



我校召开第三次党代会筹备工作动员会

本报讯(组织部通讯员) 12月16日下午,学校在教二报告厅召开中共嘉兴学院第三次代表大会筹备工作动员会。校党政班子成员、党员中层干部、各二级党组织委员、党支部书记、组织员等近二百人参加会议。校党委副书记吕延勤主持动员会。

校党委书记黄文秀做动员讲话。他指出,第三次党代会是学校自升本以来经历了十几年跨越式发展之后召开的一次承前启后、继往开来的重要会议。此次党代会肩负着总结过去,规划未来,统一思想,鼓舞斗志的历史使

命。开好这次大会,对于学校党委进一步认清面临的形势和任务,明确发展的目标和思路,确定科学的发展战略和举措,从而团结带领全校师生员工奋发进取,努力拼搏,促进学校事业的全面、协调、可持续发展,具有十分重要的意义。

黄文秀强调,筹备召开第三次党代会是一项系统工程,时间紧、任务重、要求高、程序严,一定要统筹协调,科学筹划,精心组织,突出抓好三项工作,一要充分认识召开党代会的重大意义;二要明确党代会筹备工作的主要任务,

要群策群力,集思广益,规范程序,发扬民主,广泛发动,把握质量,认真做好两委工作报告起草工作、党代表的选举和“两委”委员候选人的推荐工作和党代会提案征集工作;三要严明纪律,加强宣传,努力营造风清气正的校园氛围。黄文秀强调,各级党组织要高度重视,加强领导;党代会筹备工作领导小组要精心组织,周密安排,确保各项筹备工作扎扎实实、按时保质地完成,确保党代会的顺利召开。

动员会后,召开了各基层党组织负责人培训会。

学校召开二〇一四年下半年党风廉政建设情况分析会

本报讯(纪委通讯员)

12月17日下午,学校在行政楼三楼会议室召开2014年下半年党风廉政建设情况分析会。会议由校党委书记黄文秀主持,省教育纪工委正处级纪检员韩慰萍莅会指导。校领导盛颂恩、吕延勤、史永安、严从荃、费建文、张文华、周亚新参加会议,党委办公室、计划财务处、监察处(纪委办)、公共事务管理处、实验室与设备管理处、基建处、物资设备采购中心、资产经营公司主要负责人列席会议。

校纪委书记张文华就有关部门落实2014年上半年分析会精神情况、这次会议准备情况、有关建议进行了汇报。副校长费建文作主题发言。党政班子成员分别就落实主体责任、“一岗双责”以及职责范围内党风廉政建设和反腐败工作中存在的问题等进行了自查分析。

校长盛颂恩在发言中指出,学校各方面风险意识在增强,制度在完善,安全系数在提高,但并不意味着就能放松风险防范意识。要进一步加强廉政风险防控后续工作,落实责任,各部门单位要有底线意识和底线思维,防止违纪违法问题发生。

韩慰萍对本次分析会予以充分肯定,认为领导干部情况分析、认识到位,整个分析会内容针对性强、效果好,对推进学校下一步党风廉政工作具有指导意义。

黄文秀在总结讲话中指出,党风廉政建设永远在路上,学校各级党员领导干部要努力适应新形势、新环境,在今后的工作中认真领会贯彻中央和上级要求,勇于承担责任,切实做好三方面的工作:一是在率先垂范上下功夫,一级做给一级看,营造“正、清、和”氛围环境;二是在责任落实上下功夫,切实落实党委主体责任、纪委监督责任,层层传递责任;三是在解决问题上下功夫,要注重调查研究,善于发现问题、解决问题,并把解决问题过程转化为规范化制度化设计的过程。



榜样的力量是无穷的

12月18日下午,在热烈而欢快的鼓乐声中嘉兴学院2014年度学生颁奖典礼隆重举行。校党委副书记史永安,副校长费建文,校长助理、南湖学院院长胡俊云出席典礼,参加典礼的还有各职能部门及二级学院领导以及近600名学生代表。据统计,2013-2014学年我校共12700余人次在各级各类评比中获奖,共有171个集体获得各类优秀集体的荣誉称号。

范永刚 摄

学校召开校庆工作总结表彰会

本报讯(校办通讯员) 12月19日上午,学校在行政楼三楼会议室召开校庆工作总结表彰会议。校领导黄文秀、盛颂恩、吕延勤、史永安、费建文、周亚新出席会议,校庆筹备委员会成员,各二级学院党政主要负责人参加会议。

校党委副书记吕延勤作百年校庆工作总结报告,充分肯定了校庆取得的成绩,提出了今后努力的方向和具体要求。费建文副校长宣读了《关于表彰办学100周年校庆活动先进集体和先进个人的通知》文件,对校庆工作中的先进集体和先进个人进行了表彰。先进单位代表商学院、医学院负责人作交流发言。

校长盛颂恩指出,虽然百年校庆落下帷幕,但是校史、校友、校园文化建设永远在路上。他强调,要以校庆为契机,持之以恒做好

校友工作;要注重从新生入学开始抓起,进一步加强对学生的关怀,创造一个学生认可的校园文化环境,提高学生的满意度,赢得校友更大的支持。

校党委书记黄文秀在总结讲话中指出,百年校庆丰富了校园文化,鼓舞了师生士气,展示了广大师生良好的精神风貌,达到了展示成就、凝聚力量,扩大学校影响力的目的。他强调,要以百年校庆为契机,努力提高学生的满意度,做到既要关心爱护学生,也要严格要求学生;要努力提高教师的满意度,以“四有”好教师为标杆,引导教师以更大热情做好育人工作;要努力提高校友的满意度,做好校友服务工作,加强与校友的联系和沟通;要努力提高社会各界的支持,进一步加强同合作单位、地方政府和兄弟院校的合作联系。

学校召开2014年招生就业工作总结会

本报讯(学生处通讯员) 12月19日下午,学校在行政楼三楼会议室召开2014年招生就业工作总结会。校长盛颂恩、校党委副书记史永安,校招生就业工作委员会成员,各二级学院院长、党总支(党委)副书记,平湖校区管委会主任、党工委副书记参加会议。会议由史永安主持。

学生处负责人对2014年招生、就业工作总体情况进行了全面总结和分析。与往年相比,今年我校新生生源质量、毕业生就业率和就业质量保持平稳上升。其中存在的问题和面临的瓶颈,希望全体教职工提高对招生就业工作重要性的认识,能多关心支持招生就业工作。

成人教育学院负责人对2014年成人教育招生工作进行了总结。

盛颂恩充分肯定了学校目前招生就业工作,并对各教学单位及有关部门提出五点要求:一要

进一步增强两种意识,即危机意识和竞争意识;二要加强两种合力,即学生线与教学线的合力、学校与学院的合力;三要进一步做好两种教育,即创新教育和创业教育;四要做好两篇文章,即三位一体招生宣传和网络宣传;五要提高两个满意度,即学生对教学的满意度和社会对学校的满意度。

史永安分别对做好招生工作和就业工作提出具体要求,一是要统一思想,高度重视招生就业工作;二是把招生就业联系起来,全盘加以考虑;三是要把维护稳定当做招生就业工作的重中之重。

会议表彰了2014年就业工作先进集体和个人,设计学院等5个学院获评“就业工作先进集体”,王喜等50名教师获评“就业工作先进个人”。



予人玫瑰 手有余香

记我校2014年度浙江省“美德学子”获得者杨杰同学

■学生记者:王博



朱静静 摄

在嘉兴学院数理与信息工程学院,有这么一个黑黑瘦瘦的大四学生,光从外表上看,很难说出他与其他同学有什么不一样的地方。但只要你细问下来,就会发现,原来这个朴实无华的男生就是嘉院“雷锋侠”中的一员。

他叫杨杰,是数理与信息工程学院计算机科学与技术112班的学生。在不久前的2014年度浙江省“激扬最美青春,争做美德学子”评选活动中,杨杰光荣当选。12月18日下午,记者跟随杨杰一起来到杭州参加颁奖典礼。采访过程中,我们从他身上感受到了一种踏实向上的力量。他的眼中透露着一种和年龄不相仿的成熟

和淡定。

毅然选择辍学打工 只为分担父母的负重

2007年,18岁的杨杰只身一人远离家乡,来到浙江这片陌生的土地。在这个本应是求学读书的年纪,他却不顾父母的强烈反对,选择来到杭州打工。不是因为杨杰不想读书,而是因为他还有两个在上高中的弟弟和一个在上初中的弟弟。一个贫困的六口之家,仅靠父母微薄的收入,是不可能承担四个孩子繁重的学费的。“爸爸送我上的火车,他心疼又无奈的眼神我永远都忘不了。那次

离别的场景刻骨铭心。”杨杰说。从那一刻起,这个瘦弱的18岁男孩,下决心变成一个能为家庭分担忧愁的坚强男人。

来到杭州后,杨杰当过化工厂的工人,当过修理车间的学徒。他经历了比很多同龄人更复杂更艰辛的青春,一眨眼就是四年。回想起这四年的摸爬滚打,杨杰笑着说,尽管挺不容易的,但也让自己学会了很多东西,明白了人生无坦途,但只要踏实肯干,总会有所收获的。

2009年,杨杰的两个弟弟考上了大学,最小的弟弟也上了高中。生活的艰辛让弟弟们也变得更懂事,用勤工俭学的方式帮助家里减轻负担。终于,杨杰又有机会能回到自己日思夜想的校园了。

合力组建公益维修站 踏实做事,不怕吃苦,服务师生

2009年9月,杨杰回到了贵州老家,在贵阳的兴农中学复读。经过两年的高中学习,2011年8月,杨杰如愿收到了来自嘉兴学院的录取通知书。

“可能是因为自己不同于身边同学的经历吧,我非常珍惜这来之不易的大学生活。能够再次获得学习的机会,对我来说是非常幸福的一件事。所以从一上大学开始,我就告诉自己,必须把握好这四年的时光,要努力,要成长,要进步。”杨杰的眼中闪烁着坚定。2012年,杨杰加入了浙江

