

解放思想 创新方法 转变作风 狠抓落实 学校召开中层干部会议部署2012年工作

本报讯(校办通讯员)2月11日,学校召开全体中层干部会议,部署学校2012年主要工作。校党委书记胡建成主持会议并讲话,校党委副书记、校长徐宪民代表学校党委和行政部署工作。学校党政班子成员及全体中层干部参加会议。

徐宪民结合教育部、省教育厅2012年工作要点,根据学校发展实际,从8个方面部署2012年学校主要工作:一是突出质量提升与内涵发展,进一步完善本科教学工作。开好第七次教学工作会议,进一步推进人才培养模式改革与创新、教学质量与学生学业评价改革、教学基本建设,加强实践教学管理;二是突出素质提升与结构优化,进一步健全学校人才资源开发工作。加大人才引进工作力度,加强教师教学发展与职业发展指导,健全人

事人才管理体制;三是突出学科重点与科研层次,进一步提升学校创新能力。推进重点学科建设,夯实学科发展基础,提高科研层次与水平;四是突出个性培养与全面发展,进一步提高学生教育管理水。深入推进学风建设,创新学生工作模式,整合搭建学生发展平台,不断提高学生工作实效;五是突出特色培育与精品打造,进一步推进校园文化建设。大力弘扬社会主义核心价值体系,提升校园文化层次,培育塑造学校精神;六是突出工作创新与效能提升,进一步推进机关职能转变。深化校园民主管理,推进管理服务创新,促进工作效能提升;七是突出育人成才与服务师生,进一步加强和改进学校党的建设。深入推进创先争优活动,继续加强基层党组织建设,抓好干部队伍建设,构

建党风廉政建设长效机制;八是突出保障有力与安全稳定,进一步推进和谐校园建设。做好校园基本建设,推进数字化校园建设,推进节约型校园建设,积极打造平安校园(具体内容详见二版)。

胡建成在总结讲话中强调,2012年是实施学校“十二五”规划承上启下的重要一年,做好2012年工作对实现学校第二次党代会和“十二五”发展目标具有十分关键的意义。面对2012年十分繁重的工作任务,胡建成对全体中层干部提出4点要求:一要解放思想、转变观念,创新工作方法;二要统筹协调、突出重点,加强工作研究;三要转变作风、加强服务,推动教风、学风、作风“三风”建设;四要真抓实干、狠抓落实,共同做好今年工作。

本报讯(校办通讯员)1月8日下午至1月10日上午,学校召开2012年工作研讨会,传达学习全省教育、经济等有关会议精神,研讨2012年学校工作思路。全体校领导、各教学单位和职能部门主要负责人参加会议。

校长徐宪民重点就学校办学定位、学科专业与课程建设两方面作专题发言。他指出,办学定位是学校发展中根本性的问题,正确的办学定位不仅可以提高教育质量,而且决定着学校生存发展的空间。办学定位可以从发展目标、服务面向、学科专业、人才培养、教学、科学研究等多个视角来解读。我校的发展目标是“有特色、高水平”的地方综合性大学,学科专业建设的思路是“做强经管、做大工科、做精医科、做优文理”,这是我们办学的前提和出发点,所有的工作都要围绕这个出发点开展。徐宪民也对学科专业与课程建设作了论述。他指出,学科是专业的支撑,有特色、高水平的专业离不开高水平的学科。作为一所新建本科院校,我校学科建设还处在初级阶段。自2010年学校实行内部管理体制改革后,管理重心实质性下移,学科专业与课程建设工作初步取得了一定成效,但也存在很多问题。在接下来的工作中如何有针对性地解决这些问题,徐宪民强调,一要继续完善教学科研管理,深化产学研合作,通过科研与企业、社会保持紧密的联系,以高水平的科研成果反哺教学,从而提高教学质量和人才培养质量;二要认真做好新一轮人才培养方案的修订工作,除了确保各专业核心主干课程外,还要不断增加拓展性、创造性的选修课程;三要通过不断的建设、投入和强化,维持、拓展办学活力和优势,逐步形成办学特色。

校领导吕延勤、黄建平、杜欢政、严从荃、史永安、费建文、周亚新分别交流了分管条线2012年主要工作思路。

校党委书记胡建成在总结讲话中充分肯定了会议的成效,并对做好下一阶段工作提出5点要求:一是提出问题抓关键,全校上下要形成抓人才、抓队伍、抓团队、抓组织的共识;二是创先争优抓效果,要抓教风、学风和机关作风建设;三、提升内涵抓质量,要在提高教学质量上下功夫、做文章;四、校园文化抓载体,努力打造特色文化品牌;五、党建工作抓落实,要抓好班子和基层党组织建设以及廉政勤政工作。

凝共识 谋发展 促跨越 学校召开二〇一二年工作研讨会



开心上课啦

2月13日是全校学生上课的第一天,校园在平静了一个月之后又恢复了往日的热闹,迎来了返校的莘莘学子。同学们精神饱满、兴高采烈地开始了新学期的学习。

李剑铭 摄

嘉兴市领导来校慰问

本报讯(宣传部通讯员)1月5日,嘉兴市委常委、常务副市长蒋唯民一行来校慰问。校党委书记胡建成代表学校对市领导的慰问表示感谢,并介绍了一年来学校教育事业改革、发展、提升有关情况。

校领导吕延勤、黄建平、杜欢政、费建文、周亚新出席座谈会。

学校举行2012年迎新春团拜会

本报讯(校办通讯员)1月8日,学校举行迎新春团拜会,共庆新春佳节。校长徐宪民主持团拜会,校党委书记胡建成致新春贺辞。浙江海洋学院党委副书记夏跃平应邀出席。校领导吕延勤、黄建平、杜欢政、严从荃、史永安、费建文,副校级巡视员唐瑞娥,党委委员、组织(统战)部部长周亚新,校长助理钱方明、胡

俊云出席团拜活动。

胡建成通报了过去一年中学校在人才引进、科技创新团队、学生竞赛等方面取得的新突破,代表学校对一年来全校师生员工的辛勤劳动表示衷心的感谢,并向大家致以新春的祝福,希望全体师生员工凝心聚力,奋发作为,在新的一年里取得新的进展和更大的

突破。

全体中层干部、省政协委员、人大代表、党代表、国家级、省级人才工程人选、省校级重点学科负责人、校级民主党派负责人、知联会、侨联会、留联会负责人、外聘教授代表、先进个人代表、老同志代表、援疆教师代表、附属医院负责人等共计160余人参加团拜会。

文法学院教师熊芬兰圆满完成援疆支教任务

本报讯(人事处通讯员)1月8日,我校文法学院教师熊芬兰圆满完成援疆支教任务,随浙江省首批援疆支教团一起载誉归来。浙江省教育厅副厅长何杏仁、师范处领导以及各派出学校领导等专程到机场迎接。

熊芬兰作为我省首批19名援助新疆阿克苏地区支教团的成员之一,于2010年10月启程赴新疆阿克苏地区承担“双语”教师培训工作。在疆期间,熊芬兰连续两次在浙江省对口支援新疆阿克苏地区指挥部的年度考核中获得优秀,同时还获得中

共浙江省援疆指挥部援疆先进工作者、中共浙江省援疆指挥部党委先进党务工作者以及阿克苏教育学院支教工作模范教师称号等荣誉。回程前夕,阿克苏地区组织部援疆办公室还授予了其援疆期间考核优秀荣誉称号。

一句话新闻

- 1月7日,浙江海洋学院党委副书记黄建钢一行7人来校考察交流。
- 1月7日,国家自然科学基金委副秘书长高端平博士应邀来校作专题报告。
- 校工会喜获“全国教科文卫体系统先进工会组织”荣誉称号。
- 思政部部长李华教授被聘任为“国家社会科学基金通讯评审专家”。
- 建筑工程学院蒋元海教授被聘任为“工业和信息化部安全生产专家组成员”。

学校 2012 年主要工作(摘要)

2012 年学校工作总的指导思想是:以科学发展观为指导,深入贯彻党的十七届六中全会和十七届六中全会精神,深入实施学校“十二五”规划,按照“内涵发展、特色取胜、开放办学”主战略,围绕育人中心和质量主线,继续完善教学基本建设,大力提升师资队伍素质,增强学科专业与人才培养特色,提高科研层次与创新能力,加大校园文化建设力度,加强管理与服务创新,深化创先争优活动,推进党风廉政建设,促进教风、学风、作风建设,以实际成效迎接党的十八大和省十三次党代会召开。

