



我校举办 2017 年新提任中层副职领导干部培训班

本报讯(组织处通讯员) 4月27日-28日,我校在行政楼五楼视频会议室,举办2017年新提任中层副职领导干部培训班,近一年来新提任的33名中层副职领导干部参加培训。培训班由校党委书记、党委书记(统战)部长钱方明主持。

校党委副书记吕延勤以“认清形势,担当使命,为实现学校发展目标而努力”为题作专题报告。他要求,与会干部必须深刻认识习近平总书记对高等教育的新要求,深刻认识当前浙江高等教育所处的历史方位,深

刻认识当前我校面临的机遇挑战和“十三五”重点,深刻认识肩负的使命,勇于担当,勇立潮头,勇当嘉院“铁军”。

校党委书记黄文秀在总结讲话中指出,加强干部的学习培训是我们党的优良传统和做法。通过学习培训,能够进一步提高全体干部素质和能力,更好地推进有特色、善创新、高水平的地方应用型大学建设。他要求,全体干部要坚持问题导向,切实加强科学理论、业务知识、校史校情的学习;坚持目标导向,切实抓好工作,准

确理解学校的目标,认真落实单位的目标,合理制定个人的目标;坚持效果导向,切实改进方法,学会抓重点、讲合作、补短板、善服务、真担当、勤总结。他希望大家再接再厉,勤奋学习、严格要求、努力工作、积极进取,为建设有特色、善创新、高水平的地方应用型大学作出应有的贡献。

此次培训还邀请了浙江工商大学人文社科处处长范钧教授及校红船精神研究中心孙宝根教授作专题报告。



校企“联姻” 桥来“架桥”

4月27日,校企一院校企合作交流沙龙暨嘉兴学院校外实践实训基地授牌仪式在梁林校区举行。嘉兴市侨联副主席章一川,校党委委员、组织(统战)部长钱方明出席会议。会上举行了校外实践实训基地授牌仪式,并为市侨联副主席章一新等四位侨界企业家颁发了兼职导师聘书。王骥东 摄

强管理 重过程 显实效 商学院多措并举切实做好 2017 届毕业实习管理工作

随着5月的到来,商学院2017届1024名毕业生也顺利结束毕业实习返校。两个半月的毕业实习,同学们体验了一把职场的不易,学到了许多课堂上学不到的专业技能,而感受更深的可能是学院对毕业实习的管理了:安排紧凑的实习内容,每个环节都容不得偷懒;除了时不时的电话检查,还有现场检查……尽管有同学私下玩笑着说遇到了“史上”最严格的毕业实习,可当学院老师专程赶到实习地检查、看望时,同学们还是满满的理解和感动。

深入细致谋划实习工作安排,强化前期教育

毕业实习,是学生转变为职场人的一个重要阶段,是实现专业培养规格的重要途径,是检验教学教育成果的重要方式,是人才培养过程的一个不可或缺的重要环节。为了确保商学院2017届毕业生实习工作的实效性,商学院深入调研,针对以往毕业实习环节中存在的问题,集思广益,在广泛征求院领导、系主任和专业教师对毕业实习工作意见的基础上,对学生毕业实习工作进行了更加精细化的思考,制订出台了较为可行的商学院毕业实习工作安排,对实习各环节的工作作出了严格规定。明确要求学生在开学第一周上交自行联系的实习单位的《实习单位联系函》、《实习单位认定表》及《校外实习安全责任书》,无法自行联系的学生由各专业系或分院统一安排实习单位,确保每一个学生都有单位实习;要求学生于3月10日前在毕业论文平台中完成实习单位等相关信息的录入;要求学生在规定时间内必须在指定的实习点实习,实习期间遵守单位的规章制度,虚心学习,实习后写出实习报告。

在毕业实习开始前,专门召开实习班主任会议及系主任会议,特别强调了实习期间的管理要求。由各专业系组织召开一次实习动员大会,向学生宣讲实习工作的重要性和重要性,毕业实习中应注意的事项及相关要求等,敦促

学生遵守国家法律法规和实习单位规章制度,保护好个人财产人身安全,圆满完成实习任务。

发动全员参与学生实习管理,强化过程管控

虽说学生到实习单位实习会有自己的指导老师,但是商学院对于实习生的管理并不放松、懈怠。“我们专门就加强实习管理、规范实习过程、追求实习效果对专业、指导老师提出了具体要求,制定了切实可行的举措,力求改变以往学生认知不够、过程管理松懈等难题。”商学院教学副院长李郁明告诉记者。对2017届毕业实习工作,学院制定落实了四个层次的检查,从制度上要求全员参与学生实习管理,强化过程指导。