省新世纪人才学院南湖分院五期学员班,在人才学院,他遇见了很多有理想有激情有创造力的同学,也结识了和自己志同道合的伙伴。后来,他和雷晓钧、江雄等同学一起成立了一个校园公益维修站,义务帮助同学们维修小电器。“台灯啊、小电扇啊、音响啊、电脑啊什么的都修过。”杨杰说,“雷晓钧和江雄为了我们这个维修站,付出了很多。我们一起去睡过实验室,一起讨论这个维修站该怎么做,有时候也会争得面红耳赤,但我们的出发点都是为了更好地做好这个维修站,更好地服务师生。我们是一个团队,‘雷锋侠’这个称号并不是我个人的,我从他们身上学到了什么叫合作,什么叫奉献。”不到两年的时间里,“雷锋侠”们的维修站已经义务帮助老师和同学们修理了各类物品多达600余件,赢得了师生们广泛的好评与信任。在机电工程学院领导和老师的帮助下,他们的团队拥有了一间专用房间,作为维修站的大本营。

“其实在帮助别人的同时,本身也是对自己的一种提升。以前的我更多的是做好自己的每一件小事,但现在的我,因为‘雷锋侠’这个团队,学会了做好帮助他人的每一件小事。获得‘美德学子’这一殊荣,并不是因为我个人有什么过人之处,而是因为我们这个团队共同的理念:踏实做事,肯吃苦,不虚度时光。”杨杰淡定地说。

不忘初心方得始终 毕业了,未来的路还很长

除了做好公益维修站,杨杰的学习成绩也非常优秀,还非常积极地参加各类活动和比赛,用他的话说,因为这大学生活来之不易,自然要倍加珍惜。在第十三届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛中,杨杰和他的团队取得了省二等奖的成绩;在“喜迎十八大,党员在行动”的社会实践活动中,杨杰所在的实践队获得了省实践服务类活动二等奖。在空闲的时间里,杨杰在学校食堂勤工俭学,通过自己的劳动来补贴生活费。“学习,勤工俭学,比赛,义务维修,一样都不能少!鲁迅说的好,时间就像海绵里的水,我不想再毕业的时候因为浪费时间而感到后悔。”目前,杨杰在宁波一家公司进行毕业实习,工作和他的专业十分对口,他很庆幸自己在为老师和同学们义务维修的过程中积累了不少经验,这些都为他现在工作的积累了可观的资本。

在参加完颁奖典礼后,杨杰告诉我们:“这个奖对我来说,是一种莫大的鼓励,是一个新的开始。未来的日子,我会用这个奖不断提醒自己,严格要求自己,继续做好每一件小事,为自己更为他人。另一方面我也希望‘雷锋侠维修站’能一直做下去,能有越来越多的同学加入进来,成为新的‘雷锋侠’,为更多的老师和同学,甚至走出校园,为更多有需要的人群奉献自己的力量。”

共建优良学风 贵在自觉坚持

本报讯(宣传部通讯员) 自学校开展课堂秩序专项督查,推行“教师课堂教学行为十项规定”、“学生课堂行为规范十项规定”以及“重塑课前礼”以来,近两周内全校广大师生积极参与并严格执行。近日,记者就此事采访了文法学院、生化学院、医学院、设计学院、材纺学院、机电学院、南湖学院等期各学院的部分师生,从采访结果看,绝大多数师生对于学校此次的专项督查以及所推行的规定举措还是非常认同的。

设计学院的凡欣老师告诉记者,学院通过这两周的专项督查,已经有了不错的成效,很多授课老师也明显感到课堂风气在发生改变。“当前学校在学风方面存在一些比较突出的问题,比如低头族,睡觉党,迟到早退带早餐这些现象,有些同学觉得是小事,不放在心上,但其实这些现象累积在一起势必会严重影响学校的学风建设。学校开展此次的督查行动就是希望通过课堂秩序整治,端正学习态度,严明学习纪律,养成良好的学习氛围和学习风气。规矩立了,时间一长,习惯也就成自然了。俗话说:‘自在不成人,成人不自在。’”

对于同学们来说,经过两周的实践,学生课堂行为规范十项规定和课前礼都在融入大家的日常。有些同学从最初的惊讶、不解,逐渐转变为赞同与支持。师生之间的融洽和谐,课堂之上的高效严谨,都是老师和同学们共同期望实现的目标。生化1402班杨吓逢同学说:“在实行课前礼的第一天,我内心还是有很大触动的。课前礼,我们都是十分熟悉的,但是现在的我们,却只能笨拙地起立,尴尬地问一声‘老师好’。大家都应该反思,为什么我们做了十几年的事情,现在却做不好了?”文法学院的蔡朝辉老师在实行了几次课前礼后觉得,课前礼作为一种仪式,确实能更加唤起老师的职业自豪感和责任感,同学们一句简单的问候都是尊重老师的一种表达,对老师也是一种很好的激励。

在采访过程中,不少老师和同学都表示,树立优良学风贵在坚持,重在自觉。督查的目的是在规章制度实行之初给予力度保障,但最核心的还是必须依靠全体师生共同努力,严格要求自我,方正为人,勤慎治学,才能建立长效机制,最终形成优良学风。



时光

12月21日晚,“爱岗敬业育英才·青春飞扬展风采”浙江省首届高校青年教师才艺大赛决赛在杭州电子科技大学落下帷幕,我校团委黄欣老师参加比赛并以独舞《时光》斩获当晚唯一一个特等奖。

一句话新闻

- 我校设计学院院长鲁恒心教授被授予嘉兴市第三批“南湖百杰”优秀人才荣誉
- 我校生物与化学工程学院曹雪波、机电与工程学院熊远生两位老师入选2014年度浙江省“151人才工程”培养人员
- 我校思政部冯光教授的《幸福感培养与德育和谐化结合论——以高校德育为研究视域》、胡平副教授的《城乡发展一体化视阈下嘉兴“农转非”人员就业影响因素与社会政策研究》分别荣获嘉兴市第十九届社会科学优秀成果著作类一等奖、论文类三等奖
- 我校荣获浙江省节约型公共机构示范单位荣誉称号
- 我校暑期社会实践工作获得省级表彰,校人才学院赴南浔生存实践团、嘉兴市中企业集群融资问题调研团荣获“百优团队”荣誉称号;嘉兴学院寻访最美校友暑期社会实践团、嘉兴学院2014年暑期赴浙江各地开展“纺织类非物质文化遗产发掘、整理与传承”社会实践团荣获“优秀团队”荣誉称号;潘煜双教授等3位老师以及材料与纺织工程学院周琦等5位学生被评为“先进个人”;外国语学院秀洲区助残志愿者服务基地被评为省级社会实践基地;校团委获优秀组织工作奖。



“我们的大学课堂”系列之三： 请之有度 假以规矩

学生记者:童话 陈园 毛丽玲 吴丹青



“请假”是一个让很多同学又爱又恨的话题。每到假期,假条就“一票难求”,尤为紧俏。同学们“爱”假条,是因为它直接关系到假期是否能够如愿以偿;同学们“恨”假条,是因为严格的请假制度总是让自己的小计划泡了汤。有的同学认为请假制度立了规矩,淡了人情;有的同学认为请假制度立了规矩,添了麻烦;还有的同学认为请假制度立了规矩,失了自由。但其实对于那些有正当理由需要请假的同学来说,请假制度反倒给予了他们方便。应该说,好的规矩是一种无形的存在,它会给你足够的自由空间。倘若你感觉规矩总在束缚着你,那么肯定是因为你的行为超出了它的边界。自由不是任性,请之有度,假以规矩,我们的校园生活才会更加有序、和谐。

——手续繁多,想想就烦,不如先逃再说,不幸命中再补假条。

——假条不是你想补就能补的。

机械 121 赵诚杰

我是我们班的纪律委员,最近学校推出的《嘉兴学院学生请假制度》,简单来说就是根据请假天数的长短,制定了不同等级的请假手续。从班主任到学工办的老师再到学院领导,等级逐级增高,感觉比以前更加严格和

复杂了。目前我们班每周请假的人数不多,一般请假的理由是驾校或者外出参加与专业相关的竞赛,再有就是请病假。其实只要是正当理由,请假手续还是不太复杂的。但还是有一部分同学,抱着侥幸心理,等到被查到了才来想着如何找借口补假条,避免旷课处罚。但事后补假往往更加严格,后悔也来不及了。

数理与信息工程学院副院长 朱蓉老师

我认为请假制度本身是没有问题的。制度是大家制定出来很严谨、完善的东西。如果有问题,应该是出在执行方面,而不是制度上。我个人认为,如果同学们的请假理由是正当的,是符合规范的,那么请假应该是

很方便的,不存在麻烦的问题。而如果同学们想动小脑筋钻空子,那是肯定不允许的。比如事后补假这件事,不管是因为嫌麻烦,还是因为心存侥幸,都是不应该的,也是补不上假条的。当然,如果遇到特殊情况当时确实不好请假,学院还是可以做弹性上的处理的,这也是请假制度健全的一种表现。

温馨提示:“事后补假”是制度不外乎人情的体现,而不是让部分同学钻空子的漏洞。

——班主任不坐班,签字真心不容易,老师“放水”,口头允诺真方便。

——层层把关,非一般的请假手续。

化工 121 王佳萍

我认为请假制度可以培养同学们的纪律组织性,让大家养成勤奋好学的好习惯,减少逃课等不良学习状况的发生,有利于学院的学风建设。但是,现实中请假还是会遇到一些不方便,比如班主任不坐班,不常在学校,需要班主任请假的时候比较麻烦。如果要请的假再长一些,还要找学工办的老师或者学院领导签字,有时候老师开会,事情紧急的话就感觉来不及。

医学院护本 123 封柳颖

学院的请假流程是先到学工办老师那里去拿假条,说明请假情况,接着到班主任处签字,最后再拿给学工办老师或者学院领导那里签字盖章,请假才算完成。有时候因为某一位老师不在,请假手续就只能卡在那里了,感觉有些不方便。不过总的来说,请假制度还是方便学生的,只要真的有事,请假还是很顺利的。

文法学院党委副书记 步珏良老师

近期学校以及学院都在积极进行教风、学风建设,我们院也格外重视本院的学风整顿,严格执行期末请假制度。以往在请假制度实际实施中执行不利或者执行不到位的情况比较多,如出现口头请假或者事后补假的情况比较多,其原因是多方面的。首先,很多不坐班的班主任虽然具有批假的权利,