根据校党委的部署,2012 年学校将重点做好 8 个方面的工作:

一、突出质量提升与内涵发展,进一步完善本科教学工作

学校将召开第七次教学工作会议,围绕提高人才培养质量,促进教师能力发展,促进学生成长成才推出一揽子激励政策与改革举措,推动学校教学改革向深度发展;推进人才培养模式改革与创新,落实“人才培养模式改革与创新计划”,启动“人才培养模式改革实验区”项目;推进教学质量与学生学业评价改革,实施“教学质量保障与评价体系改革计划”,完善教师教学业绩考核与评价模式;逐步改革学生素质综合评定及学业评价体系,加强校、院(部)、学系(研究所)三级教学质量监控体系建设;加强实践教学管理,认真组织做好新一轮人才培养方案修订工作,强化

实践教学与实践能力的培养,加强人才培养过程管理;进一步推进教学基本建设,严格执行教学管理规章制度,规范教学管理流程。

二、突出素质提升与结构优化,进一步加强学校人才资源开发工作

学校将加大人才引进工作力度,创新人才引进工作方式方法,大力拓展人才引进渠道;加强教师教学发展与职业发展指导,研究组建嘉兴学院教师教学发展中心;健全人事人才管理体制,加强党委行政对人才工作的领导和研究,继续修订完善学校人事人才管理制度,开发使用好现有各类人才资源,调动各类人员工作积极性。

三、突出学科重点与科研层次,进一步提升学校创新能力

学校将推进重点学科建设,启动“重点学科建设与特色学科培育计划”,以申硕为目标,加大省级重点学科扶持力度,支持校级重点学科人才引进与团队培育,增强学科特色,形成特色学科;夯实学科发展基础,根据学科建设目标,在人才引进、经费支持等资源配置方面提供保障,兑现倾斜政策,建设“学科特区”;提高科研层次与水平,启动“重大科研项目攻关计划”,认真做好各级项目申报信息收集与组织工作,继续提高省级以上重大项目申报数量,加强与主管部门沟通联系,加强主动设计与团队整合,提高项目申报成功率。

四、突出个性培养与全面发展,进一步提高学生教育管理服务水平

学校将深入推进学风建设,继续开展文明修身活动,学风建设年活动,加强教风师风建设、宣传教育和家校联系,健全学生评价机制,规范校园文娱活动形式;创新学生工作模式,继续做好学生管理模式创新省级教改项目试点工作,开展学生工作专题研究,推进学生工作二级管理;整合搭建学生发展平台,以完善隐性学分实施办法为抓手,切实加强第二课堂建设;不断提高学生工作实效,继续健全困难学生资助制度,完善社会助学机制,高度重视学业困难学生后续提高教育,探索建立学业困难学生帮扶助学机制,完善心理健康工作机制与应急处理机制以及毕业生就业指导和服务工作。

五、突出特色培育与精品打造,进一步推进校园文化建设

学校将大力弘扬社会主义核心价值观,把社会主义核心价值观体系作为思想道德建设的重要内容,自觉贯穿于学校教育及管理的全过程,尤其是融入各类专业课教学中去,深入推进师生思想政治教育;提升校园文化层次,实施“校园文化培育与建设计划”,积极推进“省身文化”品牌建设,大力加强以红船精神为核心的“红色文化”研究,建好具有“地方文化”特色的校园人文景观,形成学校物质文化、环境文化,加强二级学院文化建设,开展学院特色文化

遴选与培育,建好“一院一品”;培育塑造学校精神,以谋划百年校庆为契机,认真总结办学传统,深度挖掘“方正为人,勤慎治学”校训精神的深刻内涵,开展学校精神大讨论,着力提炼学校校风、教风和学风,形成嘉院精神,塑造凝聚师生的“文化内核”。

六、突出工作创新与效能提升,进一步推进机关职能与作风转变

学校将深化校园民主管理,进一步健全学校基本规章制度体系,规范学校工作流程,促进行政权力合理行使;推进管理服务创新,实施“管理体制创新与效能提升计划”,构建以章程为核心的学校内部管理制度体系,巩固近年来内部管理体制改革的成果,继续推进校院二级管理,推进“扩权强院”;促进工作效能提升,营造更好外部环境,加强工作会商与交流,完善部门、单位考核体系,开展行政效能监察。

七、突出育人成才与服务师生,进一步加强和改进学校党的建设

学校将深入推进创先争优活动,围绕喜迎党的十八大,围绕学校内涵发展主线,强化与中心工作相结合,突出为师生服务主题,继续深入开展创先争优活动;继续加强基层党组织建设,制定实施党代表任期制实施办法,筹备成立嘉兴学院党建工作研究会,启动党支部书记培训工作,健全基层党建考核体系,完善二级理论中心组学习考核制度,广泛开展“科学发

展、辉煌成就”迎接党的十八大主题教育活动;抓好干部队伍建设。切实加强党政班子自身建设,落实上级关于高校党委领导下的校长负责制实施意见,不断增强校处两级领导干部“一岗双责”意识;构建党风廉政建设长效机制,认真研究省委教育工委党风廉政建设巡查情况反馈意见,对照反馈意见中指出的六个方面工作评价,十一个方面问题,九条整改建议,逐个研究,总结经验,分析原因,查摆漏洞,细化整改措施,保证整改成效,迎接巡查工作回头看,充分利用巡查整改契机,推进反腐倡廉长效机制建设。

八、突出保障有力与安全稳定,进一步推进和谐校园建设

学校将做好校园基本建设,全力以赴做好梁林校区扩建工程二期项目前期工作,按计划推进学生活动中心、校医院工程建设,配合市政府做好北区拆迁与规划设计工作,提升北区整体土地价值,做好部分学生宿舍改造修缮工作;推进数字化校园建设,在现有“数字化校园”平台基础上,推进数字化校园二期项目建设,继续建好数字化校园硬件服务平台;推进节约型校园建设,加强办学资源管理,出台教学单位办学资源有偿使用计算办法,落实资产报损、报废管理规定,完成南湖学院办学资产过户工作,筹建嘉兴学院国际医学培训中心,健全采购招标管理体制与工作机制;积极打造平安校园,深入落实校园综合治理责任制,促进校园治安防范与人防、技防系统建设。

图说 看图说新闻

外教 的 书法秀

1月20日下午,在我校任教的美籍外教 Zachary 获悉书法名家将在南杨社区现场书写春联,对中国传统文化十分着迷的他特地赶到现场拜起了师傅,并一笔一画地书写了“福”字,还向大家倒着展示,赢得现场观众的喝彩。(李剑铭 摄)



看点 校园新闻一起看

寒假期间校园安全稳定

寒假期间,学校各部门(单位)认真落实 2011 年寒假安全工作会议精神,全力做好假期安全稳定工作。保卫处严格外来人员及车辆的管理,实行“巡逻检查签到”联防联控制度,加强校园安全巡查工作。实验设备处、资产经营公司和各学院等强化了安全防范措施,值班人员坚守岗位,保障校园安全。

校党委副书记吕延勤也在假期中检查校园安全保卫工作,并看望一线工作人员。

2011 年度校档案工作表彰会举行

1月7日,学校召开 2011 年度档案工作表彰座谈会。会议表彰了 2011 年度档案工作先进集体和先进个人。

副校长黄建平出席会议并讲话,对 2011 年档案工作表示肯定,并对新一年的学校档案工作提出了希望和要求。

校领导看望慰问离退休老同志

春节前夕,校领导严从荃、周亚新等分别看望慰问了我校离退休老同志,向他们表示新年的祝福,祝他们生活美满、健康长寿。

老同志对学校党委和行政对他们的关怀表示感谢,对学校的进一步发展提出了建议,对学校的未来充满了信心。

我校首批 4 名学生赴台湾学习

2月6日,我校数理与信息工程学院黄文烈等 4 名同学作为交换生和研修生,赴台湾静宜大学进行为期一个学期的专业学习,这是我首次向台湾高校派遣学生。

新学期教学秩序良好

2月13日,开学第一天,学校各教学楼教学秩序良好,教师授课认真,学生精神饱满。

为确保新学期教学工作的有序进行,2月12日下午,教务处会同公共事务管理处、资产经营公司对各教学楼的教学设施进行了认真检查。2月13日,教务处全体成员又分别对各教学楼的教学秩序进行了全面检查。检查的主要内容包括:教师到位情况、教学设施到位情况以及学生的到课情况等。

