下一步工作提出了三点要求:一是完善机制,方便师生,不断提高管理效率,提升服务质量;二是进一步深化后勤改革,完善体制,确保后勤的平稳过渡,同时兼顾好公平和效益;三是各项工作守住底线,加强内部控制管理。最后,盛颂恩希望集团全体员工齐心协力,在目前良好的状态和开端下,继续保持这样的“精气神”,做好后勤保障工作,整体提高学校的管理水平。(综合办公室:周华丽)



校党委副书记吕延勤到后勤服务集团调研

3月15日下午,校党委副书记吕延勤一行到后勤服务集团调研,集团党政班子成员参加会议。

调研会上,集团党委书记徐云庆分别从思想政治建设、组织建设、作风建设、党风廉政建设、文化建设等五个方面,以及上述工作开展中存在的问题及遇到的困难向领导作了汇报。集团总经理贺征兵对集团下属企业、人员编制类别、人员年龄结构等方面的现状进行了汇报,并就2017年工作中集团将从机构设置、定编定岗、岗位聘任、制度建设、营

造环境、员工形象、班子建设等七个方面不断强化后勤服务,提升后勤服务质量作了进一步阐释。

吕延勤对集团成立后新班子的工作成绩给予了充分肯定,认为在新的后勤体制下集团发展顺利,整体有很好的起色。对集团存在的困难和问题,他希望集团在挑战和机遇并存的时期掌握实情、权衡利弊,加快改革,认真谋划发展。同时他提出了几点要求:一是围绕精细

化管理,加强员工培训、规范服务;二是充分发挥工会的作用,结合不同岗位开展不同的活动,增强企业团队凝聚力;三是扎实推进党建工作,支部工作要规范、要体现后勤特色;四是增强班子的凝聚力,班子成员不但要加强理论学习,还要加强企业经营管理等知识的学习;五是严抓廉洁自律建设,层层落实党风廉政责任制;六是注重队伍建设,采用多渠道多方式进行骨干队伍培养,齐心协力,全面提升后勤服务质量水平。(综合办公室:周华丽)

校纪委书记张文华到后勤服务集团调研

3月16日上午,校纪委书记张文华一行来到后勤服务集团调研党风廉政建设工作,集团党政班子成员参加会议。

调研会上,集团党委书记徐云庆结合集团实际情况,从廉政风险点及防控情况、廉政学习教育情况、制度建设及执行落实情况等方面

进行了汇报,特别强调在采购、工程管理等方面加强细节和现场管理,做到程序规范、制度透明、定期轮岗。

集团总经理贺征兵从集团体制特殊、员工身份特殊、财务特殊三个方面分析了党风廉政建设工作对于后勤的特殊重要性,表示集团将会进

一步建立健全相关制度,规范管理,强化监督,经常教育,时刻提醒,稳步推进集团党风廉政建设工作。

张文华书记从具体事例入手,分析指出后勤工作中诸如采购环节、考察环节、工程监管环节等方面可能存在的廉政风险,强调集团要切实加强风险防控,要抓细节,要严格执行中央“八项规定”,持之以恒。希望后勤人能从上到下齐心协力,以饱满的热情、十足的干劲投入到工作中,进一步提高服务质量和水平,为学校发展提供坚实的后勤保障。(综合办公室:于冰)

后勤服务集团做好学校『三位一体』招生考试保障服务工作

4月15日至16日,我校2017年“三位一体”综合评价招生测试分别在越秀和梁林两个校区举行,越秀校区设有64个考场,梁林校区设有38个考场,共有3056名考生参加测试,582名考生入围面试。

在如此的招生考试中,后勤服务集团相关部门认真做好后勤保障服务工作。物业管理服务中心提前沟通,统筹安排,做好报到现场、笔试和面试考场的场地布置工作,各考场的卫生保洁工作,为考生们提供了整洁舒适的考试环境;计划财务部在越秀校区和梁林校区的报到现场设点,提供校内食堂餐券出售服务,为广大考生及家长用餐提供了便利。(物业管理服务中心:汪晓芳)

后勤服务集团组织开展3.15系列活动

3月15日,后勤服务集团组织开展走进“3.15”系列活动,旨在了解在校师生对集团后勤保障服务的意见和建议,进一步诠释“师生为本、效率为先、质量为基”的理念。中午11时,集团后勤监控部组织开展以“诚信服务,后勤人与您同行”为主题“3.15诚信服务接待日”活动。活动分别在越秀校区春华苑广场和梁林校区第二食堂广场同时进行,集团总经理贺征兵亲自带队,宿舍管理服务中心、饮食管理服务中心、修缮管理服务中心、物业管理服务中心和商贸服务中心相关负责人共同参加答疑。整个活动过程中,集团领导和各部门相关负责人对收到的师生相关咨询、投诉及建议共计39条均进行了认真回答和耐心解释。