第一层次是指导老师检查管理。在校内实习的学生,指导老师要每天指导;在嘉兴市区实习的学生,要求指导老师每周指导一次;在嘉兴市区以外实习的学生,要求指导老师每周以信函、电话、电子邮件等形式进行指导。

第二层次是专业系系检查管理。各专业系安排教师采取现场检查和电话检查相结合的形式,确保所有实习学生都检查到。

第三层次是学工办老师抽查管理;第四层次是院领导抽查管理。

截止4月15日,四个层次的检查管理有序到位,从辅导员到专业系老师再到学院领导都做到了不定期前往实习单位,查看实习学生的工作和生活环境;与实习单位交流学生实习情况,协商解决学生实习中的问题和困难;同时也向实习学生提出了吃苦耐劳、勤奋学习,主动克服实习中遇到的困难,将理论知识与专业实践相结合的要求,为高质量完成实习任务提供了有力保障。

落实严管与体现关爱并举,强化工作实效

商学院每一届的毕业生数量大,实习单位分布广,情

况复杂,没有严格的管理,就难以保证质量和安全。“严管”就是要建立一个分工明确、责任清晰的领导组织机构,院领导班子率先垂范,以身作则,正人先正己,各级管理者一级抓一级,层层抓落实,从而确保政策不走样、制度全落实。

学院的“严管”,首先是严在建立健全管理制度体系上,针对毕业实习中有可能出现的随意性大,实习到岗率不高,教师指导、联系偏少的情况,不断修订、完善毕业实习相关制度,做到从专业实习动员、落实学生实习单位、填报实习信息、更换实习单位、进行实习检查和实习报告成绩评阅,各环节都有制度,从而保障了毕业实习工作的顺利进行。

其次是在严格执行各项规章制度上。对于明确规定的实习制度,学院都有落实、有检查。如到3月11日还未落实实习单位或系部、学院抽查中三次未在实习点实习的学生,毕业实习成绩将直接定为不合格(不能正常毕业)。目前,针对现场检查和电话检查的情况,学院已进行了三次通报,有1名学生未按规定要求参加毕业实习,毕业实习成绩直接定为不及格;有12名学生现场检查未发现按照要求在规定的实习点实习,予以通报批评。

在严管的同时学院不忘对学生的关心,除了指导教师不定地了解学生实习状况,每周四下午填写毕业环节学生联系情况汇总表,掌握每一位同学的实习情况,并及时对特殊情况学生进行帮扶外,学院还结合实习抽查,走进学生的实习单位,实地了解同学们的实习岗位、实习内容、实习效果,详细了解同学们从学校到职场过程中遇到的问题,认真聆听同学们对实习工作的意见和建议,对同学们在实习岗位上的积极表现给予表扬和鼓励。“千里送鹅毛,礼轻情意重”,很多在外地实习的同学坦言,看到专门从学校赶来看望自己的学院领导和老师时,“幸福感爆棚”,“不是一个人在战斗”,“我会更加努力,好好实习。”(商学院供稿)



省委教育工委书记、省教育厅副厅长陈根芳来校考察调研

本报讯(校办通讯员) 4月21日,省委教育工委书记、省教育厅副厅长陈根芳一行来我校考察调研。校党委书记黄文秀,校长盛颂恩陪同调研。

盛颂恩分别向学校的发展沿革、办学定位、学科专业、教学科研、师资队伍、产学研融合、人才培养、服务地方、校园文化、优秀校友等多个方面作详细汇报,展示学校近年来的发展概况以及取得的成绩。

陈根芳对学校多年来取得的长足进步,特别是在科研工作中作出的积极努力和取得的丰

硕成果给予了充分肯定。他指出,嘉兴学院“有特色、善创新、高水平的地方应用型大学”的办学定位清晰,办学目标明确,学校要继续立足地方,加强与地方企事业单位的合作,坚持走产学研结合道路,不断提高科研水平和成果转化效率,提升服务地方能力,为地方社会经济发展和省高校科研工作作出更大贡献。陈根芳强调,嘉兴学院要牢牢把握应用型大学的办学定位,加强学校内涵建设,凝练办学经验特色,努力成为全省乃至全国应用型大学建设的标杆,学校作为浙江全面接轨上海示范区所在地大学,要充分把握接轨带来的

机遇,加强与上海高校的交流合作,取长补短,做强做大自己,同时发挥智囊作用,为全面接轨上海工作作出积极贡献,要加大经费投入,特别是科研经费投入,建设一支优秀的教学科研队伍,不断推进省一流学科建设,切实提升学校科研水平与办学层次。