潜心教书育人 追求科研创新

——记数理与信息工程学院教师党员朱蓉

朱蓉,女,中共党员,博士研究生,副教授,现任数理与信息工程学院副院长、计算机软件与理论教研室主任,嘉兴市第五批新世纪专业技术带头人。

一、潜心教书育人,喜摘全国桂冠

作为一名共产党员,朱蓉老师始终坚持“方正为人 勤慎治学”的处事原则,高标准严格要求自己,在自己热爱的教育事业里辛勤耕耘。在课堂上,她善于生动地向学生展示她的教学艺术,并积极探索项目制在实践教学改革中的运用,主讲的浙江省精品课程《数据结构》深受学生的喜爱。在生活中,她把学生当作自己的孩子,倾听他们的心声,给予温暖和关爱,引导他们热爱生活,快乐学习。由于出色的教学成绩,她先后荣获“浙江省高等学校现代教学技能比赛优秀奖”、“嘉兴学院首届青年教师讲课十佳”、“嘉兴学院教学优秀奖”和“嘉兴学

院优秀毕业论文指导教师”等荣誉称号。

此外,她还非常重视学生创新能力的培养,多次担任浙江省 ACM 程序设计大赛嘉兴学院参赛队的指导教师。2011 年,她指导的竞赛作品《智能化网络敏感图像识别软件及其应用》获第十二届“挑战杯”全国大学生课外学术科技作品竞赛一等奖。

二、专心科学研究,勇攀学术高峰

2007 年 9 月,朱蓉考入浙江大学攻读计算机科学与技术专业博士学位。在读博期间,她刻苦钻研,勇攀学术高峰,主要参与了国家 863 项目、国家自然科学基金、浙江省自然科学基金项目、浙江省科技计划项目等多个课题。自 2008 年以来,她一共获得授权发明专利 2 项、计算机软件著作权 5 项,在国内外核心期刊及重要国际会议上发表学术论文 15 篇,全部被 SCI/EI 收录。

三、倾心组建团队,引领教师成长

2008 年 9 月,朱蓉成立了智能信息处理研讨团队。经过几年的发展,该团队的固定成员已由最初的 6 名发展到 12 名,成为计算机专业一支兼具学术研究和实际研发的创新团队。团队里的年轻教师在她的指导和带领下勇于创新,突破一个个技术难题。仅 2009 和 2010 年,该团队主持的纵向课题达 15 项,获取软件著作权 3 项,公开发明专利 1 项,在国内外核心期刊及国际学术会议上发表学术论文 30 余篇,并荣获嘉兴市第三届南湖杯青年创业大赛二等奖。为了让研究成果产业化,她还多次利用双休日到外地联系合作单位,推销产品,如今已与多家单位达成合作研发意向,开展项目的联合攻关。



干部
谈发展

提升教学管理水平的对策与建议

教务处副处长 杨培强

当前,学校面临着“三步走”战略目标中的第二步战略目标如何实现、人才培养质量如何提升等课题,而加强和改进教学管理工作是做好这些工作的重要前提和保障。我校对教学管理工作总体上十分重视,教学管理人员的岗位设置总体上比较科学和完整,校院两级教学管理体制已经基本形成并且运行情况良好,但也存在着教学管理工作滞后于学校教育事业发展、教学管理思想跟不上形势变化、教务管理人员构成参差不齐、教学管理队伍缺乏专业培训、教学管理队伍思想不稳定、教学管理工作评价监控不到位等问题,需要在今后的工作中不断改进和加强。

本人认为,培养一支掌握现代教育理论管理知识、具有高素质教学管理队伍,是实现教学管理科学化、现代化和提高教学管理水平的关键。

一、坚持“以人为本”,建设教学管

理干部队伍

要坚持“以人为本”,高度重视培养和建设素质高、能力强的管理干部队伍;要提高其整体素质、完善其职业技能,组建一支坚持严于律己,恪尽职守,遵守各项规章制度,按程序办事的教学管理队伍;要建立规范的教学管理人员聘任制度,实行公开招聘,双向选择,引进高学历、业务能力强、同时又具备高度责任心的优秀人才,实现教学管理队伍的高素质结构;另外也可以聘请一些有管理经验的退休教师和具有较强管理能力的教学一线教师参与到学校管理工作中去。

二、建立激励机制,增强教学管理效果

要建立和完善激励机制,从精神上、物质上激励教职工,最大限度地满足他们多方面的需求,从而进一步激发他们内在的潜能,充分调动教师教学的积极性和创造性,使他们产生

爱岗敬业、热爱学校的信念;要建立科学合理的奖惩制度,逐步实现工作业绩与待遇之间的良性循环,确保教学管理队伍的稳定和教学质量的提高。

三、重视继续培养,提高业务素质

要提高教学管理人员的综合素质,建立和完善教学管理人员的培训机制,通过在职进修、短期培训、岗前培训等方式,开展教育管理、教学研究、计算机应用能力等方面的培训;要为教学管理人员提供科研经费,使他们成为研究型的教学管理人员;组织教务管理人员开展教学管理工作经验交流和考察,让他们相互学习、相互交流和借鉴经验;鼓励管理人员提高学历,让他们接受系统的教育学、管理学等方面理论学习。学校组织的教学管理干部培训和暑期教学管理人员培训都收到了良好的效果,今后可更

加有针对性的开展这些工作。

四、遵循客观规律,促进教学管理科学化

教学管理人员要注重结合教学管理工作实践,勇于在复杂多变的实践中积累经验、经受考验;要遵循高等教育的基本规律,以教学管理基本原则为指导,运用现代科学方法,建立起教学管理决策系统、教学状况信息反馈系统、教学过程监控系统,进而实现对教学管理全过程动态的有效监督,使高校教学管理走上制度化、规范化、现代化的轨道。

五、完善校院两级管理管理体制,明确校院两级教学管理职责

要坚持校院两级管理体制,明确校院两级教学管理的职责。校级工作突出目标管理、重在决策监督,强化引导与服务职能,在制度、资源配置等方面完善管理激励机制,充分调动学院办学积极性。学院的管理工作重点突

出过程管理和组织落实,使常规性教学事务在学院内部得到妥善管理。从发展趋势上来看,教学管理工作要求不断提高,实行校院两级管理、独立核算等管理方式既可分摊学校的压力,又可以使教学过程管理落到实处。完善校院两级教学管理,促进教学管理更加良性和高效运行,才能保证人才培养目标各个环节的顺利实施,保障人才培养质量不断提高。

教学管理队伍建设是一项极其重要的、长期的工作。学校应从自身实际出发,结合教学管理现状,调动教学管理人员的工作积极性,科学运用人力资源管理理论,不断提高教学管理队伍的整体素质、服务意识和水平,使其在教学管理工作中稳定高效地发挥作用,成为保证学校教学质量的中坚力量,真正地担当起学校教学管理、教学研究的重任,确保学校中长期战略目标的实现。

提高新建本科高校工科类专业毕业论文(设计)质量的思考

生物与化学工程学院副院长 汪海东

毕业论文(设计)是高等学校人才培养的一个重要的实践环节,是对学生综合利用所学基础知识、基本技能,分析和解决实际问题能力的一次全面总结、综合训练和检阅,也是衡量高等学校教育教学质量优劣的重要评价指标之一。随着我国高等教育由精英教育向大众化教育转变,毕业论文(设计)也出现了许多新情况、新问题。新建本科类高校如何采取切实有效的措施,扎扎实实地做好毕业论文(设计)工作,确保人才培养质量,已成为当前新建本科类高校迫切需要解决的课题。

一、强化领导,提高对毕业论文(设计)重要性的认识

毕业论文(设计)作为高校人才培养的一个综合性实践环节,对于培养学生的创新意识,提高学生的综合实践能力与素质具有极其重要的作用,是其他任何教学环节都无法替代的。因此,无论对于学生、教师、管理者来说,都必须树立质量意识,在思想上充分认识其在整个本科教育中占据的重要地位,以及毕业论文(设计)工作所具有的实践性、综合性、探索性等特点,绝不能简单地把毕业论文(设计)当作完成教学任务、获取学分的一般教学环节。