当日,接待服务中心也组织开展“3.15



走进院系 倾听心声”活动,中心主任王斐一行拜访了学校各二级学院,虚心听取了各学院对于宾馆接待服务方面的意见和建议。交流过程中,中心人员认真了解院系宾客反馈的人住体验。对于院系提出的宾馆目前存在的软硬件问题,中心工作人员将把意见梳理汇总、分类处理,在下一步的工作中作出相应的整改和提升。

此次活动使集团各部门进一步明确了师生的实际需求和工作中的薄弱环节,为今后各部门整体改进工作作风、提高服务质量、提升内外形象及增加效益创造了良好的开端,同时也促使广大师生进一步了解了集团“诚信后勤,满意后勤”的理念,拉近了后勤人与广大师生之间的距离,促进了集团后勤管理与服务师生满意度的提高。

(后勤监控科、接待服务中心)

后勤服务集团顺利完成全员岗位聘任工作

经过一个多月紧张有序的工作,后勤服务集团全员岗位聘任工作于日前顺利完成。本次聘任集团以《中共嘉兴学院委员会嘉兴学院关于深化后勤管理体制改革的指导意见》为指导,坚持“科学定编、精简高效;按需设岗、按岗聘用;公开透明、竞争上岗;双向选择、择优录用”的原则,经过多次会议讨论,认真调研、周密部署、稳步推进,最终顺利完成了既定的各项任务。

为了充分调动广大员工的积极性,集团于4月12日下午,召开了2017年岗位聘任动员大会,对聘任工作进行了具体部署。同时,集团办公网上发布了《嘉兴学院后勤服务集团2017年岗位聘任实施意见》,让广大员工全面了解岗位设置情况。通过此次竞聘上岗,使改革精神深入到每位后勤员工心中,充分调动了集团各个层面人员的积极性、主动性和创造性,营造了良好的用人氛围。(综合办公室)

浙江省教育后勤协会思专会2016年年会暨新形势下高校后勤党建工作经验交流会在我校举行

4月6日,浙江省教育后勤协会思专会2016年年会暨新形势下高校后勤党建工作经验交流会在我校举行,来自全省34所高校会员单位的67位代表参加会议。

会议由第七届思专会副主任柴哲军主持;我校副校长费建文到会致欢迎词;省教育后勤协会秘书长丁敢真就如何充分发挥思专会的作用提出要求;思专会主任陈兴桂作了2016年工作报告并和2017年工作展望,副主任姜群瑛通报了本届专业委员会人员调整及入会事宜。

浙江大学、杭州师范大学、中国计量大学、嘉兴学院和浙江大学宁波理工学院等单位作了经验交流。(综合办公室:于冰)



一句话新闻

2017年3月4日下午,嘉兴市游泳运动协会在白云酒店举行了以“携手并携,赢战鸡年”为主题的第一届三次全会代表大会暨2016年年会。会议通过了集团场馆服务中心主任朱利青同志成为嘉兴市游泳协会副秘书长的提案,同时授予嘉兴学院2016年度优秀团体会员单位的称号。

3月10日上午,嘉兴学院在梁林校区组织开展义务植树活动,学校党政班子、各二级分院、后勤服务集团和学生代表等共计五十余人参加。集团物业管理服务中心的工作人员从选择场地到树木移植,从准备工具到现场指导,全程做好后勤保障服务工作。

3月16日下午,集团分工会组织全体女工开展了庆“三八”妇女节趣味活动,共计350余名女工参加了此次活动。本次活动设3米乒乓球投掷、一分钟跳绳、定点投篮三个趣味项目,集竞技和趣味为一体,进一步丰富了女工们的精神文化生活。

3月29日上午,全国丝绸行业重点骨干企业、出口百强企业、浙江省百强民营企业——浙江嘉欣丝绸股份有限公司主要领导团队来我校后勤服务集团调研,考察学习我校食堂与宿舍管理模式与经验。

后勤服务集团召开内设机构负责人会议

1月4日下午,后勤服务集团召开内设机构负责人会议,集团党委书记徐云庆主持会议。集团领导班子成员、原二级部门正副职和集团新任内设机构负责人参加会议。

会上,徐云庆首先总结了集团内设机构负责人聘任情况,认为本次聘任工作从2016年12月8日启动历时近一个月,规模超前、组织严密、参与面广、全程公开、导向明确、工作扎实。他强调,新任领导干部都要增强学习意识,始终保持坚定正确的政治方向;要增强自律意识,始终保持清正廉洁的高尚情操;要增强民主意识,始终保持谦虚谨慎的工作作风,遇事要多商量,多听取群众意见;要增强责任意识,勤于做事,善于做事。他希望党员干部切实增强历史使命感和政治责任感,以更高的标准严格要求自己,以更公正清廉的形象展示于社会,以加倍的努力投入工作,以显著的成绩证明自身的价值,真正做到不辱使命、不负重托。

集团纪委书记高军武进行了任前廉政集体谈话,并对新任内设机构负责人提出廉政要求:增强责任意识,认真履行党风廉政建设职责,既要抓好服务工作,亦要担负起抓党风廉政建设的责任,切实落实好党风廉政建设责任制;严于律己,带头廉洁自律,加强作风建设,把作风建设的成果转化为发展好、维护好师生利益的实际行动;牢记宗旨,自觉接受监督,坚持民主集中制,注意听取不同的意见,形成用制度管权、按制度办事、靠制度管人的机制;勤于学习,加强自身修养,做到勤政廉政,警钟长鸣。