但是在学生有急事请假时不能及时处理只能口头应允,缺乏正规的书面证明。部分班主任在事假方面比较宽容,事假真实程度也难以把握。其次,因为部分班团干部存在不敢管、不擅长管的问题,加大了学风建设的难度。第三,少数同学缺乏纪律观念,逃课被抓就去补假条,医院方面也没有拒绝补假,这也一定程度影响了学风建设和请假制度的施行。

温馨提示:“放水”不是关爱,别拿“批假”不当权力。

——请假理由五花八门,万一通不过还有病假条来救急,就是这么任性。

——完善的请假制度,完美的幻想终结者。

汉语言 142 陈瑾

从开学到现在,班里请假的同学大部分都是因为社团活动或者学生会活动,少部分是因为私人原因请假。个别同学会因为任课老师脾气好、好说话,就有意不去上那节课。请假比较多的就是晚自习,部分同学觉得晚自习也就是玩玩手机,聊聊天,所以并不积极,总是想着要请假。我个人认为大一是很重要的,晚自习也能帮我们养成良好的学习习惯,所以没事或者小事最好就别请假,别因为一时的懒惰耽误了真正重要的事,那样就得不偿失了。

秘书学 N131 赵梦吉

作为第一批秘书班的学生,我们班的同学们在很多方面非常出色,包括纪律。我们尽可能保证全勤,不迟到早退,课堂情况良好,与老师有较好的交流,这是秘书班的风采,我们会继续保持。大学,似乎给人的感觉就是自由,上课出勤自由,玩手机等娱乐自由,然而并不是真正的自由,这样的做法恰恰违背了我们千军万马过独木桥式,参加高考终于考上大学的初衷。也许大家刚开始会对严格的请假制度有所埋怨,但我相信,一段时间下来,同学们一定会发现请假制度其实并不是束缚。

建筑工程学院学工办主任 牟威老师

从我们整个建工学院来说,学生请假情况还不算太多。请假原因主要是学车考证、病假以及家中的红白事等。我们会根据学生的请假原因,慎重考虑是否予以准假。具体情况我们都会具体对待,请假原因也会进行进一步的核实。对于那些请假回家的理由,我们会根据学校保留的家长联系方式,打电话跟家长进行核实,确

认。但是对于请假原因的真实性方面还是存在比较不好把控的方面,比如有些同学以生病的理由来请假,但其实并没有到影响上课或者需要前往医院就医的程度,也或者是同学打着请假的幌子去干别的事情,对于这些情况,学工办的老师有时候也不好界定是否予以准假,这就需要同学们之间的相互监督来帮助。对于学校出台的请假制度,我觉得还是很好的,重点在落实。

温馨提示:大学时光短暂,莫要为了琐事轻易荒废了课业,且读且珍惜。

五花八门请假条

最令人鄙视的理由:
今天我去学素描。



最时髦的理由:
跟喜欢的人约好下午海誓山盟。



最可耻的理由:
中午吃的太多,坐着难受。



最廉价的理由:
今天帮同学家扛大白菜。



最受挫折的理由:
我失恋了,伤心一天。



最痛苦的理由:
她要结婚,新郎不是我。



最荒唐的理由:
今天我不爽,就是不上课。



最荒诞的理由:
外星人入侵,我去拯救世界。



关于请假制度

受访人:学生处副处长 宋之霞老师

学生记者:姚芬

正所谓“没有规矩,不成方圆”。规矩也就是各种规章制度,是用来规范我们行为的准则,制度的存在是为了保证良好的秩序,需要每个人自觉遵守。

不得不承认大学生旷课这种现象是存在的,很多大学都存在这个问题。为了扭转这一现象,解决这一问题,学校制定了具体的考勤和请假制度,其中要求同学们应按时上课、下课,不得迟到、早退。上课时严禁将早点带入课堂。通讯工具如带入课堂必须关机。严禁上课时使用手机,凡

听课手机铃声响起按违纪处理。迟到十五分钟以上按旷课计。衣冠不整不得进入课堂。上课不得做与听课无关的事,不准外出打电话或会客。缺、旷课统计按每学期累计,凡有旷课者取消所在学期校内评优、评奖资格。一门课(包括实践性教学环节)旷课达8学时(实践性教学环节一天以5学时计)及其以上者、旷课累计超过该门课程总学时1/3及以上者、教师上课抽查有三次旷课者、每学期欠交作业1/3及以上者、均不得参加该门课程的考核,该门课程成绩以零分记。每学期考试

前由任课教师上报所在系部,由各系部汇总后报学院教学事务管理中心。

在校规执行过程中,我们发现有些同学被查实,会感到“愤愤不平”。“那么多人逃课呢,怎么就单单惩罚我?”这点我们需要解释一下,尽管学校一直以来持续开展检查,但是难免会有“漏网之鱼”,最重要的还是要靠同学们自觉遵守。旷课是违反校规校纪的,一旦被查实,学校将严格按照相关制度严肃处理。

当然学校也不是不通情理的,那情理体现在

哪里呢?还是体现在我们的制度中。对于因病、因事、因公等情况不能正常上课的同学可以通过申请,在得到批准后可获假。

此外,学校从十四周开始实行的学生课堂行为规范十项规定中,其中第一条就是不准上课迟到、早退、旷课、随意进出教室。希望同学们能够做到自觉遵守。

总而言之,课堂考勤与请假制度的核心可归纳为一句话,有事申请请假,无事规范上课,争做遵守校规校纪的标兵学生。



勤慎书院

青鸟

冬,严寒之下却蕴含着勃发的生机,万物生灵在肃肃的寒风中坚守并等待着。冬天是一个不可思议的季节,天寒地冻惹人相拥,以情暖怀;雪花飞舞招人喜爱,难舍童趣;年末将至令人思乡,归心似箭。



冬已至 情却暖

□庄何莉

千里黄云白日曛,北风吹雁雪纷纷。看着片片树叶的飘落,洒满了整片大地,北风呼啸,个人儿都蜷缩着身子,行走在一条孤寂的道路上。在南方,看到雪总是不容易的,却不是想象的那么温暖。灰黑色的天压抑着,凛冽的风呼啸着,光秃秃的树干硬撑着,而那寒冷没有驱走人与人之间的温情。冬已至,人未走。

春夏秋冬的四季轮回,带给人们截然不同的感受。那绿色的春,给人一种生机与活力;那橙色的夏,给人一种激情与奋进;那黄色的秋,给人一种前所未有的安逸;而那白色的冬,给人一种萧条与失意。

从古至今,文人雅士对于春夏秋冬都有过描述,在很多人的眼里,冬天就是一个寒冷的季节,不管是离别也好,怀念也罢,总是不忘粘着冬天的气氛来抒发自己的情感,但是在我看来,冬天更有温情。

冬天有它自己的容貌,铺满落叶和雪花的大地,那块块泛黄的草坪,裹着“衣裳”的树干,稀稀拉拉的树枝,无不是因为冬天这个调皮的娃娃。路上的身影也变少了,取而代之的是屋子里的热热闹闹。窗外玩耍的小孩,穿着厚实的棉衣和暖暖的靴子,围着可爱的围巾,只是那双手不愿被束缚,裸露在外头,被冻得红红的,却

仍旧不愿停止玩耍的心。

尽管寒意逼人,但总有温暖相伴。对于远离家乡的学子来说,父母的一个电话,一句嘱咐,都是暖流涌动的慰藉;对于在外务工的青年来说,家人无时无刻的牵挂,都是努力劳作的动力;对于在家期盼的老人来说,儿女的一声问候,一个拥抱,都是这个冬季最温暖的时刻。

寒冷的冬季带不走内心的热情,温暖的人心也不会被寒风吹散。秋已去,带走一片萧条;冬已至,却唤醒一片温情。

冬已至,情却暖。



冬盼

□韦丽莎 工商142

对于一直生活在北回归线以南的孩子来说,冬天看雪,是一种奢望。寒风扑来,那是冬的使者,它摇曳着树木,妄图着抖落全部树叶,可是南国的秋冬总会带着绿色,一种穷途末路的绿,稍稍不留意,就又是一轮年。

日落黄昏,低缓起伏的丘冈之上,暮色填满,带着肃杀的冷色,渲染无声嫣红的暮夜,世界一片寂静。一缕炊烟缓缓升起,渐渐地弥散开去,打破了原来肃穆的静寂。乡村小调自奏,盆碗锅灶叮咚作乐,古旧木楼吱吱呀呀地晃荡,偶听到有人从木楼廊道倒下一盆水,“哗啦”一声,小孩在猜测着明天是否会结冰,于是拿着大白兔奶糖打着赌,嬉笑打闹间听见母亲唤去

端菜盛饭。

饭后围坐在火炉旁,用火钳拱拱炭火,时不时添添木柴,推脱着委派某位最勤劳的小孩端来茶水,一盘花生瓜子,一个晚上,谈谈小孩的学习,说说今年的冬天和明年的庄稼。小孩子们带着对冬雪的期望睡去,半夜里母亲起来把被子捂紧,生怕冷着冻着自己的孩子。夜寐晨晓,狭窄、略微起伏的乡野柏油路路盛满了寂寞。路旁两侧,延伸开去的是一片田地。不规则的旷野田地里,稻子已经收割,只剩下稀落的草垛,孤独的蹲立在茫然冷雾的冬晨里。就像海子诗中一再出现的主题意象——荒凉。等到草垛搬尽,春也该到了,冬风吹着,一不小心就把把紫嫣红给吹来

了,这可苦了一心想玩雪的男孩想和想看雪的女孩。

江南水乡,氤氲水性。河道纵横交错,望一眼那水,凉意袭来,让人不禁战栗。中午若有暖阳阳光,那将是一个难得的好日子!阳光灿烂,像鱼网一样撒落下来,这时候的江南,如同喝醉了的女子,羞红的双腮,媚然之态,又回到了温柔模样。风,也变得细微,回旋在门口,轻轻的,让人错以为俏江南,风景曾谙。华灯初上,其实我还是念着巷弄房舍里的昏黄灯光,柔和温馨。

旅北的信笺上写着:请为我带回来一片北国雪花。



候鸟与冬

□杨庆玲 法学142

亲爱的冬天,好久不见,你还好吗?