二、加强指导教师队伍建设,提高教师业务素质和服务意识

建立一支知识结构合理、业务水平较高、实践能力较强的老中青相结合的教师队伍是提高毕业论文(设计)质量的基本保证。加强指导教师队伍建设的重点是加大培养力度,首先应重视科研梯队建设,鼓励教师尤其青年教师积极参与科研活动,不断提高科研能力和学术水平,努力形成科研团队。其次,要加强实践性环节的锻炼,积极引导教师,特别是青年教师参加社会实践,深入生产第一线,在实践中总结和积累经验,为毕业论文(设计)奠定坚实的基础。此外,要加强校外合作,可以选聘校外科研和企事业单位的业务骨干担任指导教师。同时,指导教师也要加强服务意识,对于有的确实需要就业的学生,可利用晚上和双休日时间加以辅导,做到毕业论文(设计)和就业两不误。

三、提前进入毕业论文阶段,创新论文形式

为了缓解考研、就业对毕业论文(设计)的冲击,目前比较有效的措施是将毕业论文(设计)的时间从传统的第八学期前移到第七学期。这样,学生不仅有较充足的时间去查阅资料,准备材料、熟悉仪器设备,提前进入毕业论文(设计)准备阶段,而且可以结合

专业课程学习和实践教学环节、社会实践活动,进一步提高选题质量,从而为第八学期的毕业设计工作奠定基础。对已落实就业岗位的学生,可结合学科、专业实际情况,允许其在工作岗位完成毕业论文(设计),再回校答辩。对部分考研的学生,可安排在第八学期进行。其次是不拘于毕业论文(设计)以往的规定形式,以本科生导师制为契机,贯通导师制与毕业论文的关系,让学生进入导师的相关研究工作中。另外,可将大学生训练计划(SRT)项目、大学生创新项目、以及专业学科竞赛相关工作纳入到毕业论文当中。

四、规范选题环节,把好命题和选题关

提高毕业论文(设计)质量之一必先具备优秀的题目设计。其主要过程包括:毕业论文(设计)命题要求的布置、专业教师命题、系审核小组审核、教师对所命题目的修改完善。在这个过程中,不论是对命题要求和审核,还是专业教师命题依据和思路,都紧紧围绕两个字“真”和“实”。做到题目不虚构、不空洞,注重产学研相结合,注重生产实际和解决实际问题,突出实用性、创新性。

五、规范过程管理,加强质量监督及检查

毕业论文(设计)时间跨度长、程序性强,每一个阶段、每一个环节均直接影响毕业论文(设计)的质量。因此,要加强过程控制与管理,对毕业论文(设计)的全过程进行全方位的监督和管理。首先应建立规范的毕业论文(设计)组织管理和操作规程,明确职责,做到有章可循。除学校宏观的规章制度外,各院系还应结合各自学科、专业特点制定较为详细、可行的操作规范、考核要求和实施细则,将质量标准进一步具体化。

六、强化考评,严格答辩程序

学生在进入毕业论文环节前,应对所学专业实验技能进行一次考核,通过该项考核的学生才有资格进入下一阶段论文工作。此项考核内容可以纳入学生隐性学分当中,以此来提高学生的积极性。毕业答辩前先对学生进行答辩资格审查,要求每位学生准备好毕业论文材料,做到每位答辩教师都能严格审核毕业论文(设计)。在论文审核过程中,系组织相关专业教师通过匿名网评方式对论文进行审核,写出评审意见和评分。最后还要建立科学的毕业论文(设计)考核办法,合理地进行成绩评定,以调动师生的积极性,从而求得毕业论文(设计)整体质量的提高。

对我校师范类人才培养模式的思考

教师教育学院副院长 周红

2010年7月,我校正式成立教师教育学院,确定师范生的人才培养模式为“3+1”,即前三年学生以各学科相关学院培养管理为主,主要培养学生的学科专业知识和专业技能等;第四学年学生由教师教育学院培养管理为主,主要培养学生的教师教育技能等。

作为教师教育学院,其主要职责是“增强实习实践环节,强化师德修养和教学能力训练”。为了达到这个要求,提高师范生培养质量,我校师范类人才培养模式将从以下几个方面去努力:

一、优化教师教育类课程设置,提高师范生的教师素养

我们针对原有三个专业的教师教育课程进行结构性调整。调整后的教师教育类课程体系由教师教育类必修课程(16学分)、选修课程(5学分)和教育实践(7学分)三大部分构成,包括教育理论类、教育技能类、教育研究类、教育改革类、教育实践类等五个模块的课程。通过这些课程的学习,提高学生对教育事业的职业认识。同时,师范生可利用综合性院校的优势,在完成教师教育课程的同时,可根据专业需要和个性化发展需求自主选课,做到“师范性”和“学术性”的较好融合,使师范生在毕业后能够迅速适应职业需要和专业化发展需要。

二、以学科教学论课程评价体制改革为突破口,促进师范生的教师专业化成长

我们拟以学科教学论为平台,将中文、英语、数学三科综合起来,构建科学的评价格体系。在语文学科教学论前期改革的基础上,借鉴师范院校学科教学论的经验,研制出一套学科教学论的评价格体系。这套体系包括师范生必备的八项技能:即兴演讲、说课训练、模拟讲课、编写教案、评课能力、课件制作、学习态度和其他技能。该体系能够把教师主观评分转化为客观评分,把量化的评价格标准作为学生平时学习、训练的具体标准,使学生对学习训练要求更加明确,还能方便教师和学生的考核操作。学科教学论评价体系的改革可以促使三门学科教学论的规范化管理,这既培养了师范生共有的教师技能,又不失本学科的特点,从而

能够很好地促进师范生教师专业化成长。

三、加强师范生职业技能训练,突出教师教育的“临床”性质

作为专业化程度很高的教师职业,实践训练是必不可少。因此,应把教育实践贯穿于职前教育的全过程。加强教师教学技能训练,可采用分散训练和集中训练的形式,通过课堂教学和课外竞赛活动,强化学生教学技能。根据优化后的教师教育类课程设置,实行与课程配套的师范生教师职业技能考核。制定《嘉兴学院师范生教师职业技能训练与考核办法》,各相关学院按照本方法负责实施师范技能的训练,由教师教育学院负责考核工作。学生通过训练后进行考核,考核每年一次,统一安排在相应学期内进行。考核成绩不合格者允许下一年再补训。通过这一系列的训练与考核,切实提高师范生的教师教育技能,使师范生既获得了应有的前置教育经验,又提高了学生综合素质,为大四参加教育实习打下良好的基础。

四、加强教育实习管理,规范教育实习过程

教育实习是师范生在校期间最主要的锻炼和实践机会,为保证实习效果和质量,首先要重视教育实习基地的建设。要选择教育管理和水平较好、在当地有一定声誉的中学作为教育教学的实习基地,要求实习学校为每一个实习学生选派经验丰富的骨干教师作为指导教师,而且尽可能多为实习生提供锻炼和实践的机会。对学生实习要有明确的实习要求和标准,其中包括听课、备课、讲课、实习班主任、辅导答疑、主题班会等。实习组长、指导教师、分院都要适时掌握学生的实习情况,在学院网站上以“实习周报”的形式定期公布实习点的情况,并把这些原始记录作为考核评优的依据。更主要的是学生实习返校后,要组织实习经验交流和总结大会,让实习生在总结交流中不断提高。另外,在实习方式上可以试试“定岗实习”的做法,使学生完全融入到实习学校工作的各个环节,完成原任课教师要完成的各项工作,使自己对学校的各项工作规程有一个比较全面的认识,争取在各方面得到充分的体验与锻炼。

求真务实谋发展 奋勇争先创佳绩

编者按:

刚刚过去的2011年是实施学校“十二五”规划的开局之年,也是扎实推进新一轮管理体制改革、实现学校跨越式发展的起步之年。一年来,全校上下以科学发展观为统领,以深入开展创先争优活动为契机,求真务实、凝心聚力、团结奋进,不断提高教学质量,扎实推进学科建设,积极提升科研水平,尤其是在教学建设与改革、科学研究与社会服务、师资队伍建设和管理、学生管理与学风建设等方面取得了突出的成绩,涌现了一批优秀的集体。

本期选编了获得2011年度教学单项奖的各单位的先进事迹,以期以先进榜样为引领,带动全校上下鼓足干劲,以更加饱满的精神状态和有效的工作举措投入到2012年的各项工作中去。