校党委书记黄文秀、副校长周珊、校办、教务处长、科技处等部门主要负责人参加了调研汇报。

陈根芳一行还实地考察了医学院医学实验中心、材料与纺织工程学院高分子加工实验室和机电工程学院3D打印实验室。



以榜样青春向建团 95 周年献礼

5月4日下午,嘉兴学院纪念建团95周年暨第七届“榜样之星——最具影响力青年”评选活动颁奖典礼在梁林校区学生活动中心剧场隆重举行。校党委副书记严从芬,纪委书记张文华,党委委员、宣传部长柯羽,党委委员、组织部部长钱方明受邀出席典礼并为获奖候选人颁奖。学工部、校团委负责人,各学院党委副书记、分团委书记,受表彰个人、集体所在团支部代表、班主任等800余人参加活动。

第七届“榜样之星”评选活动自今年3月启动以来,得到了全校学生的积极参与,通过学院推荐、个人自荐和他人推荐等途径报名的22位同学经过评选组委会审议后,产生了12位“榜样之星”候选人。最终,通过学生现场投票以及组委会综合评审两个环节评选,南湖学院心舟筑梦团队、师范学院爱益人才培养团队、数信学院“畅游e梦”科研团队、生化学院邱浩峰、文法学院韩佳佳、材纺学院许世玉、商学院朱宇昊、数信学院马嘉8位个人和团队荣膺“榜样之星——最具影响力青年”荣誉称号,材纺学院周丽娜、机电学院周梦思、文法学院吴小艳、南湖学院韩玉远获得“榜样之星——最具影响力青年”提名奖。王骥东 摄

《马克思主义在中国早期传播史料长编(1917-1927)》出版座谈会在北京召开

本报讯(红船精神研究中心、人文社科处通讯员) 4月25日,由嘉兴学院中国共产党革命精神与文化资源研究中心主办的《马克思主义在中国早期传播史料长编(1917-1927)》(以下简称“《长编》”)出版座谈会在北京召开。中共中央党史研究室原副主任李忠杰、教育部高等学校社会科学研究中心主任王炳林、著名党史专家邵维正等出席会议;中央编译局、中国人民大学、浙江大学、武汉大学、国防大学、华中师范大学、湖北大学、长江出版社等高校和研究单位的专家学者应邀参加,座谈会由校党委副书记吕延勤主持。

李忠杰对《长编》的编纂出版予以高度评价和充分肯定,并对编纂者的辛勤努力表示感谢和敬意。他指出,《长编》出版是马克思主义在中国早期传播的基础性工程,《长编》不仅展

现了马克思主义在中国早期传播的历史,而且展现了中国共产党的奋斗史、探索史和自身建设史,对于深化中共党史研究、马克思主义传播史研究很有价值,为此后几十年乃至上百年研究提供了扎实的基础,是党史工作者的重要工具书。与此同时,李忠杰也中肯地指出了《长编》在编写体例和个别措法上尚需改进的方面。

王炳林在讲话中指出,《长编》是马克思主义中国化和马克思主义传播史的重要研究成果,具有权威性、广泛性和创新性,《长编》的出版有助于深化中国共产党革命精神的研究,有助于更好地理解和把握马克思主义中国化的全过程,有助于增强中国特色社会主义文化自信。他对今后中共党史研究很有意义。他希望嘉兴学院研究基地充分利用好这套资料,进一步加强研究,在马克思主义在中国早期传播史理

论研究上继续走在前列。

与会专家学者围绕会议主题开展了深入研讨,并对《长编》需改进的方面提出了建设性的意见和建议。

嘉兴学院中国共产党革命精神与文化资源研究中心是中共中央党史研究室、教育部高等学校中国共产党革命精神与文化资源研究中心“八个基地之一”,多年来致力于中共党史研究,已形成自己的研究特色,《长编》的出版即是一项重要的研究成果。《长编》由吕延勤主编,田子渝策划,长江出版社出版,为教育部人文社会科学重点研究基地重大项目成果。