摄影:徐淑燕

集团总经理贺征兵对集团上一届二级部门正副职以及全体员工的辛勤付出表示感谢,同时也对新上任的同志提出了今后的工作要求。他指出,要有更强的紧迫感、危机感和责任感,从学校对后勤体制改革的目标和要求、师生员工对后勤保障的需求,深刻认识到做好后勤保障服务的责任感、紧迫感和危机感。要突出“勤”的理念,勤思考、勤检查、勤整改,补上工作中的短板,摒弃官位思想,牢记岗位意识,带头工作、带好队伍、建章立制,管好自己的事,看好自己的门,做好自己的事。要树立更强的合作精神,形成凝聚力、战斗力,部门正副职之间互相沟通、

互相补台,部门之间互相配合,攻坚克难,防止相互扯皮推诿,多一些换位思考,从有利于学校、方便师生的角度,做好部门管理与服务工作。要加强学习,提高政治理论水平和业务能力,向书本学、向实践学、向同行学、向前任学,充分调动部门内每个员工的积极性,廉洁自律、干净干事、敬业奉献,撸起袖子加油干,推进后勤上台阶。

会上,后勤服务集团还举行了2017年党风廉政建设责任书签订仪式,集团分管领导与分管部门负责人签订党风廉政建设责任书,层层落实党风廉政建设责任制。(饮食管理科:徐淑燕)

集团简介

2016年5月,学校发文成立嘉兴学院后勤服务集团。按照学校综合改革的总体要求,遵循高校后勤服务事业运行规律,理顺后勤管理体制,进一步优化后勤服务环境,创新服务方式和手段,明晰管理、服务和经营职能,打造“阳光后勤、安全后勤、智慧后勤、文化后勤”为目标,努力构建“师生为本、效率为先、质量为基”的后勤管理与服务体系。

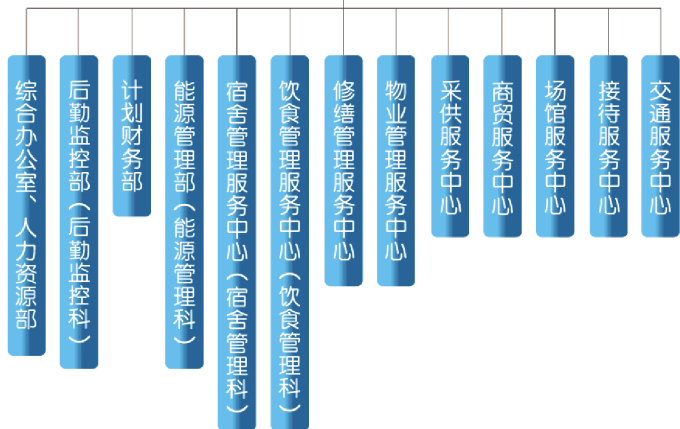
集团目前拥有员工700余人。服务内容主要涵盖校内专项维修和各类零星维修、学生宿舍管理与服务、校园环境及绿化养护、餐饮管理与服务、节能节水管理、会务接待及宾馆住宿、场馆服务与会场服务、商业用房租赁、交通运输服务等方面,还受托管理嘉兴国际医学培训中心有限责任公司和印刷厂。集团建有服务网站“嘉大生活港”,为师生提供报修、送水、咨询、投诉、信息反馈等服务;同时还开放微信公众号“嘉院微生活”,积极转变后勤传统服务模式,适应“互联网”对后勤服务的冲击,受理能源、饮食、宿舍、物业、接待、场馆、交通、商贸等后勤服务的各类咨询、报修与建议;受理后勤管理与服务的质量、态度等问题的投诉和监督意见等;受理后勤服务范围内的各

类求助。

集团先后获得高等院校后勤工作先进集体、消费者信得过单位、南湖景区星级放心店、浙江省高校改革十周年经营业绩奖、教育超市标准店、嘉兴市普通旅店卫生信誉等级B级单位、十佳场

馆、食品卫生等级A级单位等荣誉称号。集团将始终坚持“三服务、两育人”的宗旨,立足教育、服务师生,不断提高服务质量,以优良的作风、优质的服务、优美的环境,全力做好学校教学、科研和师生生活各项后勤服务保障工作。

嘉兴学院后勤服务集团 嘉兴学院后勤服务有限公司



后勤服务集团(后勤服务有限公司)领导班子工作分工

总经理:贺征兵,联系电话:2098(办公室);13750759995(虚拟号 669990)【手机】

主持集团行政全面工作。负责集团日常管理、人力资源、对外宣传、信息化建设以及经营管理等方面工作。分管综合办公室、人力资源部;受托管理嘉兴国际医学培训中心有限责任公司。