师资队伍建设和管理奖、科学研究与社会服务奖——

生物与化学工程学院

科学研究工作

充分发挥团队优势,组织力量申报24项国家自然科学基金课题、27项省自然科学基金课题、5项省科技厅公益项目、9项科技厅分析测试项目、15项市科技局课题,已争取到国家自然科学基金项目5项,浙江省自然科学基金项目2项,浙江省科技厅公益研究项目2项,浙江省科技厅分析测试项目1项,浙江省教育厅项目1项,嘉兴市科技局项目10项,到账经费近211万元。

加强与企业的合作,根据地方经济建设和社会发展的需求,积极争取横向课题,为社会服务,已有31项横向课题获得立项,到账经费327万元。

在申报和做好纵向、横向科研课题的同时,鼓励教师积极撰写学术论文。教师发表科研论文90余篇,其中有40余篇被SCI及EI收录;出版教材1本。

社会工作

继续推进产学研基地的建立。

2011年11月份,学院连同嘉兴市经贸委举办了嘉兴市战略性新兴产业产学研交流会,嘉兴市五县两区经贸局、浙江清华长三角研究院等的有关领导、来自嘉兴市五县两区的160多家企业的代表共计200余人出席。会上举行了学院与浙江嘉化能源化工股份有限公司共同成立“绿色合成技术联合研发中心”的揭牌仪式以及与浙江禾欣实业集团公司全面合作协议的签字仪式,推动了学院产学研基地的建立。

师资队伍建设

学院针对缺乏领军人物的问题,采取直接引进和柔性引进两手抓的策略。一方面,直接引进一些高学历的人才;另一面柔性引进一些有影响力的教授,如马淳安教授、李贤均教授。同时,学院也通过各种方式充分发挥院长周海梦教授在人才引进方面的积极作用。



学生管理与学风建设奖——

数理与信息工程学院

深入开展学风建设年活动,学院学风明显好转

学院把狠抓学风建设作为“育人成才红船先锋”创先争优活动的主要载体,开展学风建设年活动。认真制定活动方案,以教风促学风,以党风带学风,首轮学风建设年活动成效明显,第二轮学风建设年活动正在稳步推进。通过抓学生课堂出勤、寝室文化建设、成立学科竞赛小组和兴趣小组、强化专业思想教育、教工党员结对帮扶等措施,极大地提高了学生的学习积极性,有效降低了学生的退学率。

积极开展校企合作,就业工作成效显著

学院积极寻求合作伙伴,先后建立了30余家毕业生实习和就业基地,先后联手校企合作单位举行了15场小型招聘会。同时鼓励毕业生自主创业,为学生创业提供平台,建立网络创业团队,提供启动资金,解决网络创业的实际问题;高

度重视毕业生就业工作,专题研究制定和完善就业方案,基本形成全院教职工共同帮助毕业生就业的风气。2011届二本毕业生就业率达96.6%,三本毕业生就业率达98.8%。

不断加强校园文化建设,团学活动丰富多彩

学院通过组织开展知识竞赛、各类体育赛事等活动,丰富了学生的课余生活;组织学生参与职业生涯规划大赛、创业设计大赛、新苗计划、挑战杯等活动,培育了学生的创新意识和创新能力;通过开展数字信息文化节活动增强了学生的专业归属感和学习兴趣;通过指导社团、协会开展活动,营造了“百花齐放、百家争鸣”的文化氛围;通过开展暑期社会实践、志愿者活动,培养了学生的服务意识和奉献精神。一年来,有900多名学生积极参加各项活动,108人次获得省级各类奖项,191人次获得校级各类奖项。



学生管理与学风建设奖——

医学院

构建大学生全面成才体系

以建党90周年为契机,开展“伟承红色精神——喜迎建党90周年”等主题活动;继续组织好学生党员联系新生寝室的结对活动;重视新生始业教育、业余党校学习、党团活动,形式报告会、校友报告会、毕业生就业教育以及学生日常教育,通过多种形式对学生进行专业思想教育、职业道德教育、理想信念教育、形势教育、考风考纪教育、心理健康教育,构建大学生全面成长体系。

做好学生各类考试及竞赛的辅导工作

组织学生参加英语四六级考试辅导取得明显成效,2011年英语四级通过率70.91%,六级通过率26.67%;引导学生考研,与启航考研机构建立合作关系,聘请北

大医学部教授对08级同学作考研指导,2011年共有133人报考研究生,32人上线,16名学生被录取;投入精力和财力做好学科竞赛工作,在2011年浙江省第二届大学生医学竞赛中,获一等奖一项、二等奖一项、三等奖二项,团体总分在十一所医学院校中名列第二。

加强学生工作队伍建设,完善管理制度

加强辅导员岗位培训,明确工作职责,做到有计划、有步骤地开展;鼓励辅导员、班主任结合工作实际,开展工作研究,以研究促工作;积极推进导师制建设,加强辅导员对学生的“思想引导、学习辅导、心理疏导、生活指导”;定期召开班主任工作会议,互通信息,相互配合,共同做好工作。

师资队伍建设和管理奖——

文法学院

理清思路,确立目标

2011年,学院制定了“十二五”期间师资队伍发展的整体目标,计划经过5年建设,师资整体水平高于国内同类大学相应院系的平均水平。为了达到这个总体目标,学院对现有师资情况作了详细的梳理,分析了学院教师队伍在各专业、学科之间发展的不平衡以及高层次人才和学科团队缺乏等问题,理清了工作思路,明确了师资队伍未来建设的发展方向。

制定计划,重点突破

学科团队建设是学院“十二五”期间的

工作重点,其关键就是高层次人才引进。因此,学院把高层次人才引进作为师资队伍建设的重中之重来抓。一方面,在充分听取研究所意见的基础上制定科学、合理的人才引进计划,另一方面通过各种渠道,了解准备引进的人才状况,及时进行有效沟通。2011年底,学院顺利引进了以欧阳仁根教授为学科带头人的法学团队一个,从事中国农村土地法律研究。这个法学团队包含教授一人,博士五名,共计主持完成国家级课题6项、省部级课题16项,获得省部级以上获奖6项,公开发表论文117多篇,专著有9部,主编、参编教材8部。

教学建设与改革奖——

思想政治理论教学科研部

加强教学质量基础性建设

积极推进教研活动制度化建设,开展观摩教学与青年教师教学比赛活动,建立了课堂教学与教学研究工作并重的教学质量评价体系。

改革教学方法与考试方法

通过加强学生的课题制学习,极大地调动了学生的学习积极性;积极改革考试方法,推行了“5+2+3”考试考核模式,

这种考试方法有利于学生综合素质的提高,并且节约了考试成本。

完善教学管理制度

明确了教研室主任、教学委员会、教学督导组以及教务员的工作职责;建立了教师教学工作基本规范、教研工作规程、教师教学业绩考核办法(学生、同行、领导测评结合)、教学质量监控办法(定期召开学生座谈会实际了解教学情况并且及时反馈)。

2011年度考核校级先进单位

一、校级先进单位

商学院 材料与纺织工程学院 机电工程学院
党委(校长)办公室 组织部(统战部) 教务处 人事处 网络管理中心

二、教学单位单项奖

师资队伍建设和管理奖:生物与化学工程学院 文法学院
教学建设与改革奖:思想政治理论教学科研部
学生管理与学风建设奖:数理与信息工程学院 医学院
科学研究与社会服务奖:生物与化学工程学院

三、党建工作优秀奖

商学院 机电工程学院

四、考核特别奖

校工会

五、根据董事会考核,南湖学院2011年度工作考核优秀。

寒假对大部分学生来说应该是走亲访友、放松休闲的,但总有一些“不安分”的人会去选择一个不一样的假期。比如那些参加“挑战杯”的同学们,市场调查、请教专家、调节时间、实地考察、补充知识……每一项准备工作都让他们的寒假变得紧张而充实。

了解第一手信息

——“小米大爱团队”走访市场



小米大爱团队向“溢客盅”厨师咨询做粥秘笈

“我们团队好几个人都喜欢喝粥,而嘉兴的粥店一般只出售皮蛋瘦肉粥、白粥等常见的品种,所以我们就想开一家养生粥店。”“小米大爱团队”负责人陆慧燕同学告诉记者。在一月初得知团队进入了复赛后,他们便紧锣密鼓地安排着寒假里的工作。根据初赛时评审给出的意见,他们与指导老师涂序平进行了沟通,决定亲自去市场看看。