校党委委员、人文社科处处长富华、《嘉兴学院学报》编辑部负责人,人民日报、光明日报、中国教育报等媒体及《长编》编纂者代表近30人参加座谈会。

我校五个专业被列为浙江省高校“十三五”特色专业建设项目

本报讯(发展规划处通讯员) 日前,浙江省教育厅印发了《浙江省教育厅关于公布浙江省高校“十三五”特色专业建设项目的通知》,我校有5个本科专业入选。

入选专业中,会计学、经济学、机械设计制造及其自动化等3个专业被列为评审类特色专业建设项目;应用化学、服装设计与工程等2个专业被列为备案类特色专业建设项目。

近年来,学校牢固树立人才培养的中心地位,紧紧围绕有特色、善创新、高水平的地方应用型大学办学目标和应用型人才培养定位,结合区域地方经济社会发展对复合型、应用型、创新型人才的需求开展专业建设。以“控制总量、优化结构、强化特色”为原则,以优势专业和特色专业为标杆,不断深化专业内涵建设,初步形成了经、管、工、医、文等多学科专业协调发展的应用型专业群。

据悉,浙江省“十三五”特色专业建设项目共确定了200个本科专业(其中评审类103个,备案类97个)和200个高职(高专)专业(其中评审类106个,备案类94个)。入选项目实行动态调整的评估机制,建设中期将组织开展检查评估,检查评估不合格的建设项目将中止建设计划并取消建设资格。建设期满将组织终期验收,验收通过后授予浙江省普通高校“十三五”特色专业称号。

此外,嘉兴学院南湖学院的工程管理专业也入选备案类特色专业建设项目。

我校与浙江新安国际医院合作共建附属医院正式签约

本报讯(社会合作处通讯员) 4月21日下午,我校与浙江新安国际医院合作签约暨嘉兴学院附属新安国际医院揭牌仪式在浙江新安国际医院举行。校长盛颂恩与浙江新安国际医院院长高文庆分别代表双方签署合作协议,并共同为嘉兴学院附属新安国际医院揭牌。

盛颂恩代表学校讲话,他简要介绍了学校的总体情况,重点介绍了与新安国际医院合作对接医学院的基本情况和特色。盛颂恩指出,“有特色、善创新、高水平的地方应用型大学”是嘉兴学院的办学定位,一直以来,学校非常重视与地方的合作交流,与多家企业共同建立了校企合作育人平台,资源共享,共赢发展,本次与新安国际医院的合作也是基于同样的目的。他认为,在“健康中国”的时代大背景下,学校的医学教育和新安国际医院的医学事业都面临着机遇和挑战,合作能让双方共享到更多的资源,更好地激发双方的活力。他希望,双方在合作中发挥各自优势,协同创新,协同育人,共同为地方的医学和教育事业做出更多贡献。

随后双方就附属医院建设作进一步交流。根据协议,双方将在临床教学、教研室建设、师资队伍、教学、教研、科研、人才培养、实习实训、学生就业等方面开展合作,互相支持、互利共赢。

校方、教务处长、社会合作处、医学院以及嘉兴市卫计委、秀洲区人民政府、秀洲区卫生和计划生育局相关部门负责人出席签约仪式。

一句话新闻

- 4月25日至26日,省教育厅高校体质测试抽查工作组对我校共计400名学生进行了五个体质健康达标项目(50m、坐位体前屈、立定跳远、仰卧起坐/引体向上、800m/1000m)的抽测工作。
- 4月27日,校党委书记黄文秀、副校长黄建文、周五新一行赴杭州师范大学就新校区建设、高层次人才队伍建设、后勤服务体制改革等内容进行考察学习。
- 4月27日,周副副校长走访合盛纸业公司化工生产与技术实践基地。
- 5月3日上午,香港金融管理学院董事长王中英、执行院长张奕敏、副院长钱锦、董红樱、财务总监杨旭东一行五人来校访问。
- 日前,我校商学院虞锡君教授主持的项目《杭州湾流域水环境实证分析及防治对策研究》和生物与化学工程学院吴建一教授参与的项目《邻、对甲基苯磺酸及其衍生产物清洁合成技术》荣获2016年度浙江省科技进步奖三等奖。



忠于使命 善于学习 敢于担当 勇于作为

新提任中层副职培训班发言选登

努力做一名勤学习肯担当有作为的优秀干部

□ 校党委书记 黄文秀

加强干部的学习培训是我们党的优良传统和做法。实践证明,干部教育培训工作是着眼未来、积蓄力量的战略举措,是应对挑战、推进发展的有力抓手。

坚持问题导向,切实加强学习

我们的干部要上进,我们的事业要发展,就必须大兴学习之风,坚持学习、学习、再学习,坚持实践、实践、再实践。

一要加强科学理论学习,要深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、中国特色社会主义理论体系,原原本本研读党章,党的十八大报告和习近平总书记一系列重要讲话,学习习近平总书记治国理政新理念新思想新战略,学习党史特别是党领导人民的奋斗史、创业史、改革开放史。通过学习,深刻理解党的基本理论的精神实质和科学内涵,坚定中国特色社会主义道路自信、理论自信、制度自信,努力掌握马克思主义的立场、观点和方法,不断提高研究新情况、解决新问题的能力和水平。