这一年,我不在中原,不在那个一世安稳的小城。原以为我离开了你,原以为在南方的大地上不曾有你的踪影。

想象着远在中原的你给我带来无穷的欢乐与惊喜。清晨醒来,田野里留下你夜间奔跑的脚印,洁白的霜尘久久依恋于叶上草间,于是大地都因为你的到来而满心欢喜地换上新衣;中原的你似乎带着一种让人心生畏惧的距离感,你满目疮痍,光秃秃的枝丫孤单而又高傲地站在我的面前;你落下的一滴滴苦涩的眼泪写满了冬日的冰冷,洁白的

雪花在凄厉的寒风中却为那里的我带来了数不尽的嬉笑;你的光芒有种独特的诱惑,寒冷中高高在天上睥睨世间嘈杂,突然又会散发一点点温暖,让我始终守候在老地方。

如今的我,身在江南,以为再也见不到你。小巷中有我苦苦寻觅你的身影,水柳下的微风把我对你的记忆一点点吹散。直到某一天,我看见了那个让我夜夜思念的你,你还是老样子吧!你没有忘记我们的约定,你没有及时赴约,只是迟到了而已。你来了,你带着你惯有的寒冷紧紧把我抱住,久久不肯松手;你来了,你亲吻着我枯黄的头发,凌乱了我对你的所有思

绪;你来了,窗外枯黄稀疏的叶子为你我带来一场久别重逢。

时光就像一汪平静的水,你悄悄地来到我的身边。你化作江南水乡一道独特的风景,藏匿在马路边仍旧绿意盎然、葱葱郁郁的树荫里;你化成了南方冬日的阴雨,没有纷飞的雪花,辜负了北方孩子对冬天的期待。

我在等你,等待着和你相约中原,等待着和你飞回我们的巢。像候鸟一样,归期即近,北上的火车装不下我对你的相思煎熬,南下的游船载不动我对你的魂牵梦绕。



江南冬趣

□潘虹妃 护本123

江南深处,有这样一片净土,远离尘世的喧嚣,坐落于溪涧与群山之间,她有个极美的名字,南溪。在寒气凛冽的冬日,匆匆回到久别的故乡,喜悦之情不能言表,故乡是每个远乡游子藏在心底最深的情人,我爱她路边每枝花草,爱她古老欲倾的旧屋,爱她幽深干涸的枯井,爱她弥漫着水雾的老巷,更爱她沉睡在冬日中的模样,白雪掩去了青瓦斑墙,淹没成了一片白茫。

那是清晨,星辰还挂在天边,白雪覆盖的路上已踏出了几朵梅花脚印,不知谁家的小狗醒的早,欢快地冲向雪地,追赶着落地觅食的山雀,惊醒了一旁的公鸡,鸡鸣嘹亮,唤醒了天边的太阳,霎时星辰

隐去,天边出现了五彩霞光,紧接着光芒万丈,给大地的大白裘外披上了一件金衣。

“玩雪啦!”几个孩童冲出来,身上穿着崭新的小袄,手套,围巾,帽子全副武装,欢腾着冲向雪地,平坦的雪路上一下子多出了大大小小的脚印,像是在给雪地胡乱涂鸦。

不消多久,大雪人小雪人整整齐齐地立在了马路边上,像是一个个保卫家园的士兵,不过手中拿着的是树枝和扫把,有人偷拿了妈妈的大红围巾给雪人围上,看看不满意,还摘下了自己头顶的帽子,这下雪人不再冷了吧。

终于玩得有些累了,孩子们陆陆续续回了家,大口嚼着香喷喷的饭菜,小脸小

手冻得通红,却是满口不冷。

吃完饭,院子里早已升起了一只大大暖炉,老人们围坐着烤火,讲着老故事,孩子们一边听着,一边将番薯板栗扔进火堆中,等待着那里散发出香喷喷的味道。

不知不觉玩闹了一天,夜幕终于落下,大人们将路上的积雪扫清,堆了一个个和自己一般高的大雪人,将头部掏空,在里面点上了一只蜡烛,橘黄色的灯火透出来,就像一只只南瓜灯,将白色渲染成一片晶莹。路上的人渐渐多了起来,男孩女孩携手在橘色灯光中漫步,忽的被顽皮的孩子从中间故意穿过,嬉笑声响彻巷子……



惜冬

□王舒 汉教132

这个冬,能让人爱惜的只有红枫罢!冷然于枝头,身姿纤细,奈何树影不为风动,仅橘红的叶,引人注目,细细微微在风中瑟瑟抖抖,暖阳是最好的摄影师,一丝丝柔光,细致剪影,哪怕是挽留不住的叶,也留下了最美的记忆,直至遁于草丛,树叶如此,却又时时不同。叶落铅华,选一枚夹入黄页,或是在上面写上几句应景的短句,大概是祭奠冬之残味的最好方法了;犹记起“霜叶红于二月花”的说法,大概用在这个季节,也不失为过。

这个冬,能让人怜惜的也只有柳絮!某日天气晴好,我兴致极好,于是抛弃平时所走的路线,挑了一条绿意幽静的小

道,转角,扶风的细柳就这样不经意地撞入了我的眼。柳最不能相离的便是水,于是我庆幸,还好,小河就依偎在它身旁,荡在柳树倒影上的波纹,若不是空气中的冷意,大概是会有春天的错觉吧。是平时脚步太过匆忙,忘了欣赏,也就发现不了身边的美景了,想到这里,我不由放慢了脚步,记录下了这一刻的惬意,照片里柳絮绰约,依稀能看到风的影子,阳光的笑意,便已知足。

这个冬,能让人珍惜的也只有这种知足罢了!一盘热腾腾的饺子,一双彩虹色的毛手套,一条厚厚的围巾,一轮暖阳,一棵树,这些都是冬景,却都来得不易。最喜的

是晴日,带上一本书,待到日头高上,行到草坪,懒洋洋地趴在上面,若是运气好,还能在不经意抬头间,望见鹅毛状的浮云,冬,是应知足了。好像每个冬也是这么过来的,没有什么意外,但总有些惊喜。例如,有只托着长长尾羽的山鸟恰好栖于你的窗外,或是一片红叶恰好落于你的肩头,或是在走过小塘时,一条鱼儿跃于水面,或者一抬头,一场珍贵的雪点亮世界。当回忆上个、或者更多个冬天的时候,才发现,美的冬天,就在眼前,它将会成为我成长中难忘的回忆,于是我在这个冬季学会珍惜,在下个冬季,便会望见自己成长的足迹。

嘉院后勤

我校学生公寓标准化创建工作顺利通过省高校学生公寓配置标准评估验收



11月14日,浙江省教育厅高校学生公寓配置标准评估验收专家组一行6人来我校,检查验收我校学生公寓标准化创建工作。

校长盛颂恩出席汇报会并致辞,他向专家组简要介绍了我校学生公寓标准化创建工作的背景、近年开展的

工作以及创建工作取得的主要成绩,希望在专家组的指导下,我校学生公寓标准化创建工作能上一个新台阶。

副校长费建文作嘉兴学院学生公寓配置标准创建工作自查报告。报告从统筹规划、安全特色、规范管理、文化建设、持续改进等方面,详细介绍了我

校学生公寓标准化创建工作的整体情况。报告指出,自公寓标准化创建工作开展以来,学校领导高度重视,校领导亲自挂帅主持召开动员会,相关条线领导多次视察学生公寓维修改造现场,关心学生公寓标准化创建工作进程;全校10余个职能部门通力合作,按创建工作清单要求逐项按时保质完成检查、整改工作;在住宿资源饱和的情况下,学校通过一系列措施顺利完成创建工作,宿舍硬件、消防安全、规范服务、寝室文化建设等方面得到了一定的提升,学生住宿环境更加温馨、舒适。

汇报会后,专家组一行紧锣密鼓开展分组验收工作,组长姜翰照对我校学生公寓各栋楼的台账、佐证材料进行了详细核实;董秀成、章周炎、宋雄飞、许栋、朱建良等专家分别赴梁林校区、越秀校区的各宿舍楼进行实地验收,检查了寝室内设施、楼内公共设施、活动室以及消防设施等配备情况。专家组在检查中与学生亲切访谈,了解学生对住宿条件、楼内服务的意见。

在随后召开的检查情况反馈会上,姜翰照组长进行了总结发言。他指

出,嘉兴学院学生公寓配置标准创建工作卓有成效,与领导重视离不开,通过主要领导亲自抓、其他领导合力抓、分管领导直接抓、职能处室具体抓,将创建工作内化为自觉行动;学生公寓配置标准创建工作思路清晰,措施扎实,通过“走出去”和“请进来”的方式,向兄弟院校学习经验,请同仁指导工作,认真学习评估条例,紧紧围绕“以评促建、以评促改、以评促管、评建结合、重在建设”的方针,有系统、有计划的制定规划,工作有计划、有落实;学生公寓配置标准创建工作措施扎实,做到创建内容“实”、工作环节“实”、资金保障“实”。专家组认为嘉兴学院的学生公寓配置标准化创建工作有力,成效显著,硬件设施得到了改善、环境得到了美化、管理得到了规范、服务得到了提升,亮点得到了彰显、学生得到了实惠,一致同意申报的30栋学生公寓楼通过评估验收。同时,专家组也提出了在实地检查中存在的问题和不足,如学生公寓管理人员配备略显不足;活动场所、储藏空间、空余基本设施略显不足;学生安全意识不够强等。姜翰照

希望,在创建验收后嘉兴学院能一如既往,坚持以生为本,进一步深化公寓标准化建设,常抓不懈,落实长效,切实增强保障服务意识,着力加大后勤投入和人员配备,全面抓好平安寝室建设;坚持引领成长,进一步营造良好的公寓文化氛围,帮助学生养成好习惯;以研究为支撑,提高标准化建设内涵,进一步做好标准化建设工作。