“溢客盅”是嘉兴较大的粥店之一,生意一直很兴隆。“小米大爱团队”就将“偷师”的目标锁定在了这里。在品尝了特色的菌菇虾粥后,他们对粥的配料产生了浓厚的兴趣。与老板商量后,他们

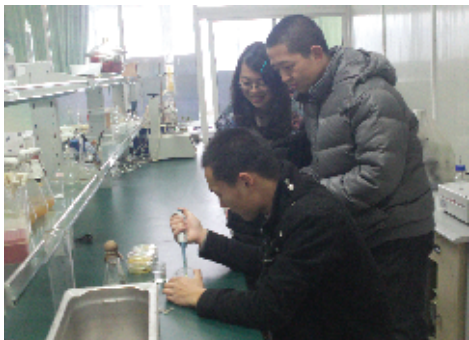
在这里不计酬劳地当起了服务员。擦桌子、端盘子,他们一边做着杂事,一边向厨师询问“秘笈”。

仅仅两天的体验,他们便抓住了自己想要寻找的答案,进一步统一了认识:如何与众不同,如何成为嘉兴特色粥店,“养生”就是他们的招牌。

通过这次的市场考察,他们接下来的工作就水到渠成了。除了完善评审提出的财务方面的薄弱,他们把更多的重心放在了“食谱”上。为此他们特意找来了来自医学院的吴霏霏,立志于成为一名营养师的她以专业的素养和独到的见解为团队带来了新的活力。

挑战全新知识,老师来帮忙

——“宝嘉创业团队”设计品牌标志



宝嘉创业团队在梁林实验室里研究新型酶制剂

随着经济全球化趋势不断加强,中国出口国外的产品面临着严峻的考验。黄酒是酒类中出口量最大的酒种,而近几年来酒中含有较高的氨基甲酸乙酯使得其在出口国外时却是连连碰壁。“宝嘉创业团队”致力于发酵食品中氨基甲酸乙酯含量控制的新型酶制剂研发,争取能够以最方便高效的方法降低氨基甲酸乙酯的含量。

寒假里,修改好计划书是他们的首要任务。指导老师李加友在初赛后提出要设计一个公司品牌标志,队长毛楷林当仁不让地接下了任务。从来没有学过设计的他一开始一筹莫展,对于设计软件“coreldraw”也是从头学起。设计方案一遍又一遍地修改,钱

大可老师也一遍又一遍不厌其烦地指导着他,甚至在除夕那天下午,钱老师依旧通过网络提着自己的修改意见。经过反复的改进,标志终于成型:标志图形采用绿色作为标准色,代表着健康;标准字体采用橙色,橙色代表黄酒的颜色。同时也使人联想到金色的秋天以及收获,象征公司通过自己的努力收获丰硕的果实;标志以一滴试剂滴入酒中为形象,试剂象征公司产品“酒康酶”,而泛起的涟漪则代表试剂对酒内致癌物起到净化的作用。

该标志的增加具有画龙点睛的效果,对于一个上升型的公司来说更具有说服力,也使得公司可以以更正式的面貌参与与厂家的谈判中。

争分夺秒,电脑协助交流

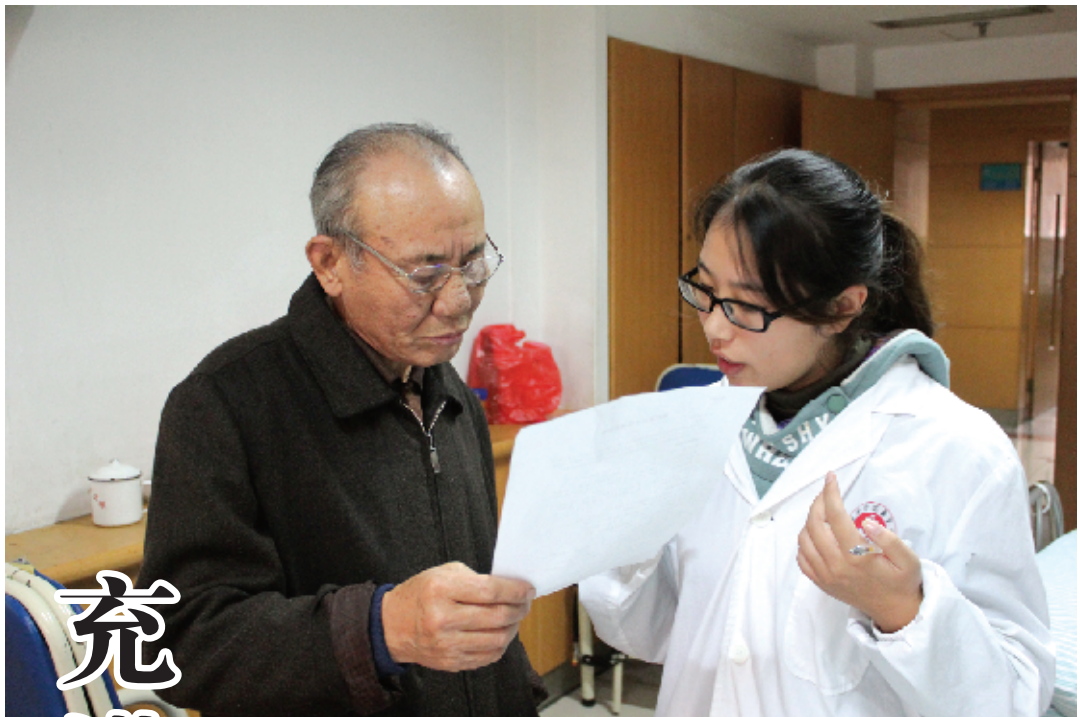
——“新视野创业团队”网上讨论计划书

网络是我们生活,工作,学习必不可少的工具,然而,各种见缝插针的涉黄信息令我们不厌其烦。“新视野创业团队”推出的 INEIR 产品,将通过智能监控、过滤技术,有效地剔除大型 IDC 机房、网站门户等不良信息内容。其实,他们并不是嘉兴学院第一支研究该软件的队伍。早在 2009 年,就有当时大三、大四的同学在老师的指导下开始研究。2011 年,新视野创业团队接下了重任,而该软件也终于在 3 年后成熟了。“我们肩负着学长学姐的重托,所

以一定要付出百分百的努力。”队长朱其告诉记者。

寒假让交流变得特别困难,朱其同学在旅途中还特地顺路来到一位队友的家中,交流团队的运作与碰到的难题。每天晚上 7:30—9:00 是团队的交流时间,每个人无论在做什么,都要放下手头的事,到 QQ 群里商量计划书的修改。

频繁的交流不但促进了队员间的友谊,更使得计划书在大家一字一句的斟酌中逐步完善。碰到的难题也在多次的辩论与协调中迎刃而解。



海吉雅团队成员在市第二医院向患者做问卷调查

充满「挑战」的寒假

完善自身不足

——“海吉雅团队”请教专业人士

在不愁温饱问题的今天,健康成了人们最关注的事。“海吉雅团队”正是抓住了这样的流行趋势,将目光定格在康复健身床上。然而市面上的保健床并非只有一家,如何能够在激烈的竞争中脱颖而出,成为“海吉雅团队”需要考虑的最大问题。得知初赛的结果已临近寒假,队员们却按捺住了回家的心切之情,经指导老师徐水凌的介绍,他们走访了嘉兴各大医院,向专业医生讨教。嘉兴第二人民医院神经内科的王医师和骨科的徐

医师在了解到同学们的来意之后,中肯给出了几点改进意见:需要往全自动化,智能化方向发展,必须注意质量和安全,公司需聘用康复师等。专

业医生的几句话如金玉良言,使得产品在市场定位方面更加精确,并且在功能方面能更加完善。

另外,他们分别面向病友和医务人员发放调查问卷,了解关于市场需求、价格定位、功能改进、临床医疗现状等方面的意见。他们真诚、谦虚的态度,赢得了患者们的认可。更有一位患者当场表示,如果以后真的推向市场,一定要通知她给老伴买一张。

通过调查,他们发现床的“人性化”至关重要。他们将更致力于研究更高质量,更高安全性能的康疗床,使完备的人机功能成为他们产品的一大卖点。

实地考察,洞晓行业需求

——“逸居家居创业团队”向公司“取经”