党委书记:徐云庆,联系电话:0309(办公室);13967301345(虚拟号 611345)【手机】

主持集团党委全面工作。负责集团员工思想政治、党员教育与组织发展、文化建设以及工会等方面工作;负责综合治理、后勤管理与服务监控等工作。分管后勤监控部(后勤监控科)。

纪委书记、副总经理:高军武,联系电话:2377(办公室);13586330455(虚拟号 660455)【手机】

主持集团纪委全面工作。负责集团纪律检查工作。协助总经理工作。负责全校学生公寓(宿舍)管理与服务、集团物资采购与供应、水电源管理与节约型校园建设等方面工

作。分管宿舍管理服务中心(宿舍管理科)、能源管理部(能源管理科)、采供服务中心。

副总经理:王伟群,联系电话:1877(办公室);13505734981(虚拟号 664981)【手机】

协助总经理工作。负责全校饮食管理与服务、集团财务管理核算和受托财务管理等方面工作。分管计划财务部、饮食管理服务中心(饮食管理科)、嘉大印刷厂。

副总经理:郑伟栋,联系电话:2099(办公室);18858333516(虚拟号 633516)【手机】

协助总经理工作。负责全校物业管理与服务、校园环境及绿化养护、修缮管理、场馆管理与服务以及爱卫会等方面工作。分管修缮管理服务中心、物业管理服务中心、场馆服务中心。

总经理助理:吴国祥,联系电话:0116(办公室);13757333699(虚拟号 663699)【手机】

协助总经理工作。负责商贸、接待、交通运输等方面工作。分管商贸服务中心、接待服务中心、交通服务中心。

后勤服务集团(后勤服务有限公司) 内设机构工作职责和负责人及联系电话

综合办公室、人力资源部——负责集团发展规划及工作目标,负责办理集团党政工作中的日常事务,负责集团人力资源、公章管理、档案管理、信息化建设、宣传刊物、资产管理、勤工管理、对外联络等工作。

主任:周华丽,联系电话:1878(办公室);13605738068(虚拟号 678068)【手机】

副主任:袁凯,联系电话:6271(办公室);13705730033(虚拟号 660001)【手机】

副主任:于冰,联系电话:6271(办公室);15824329808(虚拟号 669808)【手机】

后勤监控部(后勤监控科)——负责集团服务质量管理、综合治理工作,以及对集团各部门的管理和服务工作开展检查、监督整改,受理师生对后勤服务工作的意见、建议、投诉和举报,并调查反馈,开展全校服务对象满意度调查统计和组织生活管委会会议。

主任:李福民,联系电话:1114(办公室);13516730245(虚拟号 670245)【手机】

副主任:郑金飞,联系电话:2400(办公室);13586459086(虚拟号 679086)【手机】

计划财务部——负责集团财务预算编制、会计核算、财务管理、职工薪酬的发放、个人所得税的代扣代缴,并代理嘉兴学院资产经营有限责任公司及所属企业的财务管理与核算等工作。

副主任:高雁,联系电话:6058(办公室);15968351520(虚拟号 651520)【手机】

能源管理部(能源管理科)——负责全校高、低压配电房、中央空调、电梯、消防泵房和无负压增压水泵等的正常运行管理,做好全校用电用水的供应保障工作,推进学校节约型校园的建设,有效降低单位能耗水耗。

主任(科长):金志敏,联系电话:6161(办公室);13575311779(虚拟号 651779)【手机】

宿舍管理服务中心(宿舍管理科)——负责学校越秀、梁林校区学生宿舍、公寓和研究生宿舍的住宿管理工作,学生宿舍和公寓的日常管理与服务、消防安全管理工作,配合学生管理部门推进文明寝室建设工作。

主任(科长):王霞冬,联系电话:0862(办公室);13605738606(虚拟号 678606)【手机】

副主任:周彩虹,联系电话:2509(办公室);13758085207(虚拟号 685207)【手机】

饮食管理服务中心(饮食管理科)——负责学校越秀、梁林校区自主经营食堂的餐饮管理和经营,食堂承租单位(户)餐饮经营服务的监管工作,食堂消防安全管理工作,保障食品供应质量和安全。

主任:周吉,联系电话:2411(办公室);13606832152(虚拟号 632152)【手机】

副主任:徐淑燕,联系电话:3916(办公室);13957302807(虚拟号 670807)【手机】

副主任:马运金,联系电话:3916(办公室);18857388800(虚拟号 688800)【手机】

修缮管理服务中心——负责全校房屋建筑物及设施设备、道路的日常维修及各类修缮工作,学校专项维修工程的立项、方案设计、预算编制、过程监管、竣工验收、结算送审等组织落实工作,“8890”报修服务热线的日常性工作。