校党委副书记史永安感谢专家组对我校学生公寓配置标准创建工作的充分肯定,代表学校表态,一定坚持问题导向,梳理、分析存在的问题,提出整改方案,强化部门间合作,激发师生参与积极性,保质保量完成整改工作;以生为本,加大投入,为学生学习、生活提供更多的硬件支持,加大公寓管理力度,努力提高服务能力和服务水平;坚持文化育人,充分利用红船文化、省身文化,推进公寓文化建设,营造学生成长、成才的环境,进一步拓展书院式、家园式的公寓思想文化教育的空间和规模,推进主流价值观的建设。

(综合办公室:徐淑燕 文/摄)

省高校学生食堂稳定工作检查组来我校检查指导工作

10月23日上午,由浙江工商大学副校长戴文战为组长的省高校学生食堂稳定工作第四检查组一行6人来我校检查指导食堂工作。副校长费建文出席汇报会,计划财务处、学生处、公共事务管理处、资产经营公司等部门代表参加汇报会。

汇报会上,资产经营公司副总经理高军武代表公司汇报食堂稳定工作开展情况。一是高度重视,分管副校长亲自抓食堂稳定工作,各部门分工明确,责任清晰,工作效果显著;二是确保稳定,通过加强内部管理,降低采购成本,科学调整菜品结构等多种措施,有效保证了饭菜价格稳定,2元以下菜肴品种在33%以上;三是落实政策,高校食堂补助资金及时到位,食堂用电、用水、用气执行民用价格;四是尊重习惯,高度重视清真食堂的管理工作,为少数民族同学提供便利;五是补助到位,积极落实家庭经济困难学生系列资助政策,帮助解决学生基本生活困难;六是健全机制,建立了学校、学生、资产经营公司、饮食服务公司四级监控体系,师生广泛参与,提升学生满意度;七是确保安全,建立完善饮食卫生安全管理体制体系,全面推行“六常法”管理;八是丰富菜肴,在做好我校餐饮服务的基础上,通过公开招投标形式,引进社会力量,丰富校园花色品种。

会后,检查组到春华苑自选餐厅、第一食堂、第二食堂、笨笨熊美食城等食堂,实地查看了食堂服务保障情况,对学生食堂原料采购、贮存、食品加工、销售、食堂环境卫生、食品留样等进行了认真检查。检查组重点检查了饭菜质量和价格情况,详细查阅食品原料供应商的资质材料及留样记录。同时和学生进行了座谈会,通过交流沟通,了解学生对食堂工作的意见和建议。

在初步检查反馈



徐淑燕 摄



徐淑燕 摄

会上,检查组对我校在学生食堂稳定工作中采取的措施给予了肯定,一致认为,我校学生食堂稳定工作得到了学校的高度重视,形成了自己的特色和亮点,特别在组织协调、水电补贴、与学生沟通等方面工作到位,形成机制;饮食工作有指标、有结果,再加上强化监管、落实责任、配合有力的措施,形成了良好的效果。检查组还就我校食堂稳定工作中存在的不足提出了建设性的指导意见,希望我校进一步加强对外包食堂的监督管理,不断提升服务细节,关爱学生,如提高食堂免费汤质量等。

费建文代表学校对检查组来校检查指导工作表示感谢,要求学校有关职能部门从维护校园和谐稳定、保障学生饮食安全着手,增强责任感和大局意识,严格按照上级部门的要求,坚持食堂饭菜价格稳定原则,维护食堂正常运行;进一步强化食堂监管力度,保证食品卫生安全;进一步提升食堂员工整体素质,加强伙食服务水平。

(综合办公室:皇琴)

校党委副书记吕延勤来资产经营公司调研工作

12月10日下午,校党委副书记吕延勤率校工会和组织部(统战部)相关领导到资产经营公司调研党建工作,公司领导班子成员、工会主席、办公室主任参加调研会。

公司党委书记徐云庆代表公司领导班子介绍了公司党建和凝聚力工程情况,特别就公司在开展公寓标准化创建、教工食堂改造、迎校庆绿化工程、物业水电维修保障、公司工会文体活动等工作中,发挥的党组织战斗力和凝聚力的经验和体会作了汇报。

吕延勤对近年来公司经营服务所取得的成绩表示肯定,对公司员工的辛勤付出表示感谢。同时提出了一些建设性的指导意见,希望公司进一步加强服务型党组织建设,进一步发挥党组织在各项工作中的

先锋模范作用,加强精细化管理,不断提高经营服务水平,更好地为师生提供优质的后勤服务,为学校的发展作出贡献。(综合办公室:皇琴)



徐淑燕 摄

资产经营公司全力以赴做好百年校庆保障服务工作

随着10月18日这个重要节点的渐渐远去,学校百年校庆活动画上了一个圆满的句号。

校庆当天,公司各部门全力以赴做好校庆后勤保障服务。饮食服务公司全员一早上岗,精心准备午餐;食堂门口的电子显示屏上滚动“百年梦想·美丽嘉院·共庆母校百年华诞”的祝福语。在向返校校友开放的食堂里,食堂员工紧张有序,有条不紊提供稻草扎肉、盐水虾、葱油南湖菱、西兰花炒蘑菇、开洋紫菜汤等菜色,校友们端着餐盘,吃着食堂饭菜,和身边的同学聊家乡、谈梦想,仿佛又回到了当年求学时。校庆期间,饮食服务公司共接待校友600余人次。

文苑宾馆提前对客房、停车场、餐饮、周边环境进行了充分整理,特别是对鱼池进行了彻底清洗,为美丽的文苑宾馆增添亮色,为校友回家准备了温馨住宿服务。校庆期间,宾馆接待校友380人次。为方便校庆接送校友,嘉

宾,公司专门提供车辆3辆供校

庆办自由调配使用。为应对各种突发事件,物业管理中心周密布置了校庆期间的值班计划,在两个校区安排技能较好的维修人员全天候值班,增加高配房值班人员,让经验丰富的组长到活动现场看守,以备突发事件得到及时有效处理。

为了配合在体育馆举行的学校百年校庆庆祝大典,场馆中心提前做好主场馆的检修和氛围营造工作。10月15日,场馆中心提前进行庆典活动场地布置工作,铺设地毯、布置功能用房的座椅、摆放主馆场内700多张椅子。10月17日晚会彩排结束后已近24点,场馆中心的员工们加班加点连夜将场地重新布置调整。庆祝大会当天,场馆中心全体员工坚守一线,确保庆典大会和晚会顺利进行。公司各部门互相协作,共同完成了梁林活动中心、校史馆、场馆中心等鲜花摆放、布置会场和保洁工作。

在各项保障措施完备、校庆

各项准备活动顺利开展的同时,公司党委号召全体员工积极投身于校庆服务工作,开展“义务劳动美化校园”主题党员活动,协助物业管理中心清除了校园内草坪上、花圃内、树林中、道路旁的杂草、垃圾。公司机关也积极投入到各项工作中,较好地协调了各部门校庆有关工作。10月初,公司领导干部带头,员工踊跃参与,短短几天为学校百年校庆募捐共计16430元,为学校建设发展贡献绵薄之力。

筹备百年校庆期间,后勤全体员工众志成城,坚守在工作一线,奉献在一线,加班加点,发扬特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献的后勤精神,圆满完成了校庆后勤保障任务。作为学校后勤人,躬逢学校百年盛事,为之付出努力,为之献出热情,大家深感荣幸,并沉浸在快乐与充盈的幸福之中。(综合来稿)

资产经营公司党员主题教育实践活动丰富多彩

按照党的群众路线教育实践活动总体安排,近期,资产经营公司党委下属各党支部纷纷开展形式多样的主题实践活动,营造良好的活动氛围。

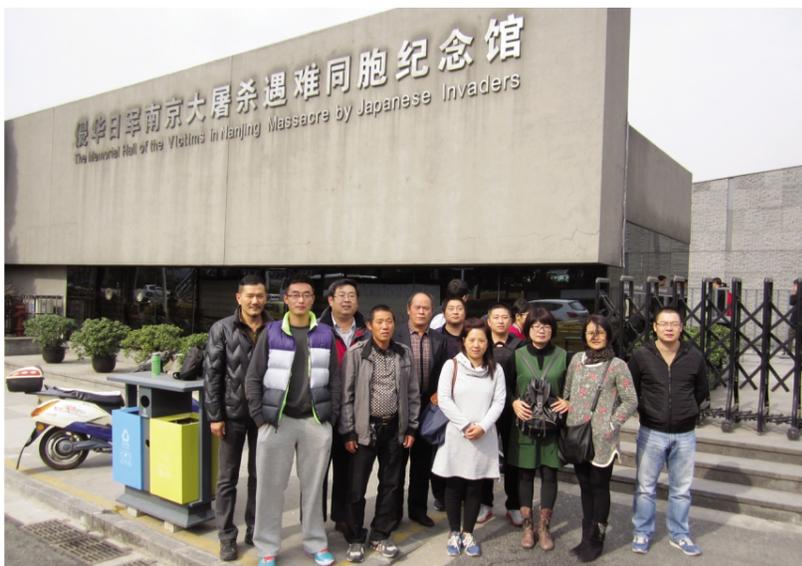
剪影一:重走红色路线·追忆流金岁月

11月15日,有限公司党支部一行16名党员来到了全国爱国主义教育示范基地——南京大屠杀纪念馆,开展了“重走红色路线·追忆流金岁月”的先进性教育主题实践活动。

在纪念馆里,从死难同胞尸骨陈列馆到日军侵华图片资料室,从昔日日军侵华遗物展区到幸存者资料馆等,触目惊心的图片、文字和史料事实无声地控诉着日本法西斯的侵略罪行,全体党员深受教育和触动。在遇难同胞纪念馆前,全体党员面对党旗,重温入党誓词,缅怀先烈,悼念同胞,提醒自己时刻牢记党的宗旨。

参观活动让党员们明白了不仅要牢记历史,以史为鉴,珍爱和平,更要奋发图强,肩负起时代的使命,为祖国的繁荣富强贡献自己的一份力量。

(接待中心:王斐 文/摄)



剪影二:深入社区送服务·共创美好新禾城

为了进一步践行党的群众路线教育实践活动,密切党员与社区居委会的联系,增强党员的责任意识、服务意识,11月16日下午,饮食党支部组织党员到新兴街道文昌社区服务中心参加义务劳动。