逸居家居团队在梁林工作室开会

“逸居家居创业团队”的指导老师陈鲁多年来专注于“家居设计”。在老师的影响下,队员们对家居设计产生了浓厚的兴趣。设计的灵魂在于创新,“逸居家居团队”在这一方面着实下了一番工夫。他们天天在网上寻找新产品,仔细研究它们最具卖点的特色。

寒假期间,队长张真宇来到亲戚开办的公司学习经验。通过在财务室、销售部、经理办公室的短暂

学习,他掌握了许多有关财务管理和营销策略上的方法,对于自己团队的运营更有见地。队员伍林辉并没有马上回家,而是联系了几位在杭州从事设计的朋友,了解现在市场的真实需求,将第一手的资料传达给队友。

通过不停地了解与学习,他们掌握了第一手的市场信息,这使得他们可以按计划书的修改与市场需求同步,更加贴近生活。

编后记:“挑战杯”大学生创业计划竞赛是高校与社会交流合作的重要窗口,旨在引导和激励高校学生刻苦钻研,勇于发现,提高学生创新精神和实践能力。

我校自 2004 年参加浙江省“挑战杯”大学生创业计划竞赛以来,屡屡在竞赛中创出佳绩,共获得特等奖一次、一等奖六次、二等奖十一次、三等奖二十二次。

相信通过此次“挑战杯”的锻炼,同学们都会受益良多,获得成长。我们希望这样的“挑战杯”热能在校园里生生不息,成为越来越多同学的课余选择。我们也预祝在今年家门口的“挑战杯”上,同学们能取得好成绩。

■ 学生记者:许樱子
■ 本版照片由各团队提供



莎士比亚(W. William Shakespeare;1564~1616)英国文艺复兴时期伟大的剧作家、诗人、欧洲文艺复兴时期人文主义文学的集大成者。

《麦克白》创作于1606年。苏格兰国王邓肯的表弟麦克白将军,为国王平叛和抵御入侵立功归来,路上遇到三个女巫。女巫对他讲了一些预言和隐语,说他将进爵为王,但他并无子嗣能继承王位,反而是同僚班柯将军的后代要做王。麦克白是有野心的英雄,他在夫人的怂恿下谋杀邓肯,做了国王。为掩人耳目和防止他人夺位,他一步步害死了邓肯的侍卫,害死了班柯,害死了贵族麦克德夫的妻子和小孩。恐惧和猜疑使麦克白心里越来越有鬼,也越来越冷酷。麦克白夫人神经失常而自杀,对他也是一大刺激。在众叛亲离的情况下,麦克白面对邓肯之子和他请来的英格兰援军的围攻,落得削首的下场。

“蛇”的诱惑 ——品读《麦克白》

■汉语言 091 任丽娟

《麦克白》是一部人性在权力、地位、荣誉等欲望中步步沦陷的悲剧。一名曾经在战场上令无数敌人闻风丧胆的英雄,一位将“荣誉至上”奉为至理的贤臣,最后竟然拿起屠刀一点点剝去自己的良心,用死灰般的邪恶一点点泯灭自己的良知。麦克白,这位苏格兰王国的英雄人物,曾经叱咤风云,成为整个王国的骄傲,荣誉的象征,最后却成为弑君的暴徒,残杀臣子的暴君。他如愿地登上了苏格兰国君的宝座,他背后的女人起到了至关重要的作用,这仿佛在证明着一点:一个成功男人的背后必定是有一个聪明、大胆的女人。但是麦克白却是一个自己认为成功,在别人看来却是彻底失败的男人,在他背后有的只可能是几个甚至一群邪恶、贪婪、歹毒的女人。

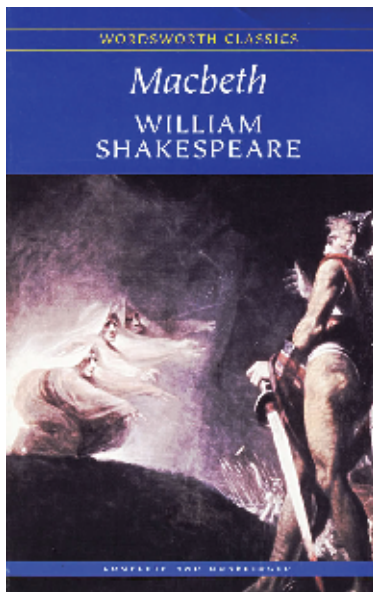
邪恶的诱惑者

当三个女巫“翱翔毒物妖云里”,高歌着、应和着,麦克白的命运就将注定。欲望之门已经打开,在邪恶的女巫的“祝福”下,麦克白开始了自己一场永远醒不来的噩梦。在麦克白看来女巫的话仿佛是一种神谕,暗示着自己将来将登上王位,将拥有万人不能及的地位享有至高无上的权力。“神谕”给他期许了一个光明的未来,期许以尊贵无比的地位,于是麦克白产生了欲望,而一旦欲望产生就意味着他将不择手段去取得这虚妄的一切,从而使自己的欲望得以实现。

此时的麦克白刚刚从女巫口中听到自己将来会成为国君的“喜讯”,但是他对此是抱有怀疑的,他的内心虽然驱使他去想象帝王登场的正戏,但是,灵魂深处的荣誉感和忠于国君的使命感却让他惶恐不安。“我的思想中不过偶然浮起杀人的妄念,就已经使我全身震撼,心灵在

胡思乱想中丧失了作用,把虚无的幻影认为真实了。”这时的麦克白无疑还是一种正常人的心态,然而,三个女巫的登场,让他产生了欲望,而这欲望成为造成他一生悲剧的导火索,一颗预先埋藏好的炸弹。这三个女人在麦克白的悲剧中虽然仅仅是惊鸿一瞥,只短短的送上三句“祝福”,却埋下了麦克白悲剧的种子,她们成了一切恶产生的源头,是一切不幸和灾难的化身,犹如她们那听从她们使唤的情怪,狸猫精、癞蛤蟆、怪鸟一样邪恶、狡猾、丑陋。

然而当她们的第一个预言“麦克白立即将成为考特爵士”在第一时间应验了,她们的邪恶就一点点开始发挥它的作用,如同在刚有火星的枯柴上吹一口气,顿时让火光大作,迅猛地燃烧起来。这欲望之火在席卷麦克白的灵魂后,最终致使他为了夺取王位而变得不择手段,涂炭生灵。



忍。勇敢的人因为有强大的心因而变得什么也不害怕,而残忍的人因为经历了过多的杀戮和残暴而有了一颗麻木的心,这样的心因什么也无法感知而无所畏惧。而麦克白在其夫人的“鼓励”下一次次蜕变,一次次经历杀戮,早已变成了第二类人。

我在看完整部悲剧之后发现一个奇怪的现象。麦克白和他的夫人仿佛进行了一场秘密的角色互换,或者说是一种人格的互换。这种互换看似形成了一种人格的断裂,实际上却又在故事的一步推进过程中变得合情合理。故事刚开始时,我所见到的麦克白夫人是一位极其心狠手辣,极有心计和抱负的贪婪女人,她的言语以及种种行为表现出的都是一种源自灵魂深处的罪恶,为了帮助丈夫得到受“神”启发的一切权位,也可以说是满足自己对权势的强烈欲望,她用她沾满毒液的舌头将自己的丈夫的灵魂一点点麻痹。杀死班柯后,麦克白在自己的座位上看到了惨死的班柯的亡魂,麦克白全身战栗、颤抖,眼睛里充满了恐慌,而麦克白夫人却什么也没看到。这说明在她的灵魂深处是没有对被害人的罪恶和自责的,她是毫无羞愧之心的。可到了故事结尾处,她却因为看到一个冤魂向自己索命而发了疯,医生来给她做最后的诊断时只说出了这么一句话“良心负疚的人往往会想无言的哀托泄露他们的秘密”,此话一语中的道出了麦克白夫人的真心,她负疚了,这几乎成为了她整个灵魂的辉煌点,所以不难理解她最后甚至以亲手结束自己的生命作为代价完成对自己人性的洗礼。这里我虽不敢说这一切是麦克白夫人的一种救赎,但是她的灵魂在一次次的杀戮中慢慢得到洗礼这却是不可否认的。而麦克白则恰恰相反,当初杀掉邓肯国王时,他怀有深深的愧疚和自责,但是在一次次的屠杀之后,他竟变得毫无知觉,杀人不眨眼,无所畏惧,灵魂完全沦陷。