主任:鄢志能,联系电话:2166(办公室);13705731807(虚拟号 691807)【手机】

副主任:陈沙舟,联系电话:2811(办公室);13758389236(虚拟号 689236)【手机】

副主任:李华佳,联系电话:0981(办公室);13456399225(虚拟号 629225)【手机】

报修中心服务热线:8890

物业管理服务中心——负责学校教学楼、办公楼、收发室的日常管理和保洁服务工作,行政楼会议室、报告厅、剧院的保洁工作,做好校园环境、绿化养护等工作。

主任:徐建辉,联系电话:1625(办公室);13586483948(虚拟号 683948)【手机】

副主任:汪晓芳,联系电话:2055(办公室);13757334782(虚拟号 657777)【手机】

采供服务中心——负责制订集团物资设备采购工作制度和工作流程,规范实施集团各类采购招标工作;负责学校办公用品、维修材料和食堂饮食原材料采购工作;负责学校物资仓库及原材料出入库管理。

主任:耿栋博,联系电话:2311(办公室);13967398258(虚拟号 688258)【手机】

商贸服务中心——负责越秀、梁林校区所有商业用房的租赁管理,并对所有商业用房进行督查工作,负责供水站的管理工作。

主任:沈宇宏,联系电话:7013(办公室);13857375233(虚拟号 665233)【手机】

场馆服务中心——负责学校层面的会议服务以及学校各项活动的场馆服务工作,教学计划内体育教学与训练场地的安排工作,集团管辖范围内场馆各种设施设备的资产管理工作,对外承接活动和体育赛事等。

主任:朱利青,联系电话:0160(办公室);13505836100(虚拟号 656100)【手机】

场馆经营、报告厅:0170

游泳馆:0185

接待服务中心——负责文苑宾馆的住宿、餐饮、会议培训等服务工作,留学生公寓管理和服务工作。

主任:王斐,联系电话:2118(办公室);13567396395(虚拟号 616666)【手机】

文苑宾馆总台:2008,83642222(宾馆总机)

文苑宾馆餐厅:2228

交通服务中心——负责学校车辆的调度和使用管理,保证教学、科研、公务、日常工作以及接待等方面的用车,做好车辆的日常维修保养、年检。

主任:王建国,联系电话:2924(办公室);13505734957(虚拟号 624957)【手机】

【另】嘉大印刷厂

厂长:孙春明,联系电话:0555(办公室);13515730209(虚拟号 660209)【手机】

集团各部门开展员工培训 提升服务技能

1 月 5 日,接待服务中心组织员工开展消防安全知识培训,共有 19 人参加。本次培训分知识讲解、答题竞赛和实践操作三个环节。所有参训员工首先观看了《酒店类消防安全知识讲解》视频,详细了解火灾种类、危害、形成和发展过程等,以及如何预防、自查自救、初期火灾的扑救处置措施等一系列消防安全基本知识。通过观看近年来公众聚集场所火灾的典型案列,加深员工安全意识。随后根据讲解的知识立即进行了员工消防安全知识答题竞赛,最后把理论知识运用于实践中,让每个员工学会灭火器操作、疏散演练等。

1 月 5 日-6 日,宿舍管理服务中心组织员工开展技能比武,共 138 人参加。根据各岗位的工作特点,中心组织了三项技能比武。第一项:日常工作比武。由楼长、值班员、车库管理、电控管理和车库管理参加,通过对宿管规章制度、安全知识、设施设备使用方法、学生住宿各类手续等服务内容的考核,进一步规范服务。第二项:保洁清扫比武。中心 54 名

保洁员安排在刚改造完成未投入使用的 4# 宿舍楼,要求在 30 分钟内每人打扫一个房间,包括地面、家具、门窗等,比速度,拼质量。从床底到气窗,从门框到衣柜,保洁员们不遗漏每个角落,力争把房间卫生搞得最干净,争做保洁能手。第三项:维修技能比武。全体维修工参加,比武分理论知识解答和实际操作考核两部分。在实际操作中,针对常工用电管理系统、导线连接和 PPR 水管安装等操作进行了考核。

3 月 6 日,接待服务中心邀请了嘉兴华数广电网络工作人员为宾馆前厅及客房员工开展了数字电视使用方面的技能培训。培训中,华数工作人员对数字电视的使用程序进行了介绍,对大家提出的常见问题进行了解答,并指导中心员工进行了现场操作演练。

3 月 14-16 日,中国食品安全协会在杭州举办聚焦“食品安全”强化餐饮服务提供者法制化管理专题培训班,饮食管理服务中心代表参加培训。培训会上,中国饭店协会团餐委员

会专家委员、国管局健康食堂验收组首席专家李珊,针对新修订的《中华人民共和国食品安全法》,从法律责任的角度,对食品生产经营者的基本要求、禁止性要求、餐饮单位硬件要求、采购和储存要求、操作流程的关键点以及食品安全事故处置要求等方面进行了详细讲解,通过案例分析、经验交流等方式,让学员们深刻体会到餐饮从业人员的法律责任和食品安全责任,系统了解了《中华人民共和国食品安全法》的基本内容。国家食品药品监督管理局讲师冯占斌详细介绍了“餐饮业食品安全管理人员自查操作系统”的操作,通过信息化自查的方式,不仅提高了工作效率,更能依法依规正确的实施整改,为校园食品安全保驾护航。

集团各部门通过丰富多彩、形式多样的员工培训和技能比武,既增进员工们互相交流的机会,又提高了员工的服务技能,同时也进一步增强团队的凝聚力和战斗力,提升服务质量,更好地为师生服务。(综合来稿)