党员们分组对文秀里楼宇楼道进行清扫,阴冷的天气丝毫未对大家造成影响,每个党员都是那么热情高涨。劳动中,党员们不怕脏、不怕苦、不怕累,有的用铁锹铲除石头砖块,有的用扫帚清扫路面楼道,有的忙着将果皮纸屑从绿化带中捡出,现场一派热火朝天。在大家的努力下,共清扫了楼宇18幢(每幢4个

单元)。

此次清扫活动,深受社区广大居民的好评,不仅增强了党员的凝聚力,拉近了党员与社区的紧密联系,而且为文昌社区创卫活动增添了亮丽的一笔,真正做到了为人民群众办实事、办好事。

(饮食服务公司:丁政浩 文/摄)



剪影三:

学习四中全会精神·提高法治管理观念

宿管党支部于11月19日组织召开了支部会议,传达学习党的十八届四中全会精神,宿管支部16名党员参加了学习。

学习会上,宿管中心主任李志敏从“一个必要性、六个目标和五个创新亮点”等方面出发,带领大家共同学习了会议精神,使党员同志对党的十八届四中全会主要议题、人事、反腐、任务等内容有了更深的了解。随后,公司党委书记徐云庆畅谈了十八届四中全会精神的学习体会,希望每位党员同志深刻领会会议精神,紧密结合党的群众路线教育实践活动,立足本职,将依法治国的精神认真贯彻到后勤服务工作中去。

学习完毕,大家畅所欲言,分享对十八届四中全会的理解与体会,并表示要在今后的工作中,不断提高法治观念,培养依法管理意识,为宿管服务的健康发展不断努力。

(宿舍管理中心:周华丽 文/摄)



剪影四:体验芦苇荡烽火·感受军民鱼水情

为引导广大党员坚定理想信念,不断增强党组织和党员队伍的创造力、凝聚力和战斗力,11月23日,机关党支部12名党员赴红色之地常熟沙家浜,开展党员教育活动,共同追忆革命历史,寻访红色足迹。

初冬,阳光和煦,刚走进沙家浜红色教育基地,党员们就被屹立于广场中央以郭建光、阿庆嫂等形象为主创作的大型雕像所吸引,在新四军雕像前,全体党员举行了庄严的宣誓活动,每个党员净净的誓言与雕像中阿庆嫂的聪明坚强、新四军战士的勇敢无畏精神交相辉映,现场氛围庄严神圣。通过馆藏的革命斗争历史照片、文物和多媒体影像资料,全体党员感受了当年阳澄湖畔芦苇荡里的革命风云,体验了革命先烈英勇不屈的革命精神,深切体会到中国革命的胜利来之不易。

熊熊芦苇荡烽火,感人军民鱼水情,此次沙家浜革命教育学习活动为全体党员上了一堂生动鲜活的红色教育课,激发了党员们爱国爱党的忠诚之心,也激励着党员们牢记历史,发扬革命先辈们的优良传统,立足岗位创先争优,全身心投入保服务、保质量、保安全的后勤

事业之中,共同为全校师生奉献自己的力量。各支部开展丰富多彩的党员活动,是资产经营公司党委认真践行党的群众路线教育实践活动的具体表现。今后,公司党委将通过形

式多样的教育活动,进一步增强党员党性修养,强化奉献意识,进一步注重加强支部建设,夯实务实之风,让基层党组织建设更加坚强有力!

(综合办公室:皇琴 文/摄)



12月15日下午,资产经营公司党委组织开展了“点亮微心愿·共筑中国梦”党员志愿服务活动。机关支部、宿管支部、物业支部、饮食支部、有限公司支部等70余名党员参加了认领微心愿活动。

公司党委积极响应学校开展“点亮微心愿·共筑中国梦”的号召,在公司范围内进行了前期微心愿摸底工作,共收集公司困难职工微心愿33个。活动现场,党员们纷纷揭下心愿树上的卡片,签上自己的认领名字,74名党员现场全部完成“微心愿”认领活动。活动后,公司党委书记徐云庆一行将大米、食用油、冬衣、书包等生活用品送到了每一位许下微心愿的人手中。

小爱汇成大爱,微心愿凝聚成大梦想。“微心愿”圆梦活动的开展,真正把党的温暖、把爱心送到困难职工家中,让他们感受到公司大家庭的浓浓关爱,体现了公司党员的奉献精神,传递了公司的爱心正能量。

(综合办公室:皇琴 文/摄)

资产经营公司党委开展「点亮微心愿·共筑中国梦」志愿服务活动



12月2日下午,宿管支部开展了一次特别的党员政治学习活动,支部全体党员聆听老党员讲述军旅故事,与老党员一起重温军旅生活。

宿管支部现有三名退伍老党员,许忠明同志作为一名已有37年党龄的老党员,首先为大家讲述了他在黑龙江牡丹峰当兵期间的故事。1974年,年仅18岁的他踏上火车一路北上来到黑龙江,在部队里度过了艰苦又充实的十五个春夏秋冬,朴实真挚的军旅生涯感染了在场的每位党员。当大家问他有没有后悔过当兵时,他坚定的对大家说:“在那个年代,当兵是每个人的梦想,能去当兵是一件很光荣的事情,直到今天我都认为这是我人生中最正确的一个选择!”紧接着,沈卫明同志和曹永炎同志也分别和大家分享了他们的军旅生活。谈到共鸣之处,张红光同志真情切地讲述了自己父亲当年参加朝鲜战争的故事,那时的朝鲜战争,全然不像电影、小说和纪实文学中那样,在战争中,人的生命就像树叶飘零一样那么简单,随时有牺牲的可能,但是我们的军人不怕牺牲、顽强抗战,用坚强的信念为祖国的安定奉献青春和热血,他们是我们心中最可爱的人。

此次的支部学习形式得到了大家的共同肯定。大家一致认为,作为新时代的党员,应该从老党员身上学习吃苦耐劳的精神,牢记幸福生活来之不易,在自己的工作岗位上尽职尽责,全心全意为学校师生提供优质后勤服务。

(宿舍管理中心:周华丽 文/摄)

宿管党支部举行特殊学习会



我校喜获浙江省高校后勤系统食堂职工烹饪技能大赛团体三等奖、个人二三等奖

10月31日,全省高校后勤系统食堂职工烹饪技能大赛在浙江商业职业技术学院举行,我校饮食服务公司在比赛中荣获团体三等奖,面点师蔡秀琴获得“特色面点组”个人二三等奖,厨师陈国盛获得“养生套餐组”个人三等奖,厨师沈法根获得“普通套餐组”个人三等奖。

本次比赛由浙江省教育厅、浙江省教育工会主办,全省39所高校的117名餐饮技术人员参加比赛。参赛项目分为热菜和面点两大类,每类由1个规定品种和1个自选品种组成,分别为土豆丝和普通套餐、糖醋里脊和

养生套餐、鲜肉中包和自选品种。每位参赛选手需要在60分钟内现场独立完成两个参赛作品的成型和烹制工艺。来自餐饮行业的专家评委从观感、味感、质感等方面进行评判。

饮食服务公司高度重视此次比赛,前期从各食堂选拔了4名技术能手组成代表队,由饮食服务公司经理李福民带队参赛。此次高校烹饪大赛,不仅考验了食堂烹饪员工的职业技能和综合素质,同时也促进了我校和各兄弟高校餐饮服务的交流与学习。

(饮食服务公司:丁政浩 文/摄)



饮食服务公司圆满完成2014年度各项培训活动

为提高我校餐饮服务整体水平,全面提升从业人员的业务技能和综合素质,饮食服务公司组织开展了2014年度系列培训活动。活动从4月份开始至今,已培训890余人次。

饮食服务公司合理安排时间,通过自身培训和“请进来”的方式,将各项培训活动落到实处。4至6月份,组织安排6名员工参加了由嘉兴市劳动和社会保障局委托技师学院举办的烹饪技师培训,进一步提升了员工的烹饪水平;5月份,委托嘉兴市市场监督管理局、嘉兴市餐饮行业协会对全体员工进行了食品安全知识和学校餐饮“六常法现场”管理培训,使全体员工深刻认识到食品安全的重要性;7月份,组织安排4名食堂管理人员参加了嘉兴市市场监督管理局组织的全市A级学校食堂食品安全管理人员培训,并取得了《食品安全管理与专项能力证书》;8月底,组织开展了“食堂主任管什么”为主题的培训会,进一步明确了食堂正、副职以上人员的工作职

责;9月初,组织各食堂从业人员开展了食堂消防安全知识及逃生自救演练培训,食堂职业道德、规章制度、团队精神、服务礼仪培训,以及食堂初加工、切配岗位技能培训,全方位增强员工业务素质;10月10日至10月25日,邀请嘉兴市技师学院来校对厨师、面点师进行培训,25名员工积极参加,进一步提高骨干员工技能水平;11月中旬,开展了各食堂窗口从业人员打卡服务技能培训和考核,不断提升服务水平。此外,饮食服务公司及时开展新员工岗前培训,采取集中培训与“师傅带徒、老带新、熟带生、一帮一”相结合的形式,让新员工尽快适应岗位要求。

一系列培训活动,开阔了饮食服务公司员工的视野,增强了员工的责任意识和服务意识。在今后的工作中,饮食服务公司将更加重视饮食安全,用心炒出精致美味的菜肴,让每一位师生吃得放心,为我校后勤饮食服务工作提供有力保障。

(饮食服务公司:丁政浩)

越秀校区西大门正式开通

“学校西大门开通了,原来黄土地、杂草从现在都没了,换上了郁郁葱葱的香樟树、弯弯曲曲的回廊,风景这边独好啊!”12月10日,途经西大门上班的黄老师如是说。

10月7日,嘉兴学院南湖学院西大门绿化工程(含西大门两侧)顺利完工,前后历时84天,比预期竣工时间提前54天。

嘉兴学院南湖学院西大门绿化工程(含西大门两侧)施工面积约1.7万平方米,种植绿化品种约50种。该工程于7月16日开始施工,旨在学校百年校庆前完成基础绿化工作,确保校庆期间校园环境整