二要加强业务知识学习,业务能力是干部的基本能力。从事教学管理,就必须学习研究人才培养计划如何制定、课程建设如何开展、教学过程如何控制、教务活动如何组织、教学质量如何保证。从事科研管理,就必须学习研究科研项目如何申报、科研政策如何制定、学科平台如何建设、产学研用合作如何开展。从事后勤保障服务,就必须学习研究成本如何控制、水电如何管理、安全要求如何落实、操作流程如何优化、服务水平如何提高等。

三要加强校史校情学习,我们要认真学习学校的历史、学院的历史、专业的历史、学科的历史、课程的历史,只有知道过去,才能认识现在,才能面向未来。我们要认

真研究我们的校情,知道我们有什么,我们缺什么,我们有什么特色优势,有什么短板不足,只有这样,我们才能采取有针对性的措施。我们要认真研究学校有哪些知名校友,有什么样的办学资源,如何去开发和利用这些资源。

坚持目标导向,切实抓好工作

学校有学校的目标,学院有学院的目标,单位有单位的目标,个人也要有个人的目标,作为一名干部,必须坚持目标导向,抓好目标的分解和落实工作。

一要准确理解学校的目标,围绕“建设有特色、善创新、高水平的地方应用型大学”这一目标定位,学校提出了两个阶段性目标,即到2020年,在硕士点建设、高层次教学科研成果奖等更名大学的关键性指标方面实现重大突破;应用型人才培养质量、国际化办学水平、科技创新与成果转化能力、体制机制活力等明显提高;校园建设基本完成,办学条件明显改善;应用型办学特色明显,为建设有特色、善创新、高水平的地方应用型大学奠定坚实基础。到2030年,在应用型人才培养、科学研究、社会服务以及文化传承与创新等方面形成鲜明的办学特色,教育国际化水平显著提升,若干学科专业具有较高的社会认可度,综合实力在全国同类型高校中处于先进行列,成为一所特色鲜明、社会知名、走在前列的高水平应用型大学。每位干部必须深入理解学校的办学目标,并以此为指引转化为自己的实际行动。

二要认真落实单位的目标。“十三五”时期,学校给每个单位都下达了目标任务。每个年度,学校也给每个单位下达了目标任务。每个单位还有自己的职能定位,这些职能定位也构成单位的工作目标。我们要按照这些

目标任务的要求努力工作,这是学校的大局,也是单位的大局。

三要合理制定个人的目标。按照工作分工,每位干部都要确立自己的年度工作目标、任期工作目标,制定自己的实施计划与举措。只有这样,您的工作才会有目标、有计划、有措施、有效果,否则就会“脚踩西瓜皮,滑到那里算那里。”实干兴邦,空谈误国。目标明确后,关键在于抓好落实,做到抓紧、抓实、抓住不放,真正抓出成效。

坚持效果导向,切实改进方法

每位干部都希望取得良好的工作成效,都希望得到良好的工作评价。作为新任干部,要做到这一点,必须学习掌握正确的思想方法。

一要学会抓重点。工作中要培养善于抓大事、议大事的能力,突出重点,破解难题,解决主要矛盾,牵住牛鼻子。重点抓住了、抓好了,全局工作才能举重若轻,才能搞活、出彩。每位干部对自己分管的工作应该了如指掌,工作的重点在哪里,难点在哪里,推进的环节是怎么样的,需要哪些部门来帮助配合完成等等,都要搞得清清楚楚。

二要学会讲合作。团结协作是一切事业成功的基础,个人和集体只有依靠团结的力量,才能把个人的愿望和集体的目标结合起来,产生1+1>2的效果。要营造良好的人际氛围,与师生员工多交流,多协调,多沟通,共同把工作干好。要积极参加集体活动,增强团结协作精神,凝聚集体的力量,共同想办法、出主意,做到“三个臭皮匠,顶过诸葛亮”。要营造你追我赶,力争上游的工作学习氛围,提倡团队的协作精神和互补精神,做到心

往一处想,劲往一处使。与同事相处,要给予充分的信任,要多一点谦虚,多一点微笑,多一点宽容,多一点主动。

三要学会补短板。学校党委对照学校第三次党代会确定的办学目标和“十三五”规划提出的任务要求,围绕建设地方高水平应用型大学的目标指向,梳理了发展理念、人才队伍、应用型人才培养、科研工作、教育国际化、校园建设等六大短板,这些是学校发展中存在的短板,我们必须采取有效措施补上这些短板。除此之外,还要求我们找准自身的短板,认真分析工作中存在的不足,做到取长补短,切实提高自己的管理能力和服务水平。