后勤服务集团召开新学期第一次安全工作专题会议

2 月 13 日下午,后勤服务集团召开了新学期的第一次安全专题工作会议。会上,集团总经理贺征兵首先通报了寒假期间校内和校外发生的一些重大安全事件,传达了学校 2 月 7 日安全工作会议精神。集团领导班子成员、各二级部门负责人等 18 人参加。

集团党委书记徐云庆指出,安全工作关键在落实,安全工作无小事,防堵结合,预防为主,要求提高对当前安全形势的认识,安全工作必须先保稳定再求发展;各部门切实落实各项安全防范工作,各部门安全责任到人,加强对新员工的安全教育培训。他要求,各部门开学初各部门安排一次全面检查,做到检查有记录,保持信息畅通,重要事件

第一时间上报。

贺征兵对各部门负责人提出要求:牢固树立后勤安全是红线,是高压线的思想,大家必须在思想上高度重视,在行动上紧抓落实,安全的要求必须达到到每一个员工,坚决杜绝侥幸心理;认真开展安全隐患排查,及时做好整改,不要错过每一个环节,消防安全、用电安全、食品卫生安全等要引起高度重视;安全生产做到四个不伤害——不伤害他人、不伤害自己、不被他人伤害,保护他人不被伤害。

会后,各部门根据会议要求,全面开展开学初安全检查工作,将安全工作落到实处,全员共同做好校园安全稳定工作。

(综合办公室:周华丽)

后勤服务集团分工会开展『送温暖』活动

1 月 14 日上午,后勤服务集团党委书记、分工会主席徐云庆和总经理贺征兵,在分工会主席徐建辉的陪同下,对家庭困难的 20 名员工进行了慰问,向他们致以亲切的关怀和新春的祝福。

慰问中,徐云庆、贺征兵与员工亲切交谈,详细询问了困难员工家庭的生活状况和身体情况,认真听取了员工对集团提出的意见和建议,亲切

嘱咐大家要保重身体,要对生活充满信心。贺征兵代表集团党政工送上了慰问金和节日的祝福,让员工们感受到了集团大家庭的温暖。

员工们纷纷表示,一定会全身心投入到工作中去,振奋精神,踏实工作,努力拼搏,不辜负领导的关怀与期望,为后勤的发展增添自己的一份光和热。(综合办公室:皇琴)



摄影:皇琴

2017 寒假及开学伊始后勤保障服务剪影

金鸡报晓催奋进! 新学期伊始,后勤服务集团各部门顺利衔接,有条不紊开展后勤保障工作。寒假期间集团各部门根据自身情况制定工作计划和值班表,用实际行动确保集团假期工作安全、稳定、有序开展。

用心服务留学生 安全意识贯穿始终

今年寒假留学生 97 名,其中男生 46 人,女生 51 人。为了给同学们提供更优质的住宿条件,方便出行和就餐,宿舍管理服务中心将寒假留学生安排在越秀校区 4 号楼 1 至 3 层,女生安排在越秀校区 4 号楼 4 至 6 层。中心在楼内提供了开水炉、脱水机、电吹风、空气源热水、空调取暖等生活设施,同时开设电视机房、提供购电咨询服务,保障同学们的日常生活需要。春节期间还专门提供水果零食,布置大厅,为寒假留学生和艰苦奋斗在工作岗位上的员工,营造融洽欢乐的过年氛围。

寒假期间校园安全稳定重如泰山,宿舍管理服务中心共安排值班巡逻人员 24 名,做好各学生住宿楼区安全巡逻,检查门窗、封条、水电设施等有无其它异常情况,做好维修抢修保障。两校区每幢楼每隔 3 小时巡查一遍,24 小时不间断轮流巡查,整个寒假巡逻达 6800 余次;进楼关灯、关阳台门、关窗户、贴封条超过 170 余次,为同学们开门取物 60 次。中心办公室和全体楼长轮流每天检查留学生宿舍安全用电情况。

物业管理服务中心对各教学楼的值班和保洁工作进行了合理机动的安排,重点加强了值班力量,安排了 38 名员工留守开展值班、保

洁、巡查工作,每幢大楼规定开放时间,外来人员进出一律凭有效证件登记,完善值班记录,规范钥匙管理。越秀和梁林校区片长在寒假期间将工作重点放在各教学楼、实验楼的消防安全工作上,加大值班监管力度,定时进行巡查。接待服务中心寒假期间全天为师生开放,每天为大家准备好可口的饭菜,严把食品安全关,并对食物做好保温工作,让同学们感受到“妈妈的菜”的温暖。整个寒假共接待师生 2000 余人。