洁优美。由于施工时间紧、任务重,园林公司党员干部带头主动放弃暑假、国庆和周末休息,每天现场施工9小时以上,从前期梁林校区香樟树移栽,绿化场地建筑垃圾清理,绿化土地平整、翻地,到组织苗木进场、种植、修剪、支架、养护,到最后施工现场垃圾的清理和路面的冲洗,整个绿化施工过程环环相扣、井然有序。更是通过提前完工的方法减少了原定用草籽撒播确保校庆期间西大门无黄土外露的方案,为学校节省费用近4万元。夏季绿化施工植物存活率较低,工程施工人员不畏酷

暑,调整作息时间,每天凌晨四点开始浇水,加强养护工作,提高养护质量,使栽植的树木成活率达到了98%。

作为百年校庆庆典主要场所之一的梁林活动中心,园林公司提前进场,进行土地平整、绿化土回填、清理建筑垃圾、围墙砌筑刷白等绿化施工工作,通过与基建交叉施工的方法,见缝插针进行绿化施工,确保周边环境整洁。园林公司以勤奋的工作和优美的绿化环境为百年校庆献礼。

(园林绿化公司:王敏)

巩固基础加强业务 比拼技能和和谐共进

12月9日至13日,资产经营公司开展了2014年维修电工培训、考核及大比武活动。整个活动包括理论培训、笔试和操作技能比赛三部分。

在12月9日和11日全天分三期进行的理论培训中,公司邀请了浙江安安电力工程设计有限公司濮永鑫总工程师、嘉兴市京禾电力工程技术有限公司钟凡智副总工程师和原嘉兴供电局朱海荣老师

前来授课。资产经营公司下属物业管理中心、宿舍管理中心及饮食服务公司共20余人参加培训。培训针对维修电工作业,结合实例,深入浅出地讲解了电工基础知识、电工安全技术知识、高低压配电系统、常用电器元件的用途及选择、电气设备的保护、电动机常用控制线路及如何排除故障等专业知识。

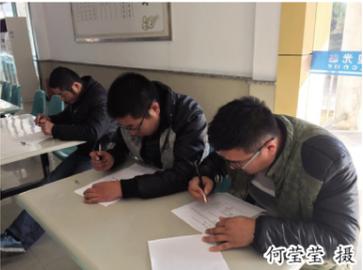
12月13日上午电工基础和业务知识

笔试在越秀校区第一食堂大厅进行,共17人参加,最终物业管理中心李华佳获得第一名,宿舍管理中心马军林、王志华分获第二、第三名。

12月13日下午电工实际操作技能比赛在物业管理中心会议室进行,物业管理中心4名代表和宿舍管理中心5名代表参赛。比赛要求选手们自带工具,根据电动机正反转直接启动控制线路图,利用现场提供的材料,在配电板上安装主回路及二次回路。参赛选手们沉着应试,动作娴熟,逐个完成了比赛内容。经综合评分,物业管理中心费卫平获得第一名,宿舍管理中心章金鑫、潘根林分获二、三名。

此次维修电工技能培训,进一步巩固了业务技能,提升了公司员工的电工作业水平,为保障学校供电系统的安全运行做好了功课。

(物业管理中心:何莹莹)



资产经营公司开展专题培训活动

11月10日上午,资产经营公司邀请上海生乐物业管理有限公司专家来校作专题培训。学校公共事务管理处、资产经营公司及学院辅导员等近50余人参加了培训会。

会上,上海生乐物业管理有限公司总经理徐放简要介绍了该公司的成长经历和主要业绩。高承莲老师作了题为新形势下做好

好高校学生公寓管理服务工作的探索与实践的报告,进一步详细介绍了上海生乐物业管理有限公司在上海电力学院学生园区的组织机构、服务流程、服务标准、特色服务,以及企业文化建设在推动服务过程中的作用。高老师用生动的事例、图片和精炼的语言向大家描述了生乐的工作成果。

为了进一步了解、掌握生乐公司的具体工作方式,资产经营公司与生乐公司开展了会后交流探讨。此次培训是公司领导多方沟通联系后开展的首次交流会。今后公司拟赴上海进行实地考察学习,进一步掌握生乐公司优质的服务标准和管理服务理念,更好地提高后勤服务水平。

(综合办公室:徐淑燕)

上海生乐物业管理有限公司柏志成总经理一行来资产经营公司传经送宝

9月25日上午,上海生乐物业管理有限公司柏志成总经理一行三人来公司考察交流,公司总经理孙勤、副总经理高军武、总会计师王伟群及相关二级部门负责人参加交流会。

孙勤介绍了公司的基本情况、剖析了公司在物业管理及信息化建设方面的

发展前景与难点,同时提出了向生乐物业管理有限公司进一步学习先进管理经验的希望,希望今后能够开展更广泛的合作,实现双赢目标。物业管理中心、宿舍管理中心及监控中心负责人分别结合实际情况介绍了管理工作中存在的难点。交流过程中,柏志成总经理对我公

司目前所取得的成绩给予了高度评价,同时对管理情况和存在的问题提出了建议。

公司希望通过向兄弟单位学习,取长补短,在建设后勤服务标准化、信息化过程中,不断完善,满足师生的服务需求。

(监控中心:章瑜)

加强安全培训 防范事故发生

物业管理中心圆满完成电梯安全专项培训课程

随着嘉兴学院校园建设的快速推进,校内电梯保有量逐年上升,为有效防范电梯安全事故发生,资产经营公司物业管理中心于11月25日在梁林8#楼教室进行了电梯安全专项培训课程。课程由嘉兴市质量监督局海盐分站副站长庞涛主讲,物业管理中心安全员、物业保洁片长、大楼值班员、食堂主任等20余人参加了此次培训。

培训课程着重对电梯基本

知识、电梯安全使用和维护规程、电梯应急措施和救援常识等进行了详细讲解,并针对国内近期发生的电梯事故进行了案例分析。主讲人员深入浅出、生动活泼的授课得到了全体学员的广泛认同。

此次电梯安全专项培训课程效果较好,对保障嘉兴学院电梯安全运行起到了积极的推动作用。

(物业管理中心:蒋成豪)

宿舍管理中心开展员工医务急救知识培训

安全工作重于泰山,寝室安全不容小视。为了普及学生公寓管理人员的初级救护常识,10月21日至22日,宿舍管理中心邀请校医务室胡医师对值班员和楼长以上的管理人员进行了医务急救知识培训。

胡医师从医务室现有各类常用药品入手,向大家讲解了药品的功效和正确使用方法。随后以现场互动的形式,向大

家示范了紧急救护中最常用的心肺复苏和创伤紧急处理等医疗技术,强调在面对情况比较严重的病患或者无法确定病因的情况下不要盲目处理,应及时拨打120送医,以免造成二次伤害。

通过培训活动,进一步提升了宿管人员的急救医疗知识,强化了自救和救人的能力。

(宿舍管理中心:周华丽、李盈祺)

2014级新生军训服发放工作顺利完成

11月20日,2014级新生军训服发放工作顺利完成,总计发放班级156个,军训服5515套。

为了做好此次新生军训服发放工作,采购供应部提前与校体军部、宿舍管理中心进行勘察与调整,为此次服装发放工作的顺利完成奠定了基础。

此次新生服装分别在越秀

和梁林两个校区设点发放。早上六点半采购供应部和军训服厂家就开始在发放点堆放军训服,按学院和班级有序发放。工作人员动作熟练,新生耐心等待、听从调度,发放现场有条不紊。迷彩的外套,迷彩的帽子,相信2014级新生在接下来的军训中定会取得骄人的成绩,迎接美好的大学四年!

(采购供应部:朱丽玉)

商贸服务公司参加全省学校超市店长和骨干人员培训会

10月29日至30日,浙江省教育后勤协会商贸管理专业委员会举办全省学校超市店长和骨干人员培训会议,会议旨在强化专业服务,增进交流共享。商贸服务公司包建军及嘉大商场店长郭建物代表公司参加了培训。

会议聘请了国内知名讲师前来授课,内容包括门店服务提升方法、商品陈列技巧、商品盘点技巧以及节日促销活动

等。同时,聘请了政府相关部门对食品安全知识、相关法律法规以及如何防范不安全食品作了培训。

整个培训既强调培训内容的操作性、实用性,又注意拓展视野、开拓思路;既注重理论讲解,又注重教学互动。各个学校之间就有关超市经营中的经验、成果、困难等方面,进行了有效的交流探讨。

(商贸服务公司:周丽萍)

物业管理中心职工拾金不昧 学生万元现金失而复得

“真没想到这么快就找到了,而且包里的东西一样不少,如果是丢在外面,那后果真不敢想,真是非常感谢黄建林师傅。”9月30日,在越秀校区第二教学楼,看着自己的钱包失而复得,施同学激动不已,感谢物业管理中心职工拾金不昧的高尚美德。

9月30日第八节课下课以后,第二教学楼值班员黄建林和往常一样逐个检查教室清扫卫生。当来到B210教室打扫卫生时,他发现课桌里有一个男士钱包,内有10000余元现金和银行卡等物品。由于正值下课时间,学生往来较多,考虑到钱包里

金额较大,黄建林妥善保管好钱包后,马上赶回值班室,向物业管理中心经理汇报。他们一方面等待失主前来,另一方面将包内物品信息告知值班室协助寻找。过了十几分钟,南湖学院化学与纺织工程N121班的施勤同学焦急万分地跑来值班室询问。经询问得知施同学丢失了一个男士钱包,内装有大量贵重物品,在核实时间、地点、经过后,丢失的钱包终于物归原主。看到自己的钱包失而复得并确认包内物品毫无缺失后,施同学感动不已,当场表示要答谢黄建林,却被婉言谢绝了。

黄建林是后勤员工队伍中一名普通的教学楼值班员,日常负责越秀校区第二教学楼的值班和卫生打扫工作。在平凡的每一天,黄建林和家人一同肩负着大楼的值班、卫生、巡逻、报修等教学辅助服务。工作十余年来,他们检查过教室103000余次,为广大教师烧过24000余壶开水,打扫过大楼4800余次,更无数次为前来上课咨询教室的同学提供帮助。黄建林同志勤劳朴实的工作精神、拾金不昧的高尚道德情操,是我们学习的好榜样!