四要学会做服务。管理的本质是服务,做管理就是做服务。学校党委把今年作为质量服务提升年,就是希望通过一系列扎扎实实的举措,不断提升各个单位的服务质量。我们每位干部都要积极参与这项活动,结合部门工作实际,深入调查研究,突出问题导向,主动服务学生,主动服务教师,主动服务社会。

五要学会敢担当。每个干部都要守土有责、守土负责、守土尽责,遇到事情要担责、负责,决不允许推诿和逃避责任。守纪律、讲规矩是做好工作、干好事业的前提和基础,遵规守纪与担当负责并不矛盾。我们必须要有对改革创新的责任担当,担当因为改革创新带来的不可预知的问题和风险。作为学校党委,我们也一定为敢于担当、敢于改革、敢于创新的干部担当。

六要学会勤总结。一个人不干肯定是没有成绩的,但光干不总结就会使自己的工作成为一种经过,一个过程,对以后的工作实践也就没有指导意义。我们必须养成勤总结、勤总结的习惯,适时将工作经历总结为经验,这样才能总结成绩,发现问题,吸取教训,促进业务素质和工作能力的全面提高。

认清形势 担当使命 为实现学校发展目标而努力奋斗

□ 校党委副书记 吕廷勤

党的十八大以来,党中央、国务院高度重视教育工作。习近平总书记多次主持会议审议教育重大议题,深入基层考察,与师生座谈,作出重要指示,发表重要讲话,提出了一系列关于中国特色社会主义教育的新理念新思想新战略。习近平总书记的重要论述,既是对怎么样办好高等教育的根本性、方向性指导,更是对解决培养什么样的人、如何培养人以及为谁培养人这个教育的根本问题的具体要求。

办好让人民群众满意的高等教育,办好中国特色社会主义大学,必须牢牢抓住全面提高人才培养能力这个核心点。我们必须树立高度的责任感和使命感,着眼方向引领,全面加强和改进党建与思想政治工作。要紧紧围绕全面从严治党这条主线,牢牢坚持党对学校的领导,严格落实意识形态工作责任制,充分发挥思政育人功能,着力创新日常思想政治教育,切实按照中央要求,下苦功、动真格地把从严治党落实到最基层,腰杆硬、底气足地把思想政治工作贯穿教育全过程,实现全程育人、全方位育人。

历史方位是客观事物在历史发展中所处的地位,唯有把历史方位弄明白才能清楚自身所肩负的使命和担当。上世纪末,我省高等教育实现了从“精英教育”到“大众化教育”,再到“普及化教育”的跨越式发展,成为全国高等教育发展进步最快的省份之一。我省高等教育“十三五”规划提出,到2020年

全省高等教育竞争力和综合实力进入全国省市前列,基本建成高等教育强省。然而目前,浙江高等教育在全国的地位与经济社会发展在全国的地位不相称,浙江高等教育特别是高水平大学、高水平学科,是浙江教育强省建设中的最大短板,是影响浙江创新驱动、转型发展 and 建设全面小康“标杆省分”的薄弱环节。

结合我省高等教育事业发展现状,我们必须深刻认清当前我面临的机遇和挑战。党和国家高度重视高等教育事业发展,同时,地方政府也迫切期待高等教育有大发展。《浙江省高等教育“十三五”发展规划》提出的总体目标是“到2020年,全省高等教育竞争力和综合实力进入全国省市前列,高等院校错位发展、特色发展的格局基本形成,若干所高校在全国同层次、同类型高校中处于领先地位,一批学科进入全国一流行列,高层次人才增量保持全国领先,人才培养质量和保障水平全面提高,办学体制机制优势得到充分彰显,国际化办学水平进一步提升,高等教育与浙江经济社会发展的需求趋干良好匹配,基本建成高等教育强省。”就嘉兴而言,社会经济发展为高等教育发展提供了良好的环境,学院多年来学校上下协同一心,励精图治,抢抓机遇,深化改革,实现了学校教育事业发展又好又快发展。我们要继续趋干良好匹配,基本建成高等教育强省。“就嘉兴而言,社会经济发展为高等教育发展提供了良好的环境,学院多年来学校上下协同一心,励精图治,抢抓机遇,深化改革,实现了学校教育事业发展又好又快发展。我们要继续趋干良好匹配,基本建成高等教育强省。”