未雨绸缪 保障校园设施正常运行

因 2016 年极寒寒潮天气带来的严重损失,今年修缮管理服务中心和能源管理部提早对较易冻裂管道设施进行保温处理,避免了出现水管及零配件爆裂现象。同时,能源管理部每天安排员工对全校水电设施及消防水泵房进行巡查,越秀和梁林校区高配房坚持正常上班,发现问题及时上报解决,确保寒假期间学校水电正常安全运行。1 月 18 日,电力局计划停电,能源管理部租用移动式发电车,保证校园正常供电。电力局恢复供电后,越秀高配 1 号变故障,临时启用 2 号变,能源管理部配合厂家检查故障点及设备安装。2 月 7 日,越秀南区因高压进线故障突遇停电,能源管理部租用发电车并配合恒欣电建人员进行故障点查找,维修至晚上 8 点恢复送电。2 月 11 日上午,能源管理部配合苏州方能电气有限公司对越秀高配直流屏系统进行改造。

修缮管理服务中心寒假期间安排 2 名员工在越秀校区维修值班室值班,以便急修抢修

及时处理。寒假期间圆满完成了多项工作,包括全校桌椅检修、梁林公寓(5)、(6)共计更换 DN100 阀门 3 只,越秀公寓(2)更换 DN100 水表 1 只,北区 315 箱变安装计量设施、梁林 1 号教学楼消防管网维修及梁林 11 号-12 号教学楼消防应急电源检修等项目。

饮食管理服务中心寒假期间组织人员对第二食堂、春华苑自选餐厅、梁林二餐厅厨房灶台拆装更换,联系嘉兴市燃气集团对春华苑自选餐厅天然气管道进行了修整,确保下学期食堂设备安全稳定运行。

宿舍管理服务中心利用短暂的 28 天寒假对梁林学生公寓(1)A 座 664 个床位的上下桌进行更换。

全员提前到岗 各项工作井然有序

2 月 12 日,后勤服务集团全员到岗,准备开学各项服务工作。集团领导分别走访各部门检查落实开学准备工作,以整洁的校园环境、贴心的后勤服务迎接返校师生。

2 月 12 日,物业管理服务中心全体员工进行教学楼清扫检查工作,以整洁崭新的面貌迎接新学期的到来;宿舍管理服务中心召开部门员工大会,布置落实 2017 年宿管服务重点工作;饮食管理服务中心各食堂主任组织员工进行了食堂卫生大扫除,制定食堂工作计划为即将到来的新学期做好充分准备。

新的一年,后勤服务集团全体员工将以新的工作作风,新的精神面貌,进一步提升工作能力和服务水平,为在校师生提供安全、高效、优质的后勤保障服务。

(综合来稿)

安全责任重于泰山

食品安全常抓不懈

3 月 10 日下午,饮食管理服务分中心组织租赁单位(户)开食品安全专题会议。会上,副主任徐淑燕同志传达了南湖区食品和药品监督管理局关于近期举办食品安全员培训工作的文件精神,并动员各租赁单位派人员积极参加。就近期饮食管理服务分中心、后勤监控部的安全检查中发现的问题作了通报,并将问题后续的整改反馈作了详细阐述,强调了安全工作责任到位及各类台账登记的必要性,要求各租赁单位积极落实,进一步提升服务质量和师生的满意率。结合上级有关文件精神,要求各租赁单位做好员工的思想工作,禁止各租赁单位出现与上级关于高校意识形态工作精神有背的商业宣传和促销,强调不能只追求经济利益而不顾社会责任,明确提出发现一起,追责一起的惩罚制度。会上,各租赁单位就近期遇到的如自行车停放无序影响通行、下水管道多次疏通效果不明显等一些实际问题与中心主任周吉同志进行了沟通。主任周吉同志表示将积极联系相关部门,协调处理有关问题。

3 月 27 日下午,饮食管理服务分中心组织各食堂主任开食品安全工作会议。主任周吉就最近气温回暖,食品安全问题要提前管控的相关事项作了布置,要求各食堂主任积极落实防蚊蝇措施,严把食品质量关,强化食品安全责任意识。还就《饮食物资验收标准》初稿进行解读,要求各食堂主任认真研究、仔细阅读,进一步补充和完善,争取在下次会议中讨论定稿。在操作中确保统一认识,统一标准,把好原材料的质量和数量关,做到食品安全为先,在合理的成本下取得最大的服务效益。副主任徐淑燕要求各食堂做好燃气开关台账登记工作,同时对其他台账的登记也提出了规范性的要求。副主任马运金就各食堂今年资产购置和维修项目的预算情况作了布置,希望各主任认真排摸、合理安排,为 2017 年编制预算工作做好准备。

安全责任重于泰山,饮食管理服务分中心一如既往地高度重视食品安全工作,为全校师生餐饮服务提供了切实保障。

(饮食管理科:丁政浩)

后勤服务集团各党支部组织政治理论学习

根据后勤服务集团 2017 年上半年职工政治理论学习计划,集团各党支部在 3 月上旬组织全体职工认真学习贯彻习近平总书记在高校思想政治工作会议上的重要讲话精神。

学习中,全体职工还对集团印发的《嘉兴学院后勤服务集团职工考勤管理办法》进行了深入学习和交流。集团党委要求全体职工重视考勤管理的严肃性,并结合嘉院“服务质量提升年”活动,提出作为后勤人,一定要立足后勤服务集团实际,增强问题意识,强化以生为本理念,牢牢抓住立德树人这一根本,增强服务意识,提升服务能力;健全规章制度,规范服务行为;优化工作流程,增强服务效率;完善服务体系,创新服务手段;凝聚服务文化,打造服务品牌。