(物业管理中心:郑金飞)

舞动后勤青春梦想

——资产经营公司文体活动捷报频传

百年校庆以来,嘉兴学院陆续组织了系列文体活动,资产经营公司积极参加并取得了优异成绩,获得“佳源·优优花园杯”嘉兴学院第二届教职工排舞大赛获得第一名、嘉兴学院第七届教职工羽毛球比赛获得第四名、嘉兴学院2014年教职工乒乓球混合团体赛亚军、第28届浙江省北片高校后勤职工篮球联赛第四名。成绩的取得并非一蹴而就,是与公司领导的高度重视和参赛选手的拼搏努力密不可分的。

近几年来,资产经营公司在管理服务水平逐年提升的同时,不断加强企业文化建设,鼓励职工广泛参与学校文体活动,大大提升了广大职工的身体素质、心理素

质和团队协作意识。

领导率先垂范,高度重视比赛。公司各项文体活动的参加均得到了公司党政领导的高度重视,在排舞、乒乓球、羽毛球比赛中,领导率先垂范,亲自参加指导,并到场助战全程观看,有的甚至亲自上阵,既鼓舞了分工会干部的工作热情,又为广大职工积极参与文体活动树立了榜样。

分工会积极作为,提供有力保障。资产经营公司分工会积极当好组织者、保障员,真正做到思想上重视,组织上保证,为各项比赛安排好拉拉队员,到现场为选手呐喊助威、鼓舞斗志。

队员团结协作,积极参与比赛。参赛队员来自各个部门,他们在认真完成本职

工作的同时,利用大量休息时间,坚持训练,最终在赛场上为观众展示了后勤人努力、拼搏的良好形象。

坚持日常活动,文体基础扎实。在组织形式上,公司结合日常工作实际,合理利用时间,采取以业余时间活动为主、集中与分散相结合的方式,保证了活动正常有序开展,鼓励职工开展健身休闲锻炼。

一系列丰富多彩、富有特色的文体活动,不仅增强了员工的工作积极性和工作效率,更促进了员工之间的团结协作和进取精神,提升了凝聚力,为公司发展起到了积极的推进作用。

(综合办公室:皇琴)

时尚动感 舞步飞扬

公司分工会蝉联校第二届教职工排舞大赛一等奖

10月25日下午,“佳源·优优花园杯”嘉兴学院第二届教职工排舞大赛在越秀校区活动中心举行,十五支代表队参赛,公司领导到场助威观赛。经过激烈角逐,资产经营公司以新颖别致的编排、整齐灵动的舞姿、精彩丰富的队形变化、热情洋溢的演绎展示了排舞运动的无限魅力,获得评委们的一致认可,获得本次大赛一等奖的优异成绩。

比赛分自选动作和自选动作两部分。首先是自选动作,十五支代表队分三组轮流上场比赛,资产经营公司代表队身着亮丽的舞衣,吸引了全场的目光,凭借整齐的动作、完美的舞姿获得了满分10分。自选动作表演中,资产经营公司代表队将一曲《激情探戈》演绎得淋漓尽致,以高难度的动作、多变的队形、曼妙的舞姿赢得了全场阵阵喝彩,以9.76分的高分夺得了自选动作第一名,加上男职工参赛的附加

分0.2分,最后以总分19.96分的高分蝉联教职工排舞大赛一等奖。

16名参赛队员来自各个部门,在认真完成本职工作的同时,牺牲了大量休息

时间,每周坚持训练,经过近两个月的紧张排练,最终在赛场上为观众展示了后勤人奋发、热情的良好形象。

(宿舍管理中心:周华丽)



孙勤 摄

资产经营公司勇夺2014年校教职工乒乓球混合团体赛亚军

11月10日至11日,嘉兴学院2014年教职工乒乓球混合团体赛在学校体育馆举行。比赛邀请了附属第一医院、第二医院、妇保院等单位参加,共计21支参赛队伍,创历届赛事规模之最。资产经营公司代表队经过五轮拼搏,最终夺得混合团体比赛亚军,刷新了公司在此项比赛中的获奖记录。

混合团体赛中,21支参赛队伍分为四组进行单循环比赛,每组决出前两名进入八强。比赛顺序依次为男单、混双、男双、女单、男单,采取五局三胜制。资产经营公司代表队在小组赛中,全体队员配合默契,发挥稳定,前三局均以总比分3:0战胜对手,以小组赛第二名的成绩挺进八强。在八强排位赛中,公司代表队综合考虑与对手的实力差距,充分运用“田忌赛马”原理,出奇制胜拿下四强席位。在半决赛中,队员们更是超常发挥,打败上届比赛冠军,顺利进入冠军争夺赛,与附属第一医院展开交锋。面对强劲对手,队员们拼尽全力完成比赛,最终不敌对手,获得亚军。

此次比赛,公司代表队全体队员精诚团结,坚持“友谊第一、比赛第二”的竞技原则,尊重对手,积极进取,顽强拼搏,充分展示了团结协作的集体荣誉感和奋勇争先的精神风貌。

(宿舍管理中心:周华丽 文/摄)



资产经营公司羽毛球队取得第四名

10月30日晚,资产经营公司羽毛球队经过三轮拼搏,在嘉兴学院第七届教职工羽毛球比赛中取得第四名。

本次比赛自10月20日开始,共有16支队伍参赛。经过初赛、复赛和半决赛三轮循环交叉比赛,公司和机关代表队在半决赛中交锋,最终以微弱的劣势遗憾告负;在与附属第二医院的季军争夺战中,遗憾不敌对手,取得第四名。

(综合办公室:徐淑燕)

嘉兴学院获得第28届浙江省北片高校后勤职工篮球联赛第四名

11月30日,第二十八届浙江省北片高校后勤职工篮球联赛在杭州师范大学顺利闭幕,经过小组赛和淘汰赛两轮激烈角逐,嘉兴学院后勤职工代表队获得比赛第四名。

比赛于11月23日拉开帷幕,共有10支高校后勤职工代表队参加,历时八天。嘉兴学院后勤职工代表队在比赛中充分发挥了比赛风格,攻传配合默契,精妙的传球和精彩的上篮不时赢得全场喝彩,全面展示了嘉兴学院后勤人良好的拼搏精神。

(园林绿化公司:沈宇宏)

用心服务 喜迎新生

公司做好迎新生后勤保障服务工作



徐淑燕 摄

周华丽 摄

徐淑燕 摄

徐淑燕 摄

为做好2014年秋季迎新后勤服务保障工作,资产经营公司按照学校迎新工作统一部署,提早谋划、精心准备,提前制定了相应的迎新工作方案,以热情周到、优质高效的服务确保迎新工作顺利完成。

工程维修部在暑假期间完成了多项修缮改造工程,包括学生宿舍3号楼修缮项目,7号学生公寓C幢给水系统改造项目,学生宿舍5号楼和学生公寓7电改造,G7-ABC座及G8供水总管加装增压泵,学生宿舍2#、3#、4#、8#楼空气源辅助工程,越秀校区第一食堂室外总电改造等。工程维修部还在9月17日前对越秀南区体育馆和梁林风雨操场2个新生报到主场地进行了水电和其它室内设施的全面检修。为了保证2个新生报到主场地的供电,9月17日-18日7:30-21:30,物业管理中心不但安排专业电工临时拉线提供电源,而且安排专人现场值班,确保新生报到主场地的供电和突发事件的应对。

为了以整洁、优美的校园环境迎接新生的到来,保洁部在新生报到前加大了对教学大楼和公共场所的卫生保洁监管力度,组织多次大规模的校园环境清理和会场布置工作,彻底清理暑期工程遗留的建筑垃圾和残留废品,积极联系嘉兴市环卫和工程垃圾运输车,利用下班时间对所改造楼宇周边进行彻底大扫除,为新生提供良好的住宿环境。9月16日起,保洁部把工作重心转移到新生接待点的布置上,先后为梁林风雨操场和越秀南区体育馆完成11个二级分院、南湖学院和10个辅助服务点的场地布置,并协助学生处做好家长休息场地的布置,为新生

和家长提供舒适的报到环境。9月17日-19日,保洁部组织力量对嘉兴学院体育馆主馆、看台、过道进行彻底除尘清洁,完成了看台保洁、地毯铺设、800个场地座位的摆设以及领导席的布置工作。9月19日开始,南湖学院、商学院等二级学院相继举行开学典礼,保洁部制定会场布置方案,合理调配工作人员,确保各场次典礼按时举行。同时协助校医院做好新生体检准备工作。

让新生来校后能够吃上安全卫生可口的饭菜是饮食服务公司每年迎新工作中的重点,为此,饮食服务公司强调各食堂在供应伙食服务的同时,确保饮食安全卫生,并指派专人加强监督检查。为保障不同时间段到校新生及家长的饮食供应,越秀校区、梁林校区的食堂迎新期间全天开放,并延长供应时间,所供饭菜花色品种齐全,可以满足不同区域学生的口味和需求。

安排学生入住是宿舍管理中心的重点工作。为了以良好的住宿环境迎接新生入住,宿舍管理中心组织相关人员对新生宿舍(床位)进行打扫和整理,并把床架及家具摆放整齐,保证新生宿舍的干净和整洁。迎新期间,宿舍管理中心全体员工从早到晚坚守岗位,为5500余名新生办理入住手续,同时还利用楼道内电子显示屏、黑板报、宣传栏、温馨提示学生相关的入住注意事项和安全注意事项,为新生提供了热情、细致、周到的服务。

通过后勤各部门通力协作,密切配合,尽职尽责,迎新服务保障工作高效平稳有序的进行,充分展示了后勤人良好的精神风貌和工作状态。(综合来稿)

校警支队素质拓展培训活动圆满结束

为进一步培养校警支队队员的团队精神和协作意识,9月份以来,保卫处联合海盐县南北湖嘉曼拓展训练中心,带领校警支队队员80余人分批开展了素质拓展训练。

素质拓展活动以团队意识训练为主,队员在培训师的指导下,分组进行对抗活动,用最短的时间确定团队核心,设计出队旗、队徽、队歌和队训,掌握提升协调、配合、衔接和激励等团队意识的基本要求,参加了有轨电车、鼓动人心、罗马炮战、缅甸桥等项目。

拓展活动既提高了大家对团队合作重要性的认识,又增强了团队凝聚力,有助于更好地保卫校园安全。

(校警支队:孙永君 文/摄)