看完《麦克白》,这三类女性形象赫然呈现在书页上,在她们直接或间接的谋杀下,作为曾经的英雄,如今众叛亲离,遭人唾弃的麦克白彻底沦陷,堕落地狱。以前所有的光辉都掩饰不了他此生的罪恶,而所有死去的人亦不能发出报复的声音,一切在最后归于沉寂。而马尔康的即位,给麦克白一生“辉煌”的墓志铭画上一个无情的红色叉号,班柯的后代并没有世代为王,女巫的“预言”其实只是为自私狂妄者设下的圈套,而麦克白血腥的一生,他努力为之奋斗并拼命守护的地位、权势,也不是上帝的安排,而只是自己通过不择手段窃取的不正义不道德的果实,这无疑才是麦克白一生最大的悲剧。

读点经典

利取之民间

汉·桓宽

利不从天来,不从地出,一取之民间,谓之百倍,此计之失者也。无异于愚人反裘而负薪,爱其毛,不知其皮尽也。(汉·桓宽《盐铁论·非鞅》)

【题解】桓宽指出,盐铁之利,非由天生地养,而是全部取自民间。因为贪图这百倍的利润,而完全不顾百姓困苦,这就好比反穿裘衣,爱惜其毛却不知其皮被磨损一样。“皮之不存,毛将安傅?”(《左传·僖公十四年》)如果为了一点小利而亏损百姓的利益,那就本末倒置了。



新书架

徐志摩诗传

——烟花绽出的急景流年

徐志摩,一位伟大的诗人,一个传奇似的人物。他的一生虽然短暂,却对世界文学和中国文学做出了不可估量的贡献。他的诗是中国语言的结晶,是世界文学的瑰宝。然而,历史上真实的徐志摩到底是怎样一位人物?他的成长一生中有怎样的故事,他与张幼仪,他与林徽因,他与陆小曼之间,有着怎样的缠绵徘徊的爱情故事?他的文字与思想,体现了怎样的中西文化冲突?他生命的辉煌究竟何在?人们所知也许并不很多。

还记得那美丽的《再别康桥》吗?那寂静的

水声,是他一辈子的追求。而那《巴黎的鳞爪》,宛如勾人心灵的锚,他将他的魂,留驻在那片记忆的海里。他或许终其一生都在寻找爱,而那爱,带他去寻找真谛,而那真谛,尽在他那脍炙人口的诗歌里了。而那一生,都在这本《徐志摩诗传——烟花绽出的急景流年》里了。



周鹏程 著

文汇出版社 2012年1月版

新史学

《新史学》被学术界公认为20世纪世界史学名著之一。书中汇编了作者历年发表的论文和演说,集中反映了他的史学观点。书中主张用综合的

多学科研究方法来分析历史,冲破以政治史研究为中心的旧史学传统,扩大历史认识的视野,有利于当代史学研究者利用新眼光,驾驭旧材料,不断书写当代的“新史学”。作为早期系统介绍西方史学理论及方法论的名著,本书对中国现代史学影响深远,并且由于其真知灼见而不断重印。



杨念群、黄兴涛、毛丹主编

中国人民大学出版社 2011年11月版

曾有西风半点香： 敦煌艺术名物丛考

“东风染得千红紫,曾有西风半点香”,出自南宋杨万里的《木犀二绝句》,此借来拟喻魏晋南北朝至隋唐佛教艺术中的名物大致相同的演变经

历。所谓“半点”,相对言,是少,也可以说它从未成为主流,更未能动摇中土之“体”。然而就绝对数量而言,此“半点”却也颇有可观。“西风”吹过,每每留下痕迹,只是很快即为“东风”之强势所“化”,最终是“东风染得千红紫”,此际则已难辨外来痕迹了。



杨之水著

生活·读书·新知三联书店 2012年1月版

贪婪的枕边人

麦克白夫人在麦克白的整个人生悲剧中可以说起到了最为致命的作用,她一再鼓励犹豫不决、惶惶不可终日的麦克白拿出男子汉的气概,争取本应属于他的一切。她的话犹如蛊惑原罪的毒蛇那致命的毒液,一点点注入原本已经糊涂的麦克白脑中,甚至在麦克白背后担任起指导者,教他该如何表现出镇定自若,如何谋划一切暗杀的计划。“泰然自若地抬起您的头来;脸上变色最易引起猜忌。”能说出这番话的麦克白夫人可谓是一名善于伪装的老手,而此时的麦克白相比之下反倒成为了一个不明世事,初出茅庐的天真幼稚的孩童。在麦克白的政治生涯中,从他开始谋划篡取王位开始,麦克白夫人就扮演着“导师”的角色。在麦克白无法下手杀掉邓肯时,她充当狠心的悍妇,为他拿起刺刀;在麦克白因为杀害君王而深受内心的谴责时,她充当邪恶的女巫,为他找回心理的平衡,她对麦克白说“我的双手也跟你的同样颜色了,可是我的心却羞于像你那样变成惨白。”足以见得这位残暴、冷血、麻木不仁的妻子是如何将自己的丈夫推向死亡的深渊,推向那沾满鲜血和罪恶的死穴。

第七场中,麦克白对是否应该弑君进行了深层的权衡,他甚至清楚地明白自己弑君后的罪行,究竟是该满足自己的野心,还是顺从自己内心的声音,以求得良心的安稳?然而这时起到关键作用的麦克白夫人以一个比方将麦克白内心道德和仁义的天平完全推到了罪恶的一方。“我曾经哺乳过婴孩,知道一个母亲是怎样怜爱那吮吸她乳汁的子女;可是我会在他看着我的脸微笑的时候,从他柔软的嫩嘴里摘

下我的乳头,把他的脑袋砸碎,要是我也像你一样,曾经发誓下这样毒手的话。”母性向来是最为人称赞的伟大而无私的爱,是衡量一个女人是否有资格成为真正女人的重要量尺。然而麦克白夫人却能将这样残忍恶毒的比喻轻易交代出来,可见在欲望和野心面前,她早已丧失自己最基本的理智和情感,变成毫无亲情和血性的疯婆子,她的这番比喻正是掐住麦克白喉咙将他置于彻底黑暗的泥潭的黑手。

在其后的斗争中,她源源不断地向麦克白灌输这样的思想“以下开始的事情,必须用罪恶使它巩固。”麦克白先前尚且能看到那些被自己屠杀的人的鬼魂,邓肯,班柯,这些都是麦克白内心罪恶感的外化,然而随着巩固地位和权势的需要,他渐渐杀人麻木,也不畏惧那些鬼魂,亦很少看到那些惨死在他刀下的亡魂,直到悲剧的最后。当原本不会移动的勃南森林在敌人的奸计下移到了邓西嫩,而当日仙女所指示的“非妇人之子”其实就是暗指剖腹产下的班柯后代。这些原本在麦克白看来不可能的事变成了现实,他原有的心理防线被攻破,一切便崩溃、坍塌、灰飞烟灭。很难相信曾经惧怕自身罪恶的麦克白,怀着深深愧疚和赎罪心理的麦克白会在一步步掌握大权之后说出这样的话来,他说“我简直已经忘记了恐惧的滋味。从前一声晚间的哀叫,可以把我吓出一身冷汗,听着一段可怕的故事,我的头皮会像有了生命似的竖起来。现在我已经饱尝无数的恐怖;我的习惯于杀戮的思想,再也没有什么悲惨的事情可以使它惊悚了”。无疑,一个没有畏惧的人要么是过于勇敢,要么就是过于残

歹毒的诅咒者

与开启麦克白罪恶之门的女巫们以及将麦克白送入地狱的枕边人相比,那些世俗的女人看似对他的悲剧没有丝毫影响,其实则不然,她们在麦克白的悲剧中充当着催化剂,她们的所作所为就像一个个诅咒者,诅咒她们仇视的对象一样,这些诅咒的声音上达天神耳中,使天神震怒,于是天神开始以自己的方式将厄运带到被他们诅咒的人身上。麦克德夫夫人便是其中最为典型

的例子,在她伪善的外表下,出色的外交辞令下,埋藏着深深地仇恨的种子,这仇恨既有对她丈夫麦克德夫抛弃妻子的痛恨,又有对残暴的麦克白的诅咒。她毫无顾忌地说出“这世上做了恶事的人才会被人恭维赞美,做了好事反而会被人当做危险的傻瓜。”残酷的现实证明自己所过的不过是一个黑白颠倒的世界,这足以令这位妇人发狂,最后发出对残暴者无情的诅咒。