通过学习,全体员工深刻认识到加强和改进新形势下高校思想政治工作的特殊重要性和现实紧迫性。

(综合办公室)

3 月 17 日,浙江省教育后勤协会学生公寓管理专业委员会四届二次会员大会在丽水召开,宿舍管理服务中心相关人员参加会议。嘉兴学院后勤服务集团宿舍管理服务中心第四片区荣获 2016 年度浙江省高等院校学生公寓工作先进班组,胡楠同志荣获 2016 年度浙江省高等院校学生公寓工作先进个人。

3 月 20 日,中国教育后勤协会接待服务分会理事会一届三次会议在南京师范大学召开,来自全国 65 所高校的代表参加了此次会议,我校后勤服务集团总经理助理吴国祥参加了此次会议。嘉兴学院后勤服务集团接待服务中心荣获 2016 年度教育接待服务工作先进单位,罗涟宁同志荣获“2016 年度教育接待服务工作服务标兵”称号。

4 月 13 日-14 日,浙江省教育后勤协会物业管理专业委员会 2016 年年会在湖州召开,物业管理服务中心和修缮管理服务中心相关人员参加会议。原物业管理中心维修部获得了 2016 年度浙江省高校物业工作先进班组,包志雄和郑公平两位同志被评为浙江省高等院校 2016 年度物业管理和服务工作先进个人;维修工姚阿小和钟富惠两位同志分获浙江省高校后勤第五届物业服务人员技能比武大赛一等奖和三等奖。

光环和荣誉都只属于过去,后勤人在接下来的工作中,仍将脚踏实地地在后勤服务岗位上做好每一项工作,进一步提升服务质量。(综合来稿)

满载荣誉 继续奋进

后勤监控部开展 2017 年春季安全工作检查

根据 2 月 13 日后勤服务集团 2017 年第一次安全工作专题会议精神和《浙江省教育厅办公室关于认真做好 2017 年春季学校安全工作的通知》文件精神,后勤监控部认真投入到全校安全检查工作当中。2 月 15-16 日,监控部分别对后勤职工宿舍、教学楼值班场所、接待服务中心、交通服务中心、场馆

服务中心、全校消防泵房、配电房及其他设施设备等重点区域进行隐患排查,重点检查水、电、消防设备、车辆运营和使用情况,以及设备巡查制度和安全台账建设情况。

检查工作得到各二级部门的充分重视和协助,监控部工作人员就每项检查结果与部门协查人员进行充分沟通。

成绩得于点点滴滴,安全取于分分秒秒。此次安全检查不仅是对校园人员设备重地的情况摸查,更是为校园后勤保障工作严格落实安全工作责任,确保各部门安全管理无盲区打下基础。

(后勤监控科:郑金飞)

后勤服务集团 2016 年度先进工作者

(以姓氏笔画为序)



马运金
饮食管理服务中心(饮食管理科)副主任

编者按:在美丽的嘉院里,有着这么一支 600 余人的后勤服务团队,他们在平凡的工作岗位上默默耕耘、倾心奉献。无论处在负责人岗位,还是作为普通的维修工、保洁员……都坚守着“师生为本、效率为先、质量为基”的理念,用心服务,急师生之所急,为学校的建设发展、为师生员工的工作生活,提供着有力的后勤保障和服务。他们立足自己的岗位,甘于人后、勤于人先,干一行,爱一行,专一行,涌现出了一批敬业爱岗、争创一流的先进典型,我们虽不能给他们以高额物质奖励,但应当为他们鼓掌,对他们说声谢谢。



王全荣
采供服务中心采购员



王章英
饮食管理服务中心(饮食管理科)副面点



包建军
商贸服务中心商业用房管理



吕玫
接待服务中心前厅及留学生公寓管理



肖林
物业管理服务中心保洁员



张明荣
修缮管理服务中心综合维修



陈月阔
饮食管理服务中心(饮食管理科)食堂主任



陈明跃
饮食管理服务中心(饮食管理科)厨师



金叶顺
修缮管理服务中心综合维修



季忠
饮食管理服务中心(饮食管理科)厨师长



孟建兰
宿舍管理服务中心(宿舍管理科)值班员



郑美丽
宿舍管理服务中心(宿舍管理科)楼长



胡楠
宿舍管理服务中心(宿舍管理科)学生住宿管理



俞立丰
物业管理服务中心绿化主管



祝华明
物业管理服务中心大楼值班员



倪祥云
饮食管理服务中心(饮食管理科)副面点



徐金凤
能源管理部(能源管理科)高配值班员



徐承智
场馆服务中心设备主管



高雁
计划财务部副主任



商巧云
宿舍管理服务中心(宿舍管理科)保洁员



蔡秀琴
饮食管理服务中心(饮食管理科)食堂副主任