我们要在学中干,在干中学,不断提高人才培养、师资队伍建设和与社会责任、文化传承创新、国际交流合作水平。我们要在学中干,在干中学,不断提高人才培养、师资队伍建设和与社会责任、文化传承创新、国际交流合作水平。

国专家座谈时,第一次提出“中国要永远做一个学习大国”,以学习推动治国理政新实践。勇于担当,是干好工作的职责。我们要始终把担当作为一种政治品质来追求,把担当作为一种精神、作风来弘扬,把担当作为一种本领能力来锤炼。注意方法,是干好工作的基础。我们做工作首先要谋划好,整个方案做好了,等于成功了一大半,至少落实起来不会乱会不错。我们从事的工作事实上是做人的工作,人的工作是最难的。大家对我们的工作对象要有所了解,还要学会处理关系,学会与不同人打交道,充分调动和发挥积极因素,克服消极因素。我们要发挥组织的作用。一个的力量是有限的,但是我们有组织的力量,通过组织做好工作。我们要加强制度建设,通过制度管事制人。追求事业,是干好工作的动力。学院眼下的任务就是要把我校建成有特色、善创新,高水平的地方应用型大学。十三五期间的任务已经落在我们的肩上,我们要勇于担当,勇力潮头,主动而为,为十三五规划任务完成,不懈努力。清正廉洁,是干好工作的底线。我们要要有底线意识,做事要公正公道,精神的富有才是真正的富有。依靠师生,是干好工作的保证。我们要重视教职工,关心教职工,充分发挥教职工的积极性、创造性。要注重青年学术骨干的培养,关心他们的成长,为他们的职业发展创造条件,嘉兴学院的未来最终是靠年轻人。我们要更多地关心学生,有学生才有学校,才有我们。



明确定位 勇于担当 竭尽全力

□ 外国语学院 郭永恩

为期两天的培训使自己更加清晰了自己的职责和定位,同时也与各位同仁畅所欲言、交流心得,收获了宝贵的工作经验。

范钧老师的“高校中层干部行政管理能力的提升”立足中层的“新角色和新使命”,提出了我们面临的“新挑战和新要求”。讲座让我们真切地感受到,作为一名高校中层,必须具有全局意识,要有极强的政治意识和自我调节能力,要有服务意识、学习意识、创新意识和奉献精神,同时在能力上,要有沟通协调和组织实施的能力,要有目标导向和过程管理,也要有时间管理和效率观念。

孙宝根老师“不忘初心,深入践行红船精神”的讲座用了大量且详尽的图片指出,中国共产党成立初始其目的就在于振兴中华。讲座带给我们的强大的精神力量,让我们再次深刻地认知,作为一名中层干部,一定要执政为民,自觉肩负起振兴中华的光荣使命。

吕延勤书记的讲座立足我校的发展,对中层干部提出了殷切的希望,也引起了大家的共鸣。“十三五”期间是我校大发展的历史机遇,但同时也面临着诸多挑战。惟其如此,我们需要勇于担当,以追求事业的动力迎接挑战。



思想上清醒 政治上坚定 业务上精钻

□ 数理与信息工程学院 宁自军

通过培训学习,对我而言起到了提高意识、更新观念、开阔思路、转变理念的作用,达到了思想上清醒,政治上坚定的目的。

一、进一步提高了政治意识和觉悟,深刻认识到中央在新形势下对高等教育的新要求。习近平总书记提出的“四个服务”思想,为我国高等教育发展提供了理论指导和发展方向,高校要想始终成为培养社会主义事业合格建设者和可靠接班人的坚强阵地,我们在工作中学习中,管好课堂、守好阵地,提高政治觉悟和政治鉴别力。

二、面对学校发展的机遇与挑战,深刻认识到肩负的责任与使命。“十三五”我们要围绕硕士点申报、新校区建设及应用型建设任务要立足自身岗位,勇于谋划、善于创新,紧抓机遇迎接挑战,合理制定工作目标。

三、以红船精神武装自己,勇于担当为学校发展做贡献。吕书记从“善于学习、勇于担当、注重方法、事业追求、师生信任和清正廉洁”等方面为我们讲解了所肩负的社会责任和时代重任。



加强理论学习 做优秀干部

□ 休军部 郑浩

培训期间,本人先后认真聆听了“高校中层干部行政管理能力提升”、“不忘初心,深入践行红船精神”和“认清形势,担当使命,为实现学校发展目标而努力”三个专题报告,对我们每一名合格的中层干部具有重要的现实指导意义。

作为一名中层干部,必须要对政治定位、角色定位和使命定位有深刻的认识、理解和把握。所谓政治定位,就是要做政治上的明白人,牢固树立“四个意识”,尤其是要做到对党绝对忠诚,做到心中有党、心中有民、心中有责、心中有戒,坚定自觉地同党中央在思想上政治上行动上保持高度一致。所谓角色定位,就是要明确自身的身份和定位,明白自己既是在学校的一名中层干部,同时也是所在部门的一名主要负责人,务必要在廉政、作风等方面做到率先垂范。所谓使命定位,就是要牢固树立目标意识、责任意识、使命意识、服务意识和奉献精神,要积极主动配合部门正职共同引领部门在完成上级部门和学校确立的发展目标、任务的同时,努力推动部门实现跨越式发展。



守住底线 摆正位置 自我提升

□ 党委宣传部 刘巧芝

浙江工商大学范钧博士的讲座,像邻家大哥讲给自己的心里话,朴实而又温暖。他讲的新角色、新使命、新挑战,新要求里的每一条内容都是我们曾经经历的或正在经历着的,每一句忠告都是指点迷津的金钥匙;学校“红船精神研究中心”孙宝根教授的讲座,像一部厚重的历史纪录片,他带我们回顾了中国共产党的发展历程,带我们学习了“红船精神”;吕延勤副书记的讲座,像一针强心剂,让我们体会到了中层干部这个群体作为推动学校各方面发展的中坚力量的光荣,同时也感受到了肩上沉甸甸的责任。

作为一名中层干部,首先要讲政治、讲正气,守住底线,不踏红线,做一个政治上的明白人。其次,顺利转变角色是工作顺利开展的第一关。作为副职,要摆正位置,做好参谋员,做一名“有积极意义的配角”,到而不越位,但是大部分老师都给予了理解。我感恩学校这样一个环境,同时也觉得,不管诉求合理不合理,对老师而言,以诚相待,倾听也就意味着理解。

人事工作牵涉方方面面,在服务师生的同时,我们更应该将国家高等教育工作的要求作为人事工作的指导方针,站得更高,看得更远。



提高认识 转变角色 迅速成长

□ 人事处 郑青

通过本次培训,我深刻认识到加强学习,提高认识,转变角色,迅速成长已迫在眉睫。我个人有以下几点体会:一、转变角色,提高责任感。上任以来,从以前同事

们口中的“郑老师”到“小郑处长”,称呼的转变让我体会到同事们对我的不同期待。以前同事们联系我我大多是为了解决工资上的疑惑,而现在则涉及他在学校工作的方方面面。我必须认清肩负的责任,积极转变角色,熟练掌握人事政策,缩短适应期,努力提高胜任本职的能力素质。

二、善于沟通,提高工作方法。工作中我们要接触各个职务层级、年龄层次的教师,特别是岗位聘任期间,大家结合自身对学校的聘任政策提出了一些建议和意见。由于受到省人社厅、教育厅的政策规定,我们无法一一满足,但我们耐心倾听,结合政策认真分析。让我感动的是,虽是关切自身利益的大事,但是大部分老师都给予了理解。我感恩学校这样一个环境,同时也觉得,不管诉求合理不合理,对老师而言,以诚相待,倾听也就意味着理解。

人事工作牵涉方方面面,在服务师生的同时,我们更应该将国家高等教育工作的要求作为人事工作的指导方针,站得更高,看得更远。



守好规矩 站好位置 学好理论 干好实事

□ 师范学院 毕洪东

参加完为期两天的培训,学习了黄文秀书记的讲话和吕廷勤副书记、范钧教授、孙宝根教授的三个专题报告,获益匪浅,主要有以下几点心得体会。

第一,守好规矩。守好政治规矩,深刻认识“培养什么样的人,如何培养人以及为谁培养人”;守好做人规矩,坚持立德树人,树立良好师德师风;守好做事规矩,严守党纪国法和校纪校规,主动接受监督。第二,站好位置。摆正位置当配角,处理好与正职关系,做到“配合、尽职、善谋”;处事协调多配合,处理好与同级关系,做到“顾全大局、见贤思齐、通力协作”;突出重点当主角,处理好与下级关系,做到“敢决断、善授权、有担当”。

第三,学好理论。提高政治理论素养,通过对马克思主义基本原理的学习、思考、感悟,内化于心,正确看待事物、分析问题和决策工作;提高工作业务能力,广泛涉猎,深入研究,做到学以致用,在勤学中增长才干;在总结中探索规律,在深研中提升能力。第四,干好实事。牢牢紧扣核心推进工作,始终围绕学校发展的中心履行岗位职责,实干有为,真心实意地关心师生所思、所想、所需,实心成事。